

2024

Bilancio di **SOSTENIBILITÀ**

 **sarzi Lamiere**



Indice del documento

Document index

Lettera agli Stakeholder

Letter to Stakeholders

I risultati del 2024

The results for 2024

Il nostro contributo allo sviluppo sostenibile

Our contribution to sustainable development

INFORMAZIONI GENERALI

GENERAL INFORMATION

La storia e i valori

History and values

L'evoluzione di Sarzi Lamiere

The evolution of Sarzi Lamiere

Criteri per la redazione della Relazione sulla Sostenibilità

Criteria for preparing the Sustainability Report

Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate

Strategy: Business model and sustainability - Related initiatives

Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Description of practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

METRICHE AMBIENTALI

ENVIRONMENTAL METRICS

Energia ed emissioni di gas serra

Energy and greenhouse gas emissions

Impatto e Gestione della Biodiversità

Biodiversity Impact and Management

Gestione dell'Acqua

Water Gesture

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Resource use, circular economy and waste management

Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

Greenhouse gas reduction targets and climate transition

Rischi climatici

Climate risks

METRICHE SOCIALI

SOCIAL METRICS

Forza lavoro - Caratteristiche generali

Workforce - General characteristics

Personale - Salute e sicurezza

Staff - Health and safety

Personale - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Staff - Remuneration, collective bargaining and training

Ulteriori caratteristiche generali della forza lavoro

Additional general characteristics of the workforce

Politiche e processi in materia di diritti umani

Human rights policies and processes

Gravi incidenti in materia di diritti umani

Serious human rights incidents

METRICHE DI GOVERNANCE

GOVERNANCE METRICS

Condotta aziendale

Business conduct

Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE

Revenues from certain sectors and exclusion from EU benchmarks

Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo

Gender diversity report in the governing body

CONSIDERAZIONI FINALI

FINAL CONSIDERATIONS

Nota metodologica

Methodological note

Letter to Stakeholders

Dear Stakeholders,

We are pleased to present **our third Sustainability Report**, a further step in our commitment to promoting an increasingly transparent, responsible and ESG-oriented economic environment. The document has been prepared in accordance with the **VSME ESRS**, a choice consistent with our corporate vision: a concrete and conscious approach to environmental, social and governance issues.

Our sustainability-focused management translates into daily operational choices that reflect the commitment of the entire organisation, from the efficient use of resources to the enhancement of internal skills, from care for the local area to transparency in our relationships with our partners. This Report is the result of a shared effort, which aims to offer an authentic representation of our reality, our strengths, but also the challenges we face in a constantly evolving regulatory, economic and social context.

With an eye not only on the present but also on the future, we are committed to developing increasingly innovative and sustainable solutions, strengthening our ties with the local community and building a more efficient and collaborative value chain.

For us, the Sustainability Report is a dynamic tool for listening and discussion, with the aim of constantly improving our contribution to the economic, social and environmental well-being of the context in which we operate.

We hope that this document will be an opportunity for each of you to learn, reflect and, above all, collaborate.

The Board of Directors

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il **nostro terzo Bilancio di Sostenibilità**, un ulteriore passo nel percorso che ci vede impegnati nella promozione di un contesto economico sempre più trasparente, responsabile e orientato ai principi ESG.

Il documento è redatto in conformità con il **VSME ESRS**, una scelta coerente con la nostra visione aziendale: un approccio concreto e consapevole alle tematiche ambientali, sociali e di governance.

La nostra gestione, improntata alla sostenibilità, si traduce ogni giorno in scelte operative che riflettono l'impegno dell'intera organizzazione; dall'uso efficiente delle risorse alla valorizzazione delle competenze interne, dalla cura del territorio alla trasparenza nei rapporti con i nostri partner. Questo Bilancio è il risultato di un lavoro condiviso, che intende offrire una rappresentazione autentica della nostra realtà, dei nostri punti di forza, ma anche delle sfide che affrontiamo in un contesto normativo, economico e sociale in continua evoluzione.

Con uno sguardo rivolto non solo al presente, ma anche al futuro, ci impegniamo a sviluppare soluzioni sempre più innovative e sostenibili, a rafforzare il legame con la comunità locale e a costruire una catena del valore più efficiente e collaborativa.

Per noi, il Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento dinamico di ascolto e confronto, con l'obiettivo di migliorare costantemente il nostro contributo al benessere economico, sociale e ambientale del contesto in cui operiamo.

Ci auguriamo che questo documento possa rappresentare per ciascuno di voi un'occasione di conoscenza, riflessione e, soprattutto, collaborazione.

Il Consiglio di Amministrazione



The results for 2024



Social Performance

100%
Permanent contracts

80%
Women on the board of directors

432
Training hours



Economic Performance

12.5 ml/€
Revenue



Environmental Performance

103,50 t CO2 saved through photovoltaics

99,73% Waste intended for recycling

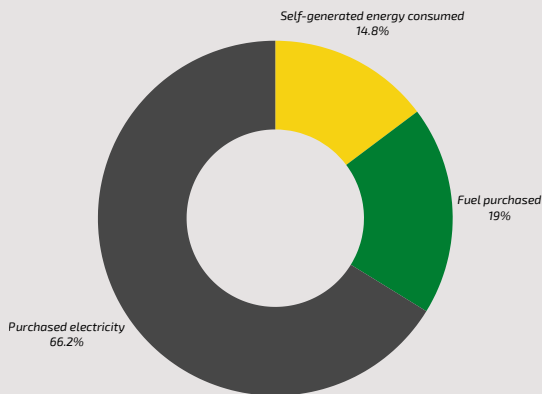


Sarzi Lamiere Surface

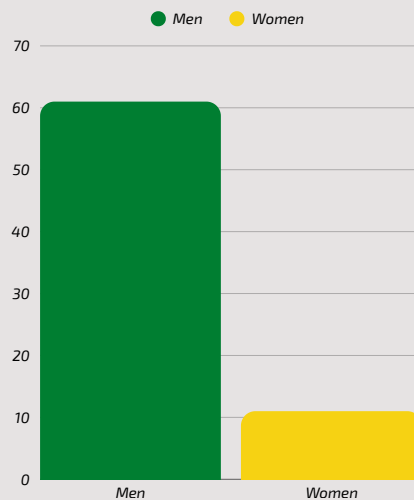
64.000 sq
Area occupied

28.000 sq
Green area

Energy sources (MWh)



Employees by gender



I risultati del 2024



Performance Sociale

100%
Contratti a tempo indeterminato

80%
Donne nel CDA

432
Ore di formazione



Performance Economica

12.5 ml/€
Fatturato



Performance Ambientale

103,50 t CO2 risparmiata tramite fotovoltaico

99,73% Rifiuti destinati al riciclo

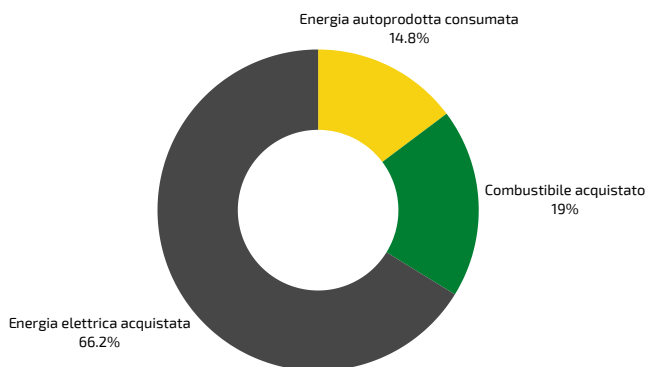


Superficie Sarzi Lamiere

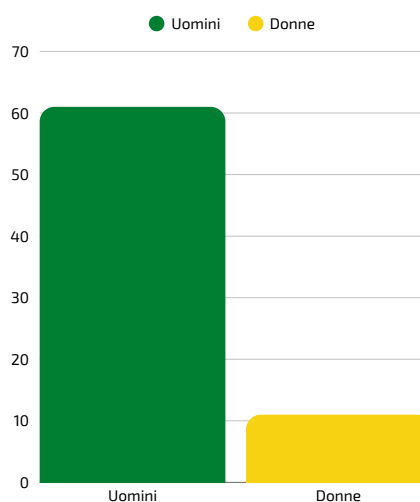
64.000 mq
Superficie occupata

28.000 mq
Area verde

Fonti di energia (MWh)



Dipendenti per genere



Our contribution to sustainable development

SDGs

SDGs	Sustainability objective	Concrete action
 3 SALUTE E BENESSERE	Managing occupational risks through training and PPE	We promote employee wellbeing by ensuring a safe working environment and reducing work-related risks
 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	Provide ongoing training to all employees	We invest in training our employees
 5 PARITÀ DI GENERE	Implement equal pay policies	We implement policies to ensure equal opportunities
 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	Reducing water consumption in production processes	We are reducing water consumption in our production processes and in everyday use
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Monitoring energy consumption	We utilise renewable energy and technologies that improve energy efficiency in our operations
 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Stabilise precarious contracts where possible	We promote a safe and stimulating work environment by establishing stable contracts and supporting professional development
 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Investing in the digitalisation of business processes	We invest in innovation and sustainable technologies to improve our production
 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	Promoting pay equity and inclusion	We promote inclusion policies and support initiatives that foster social cohesion
 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	Collaborating with schools and associations for active citizenship	Creating jobs for the community, donations and sponsorship of local initiatives
 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Applying circular economy principles in production processes	We work to reduce waste by prioritising recycled materials and adopting a circular economy model
 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Integrating climate criteria into strategic decisions	We utilise renewable energy, improve energy efficiency, reduce emissions, and promote sustainable practices with transparency

Il nostro contributo allo sviluppo sostenibile

SDGs

SDGs	Obiettivo di sostenibilità	Azione concreta
 3 SALUTE E BENESSERE	Gestire i rischi lavorativi tramite formazione e DPI	Promuoviamo il benessere dei dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e riducendo i rischi legati al lavoro
 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	Offrire formazione continua a tutti i dipendenti	Investiamo nella formazione dei nostri dipendenti
 5 PARITÀ DI GENERE	Implementare politiche di parità salariale	Applichiamo politiche per garantire pari opportunità
 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	Ridurre i consumi idrici nei processi produttivi	Riduciamo il consumo d'acqua nei nostri processi produttivi e nell'uso quotidiano
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Monitorare i consumi energetici	Utilizziamo energia rinnovabile e tecnologie che migliorano l'efficienza energetica nelle nostre attività
 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Stabilizzare contratti precari quando possibile	Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, instaurando contratti stabili e supportando lo sviluppo professionale
 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Investire in digitalizzazione dei processi aziendali	Investiamo in innovazione e tecnologie sostenibili per migliorare la nostra produzione
 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	Favorire equità salariale e inclusione	Promuoviamo politiche di inclusione e sosteniamo iniziative che favoriscano la coesione sociale
 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	Collaborare con scuole e associazioni per la cittadinanza attiva	Creazione di posti di lavoro per la comunità, donazioni e sponsorizzazioni delle iniziative locali
 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Applicare principi di economia circolare nei processi produttivi	Lavoriamo per ridurre i rifiuti, privilegiando materiali riciclati e adottando un modello di economia circolare
 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Integrare criteri climatici nelle scelte strategiche	Utilizziamo energia rinnovabile, miglioriamo l'efficienza energetica, riduciamo le emissioni e promuoviamo pratiche sostenibili con trasparenza.



Informazioni Generali

*General
Information*

La storia e i valori

History and values

L'evoluzione di Sarzi Lamiere

The evolution of Sarzi Lamiere

Criteri per la redazione della Relazione sulla Sostenibilità

Criteria for preparing the Sustainability Report

Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso
un'economia più sostenibile

Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate

Strategy: Business model and sustainability - Related initiatives

Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future
per la transizione verso un'economia più sostenibile

*Description of practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable
economy*

History and values

Founded in **1975** by Franco Sarzi Amadè, **Sarzi Lamiere** began as a company specialising in sheet metal processing for third parties. **The first services offered included shearing, calendaring and welding, mainly for the manufacture of tanks for agricultural use and for the transport of heating oil and motor fuel.**

In 1978, while remaining a family-run business, the company took an important step forward by becoming a **joint-stock company**. From the outset, Sarzi Lamiere has focused on innovation as a strategic lever to distinguish itself on the market and consolidate its presence at national level. Over the years, this approach has led to constant investment in technology and expansion of the product portfolio.

A turning point came in **2000**: on the commercial front, the company entered into a key partnership with a foreign representative; on the production front, the **first laser machines** for cutting tubes and the first bending machines were introduced. These developments marked Sarzi Lamiere's entry into the **automotive sector**, opening up new opportunities and markets.

Today, the company offers its customers its expertise, specialised divisions and decades of experience to support every project in an efficient, personalised and professional manner.

Sarzi Lamiere is founded on solid values: **transparency, fairness, professional commitment and moral integrity**. These principles guide every choice and relationship, with the aim of competing ethically, satisfying customer needs, creating value for shareholders and promoting the development and growth of its human capital.

**'FOR THREE GENERATIONS,
WE HAVE BEEN ENGAGED
IN THE PROCESSING OF
PIPES AND SHEET METAL'**

La storia e i valori

Fondata nel **1975** da Franco Sarzi Amadè, **Sarzi Lamiere** nasce come azienda specializzata nella lavorazione di lamiere conto terzi. I **primi servizi offerti comprendevano cesoiatura, calandratura e saldatura, principalmente destinati alla realizzazione di cisterne per uso agricolo e per il trasporto di gasolio da riscaldamento e autotrazione.**

Nel 1978, pur mantenendo una gestione a conduzione familiare, l'azienda compie un importante passo evolutivo diventando una **Società per Azioni**. Fin dalle origini, Sarzi Lamiere ha puntato sull'innovazione come leva strategica per distinguersi sul mercato e consolidare la propria presenza a livello nazionale. Questo approccio ha portato negli anni a investimenti costanti in tecnologia e ampliamento del portafoglio prodotti.

Un momento di svolta si verifica nel **2000**: sul piano commerciale, l'azienda avvia una collaborazione chiave con un agente rappresentante estero; sul fronte produttivo, vengono introdotte le **prime macchine Laser** per il taglio di tubi e le prime curvatrici. Questi sviluppi segnano l'ingresso di Sarzi Lamiere nel **settore dell'Automotive**, aprendo nuove opportunità e mercati.

Oggi l'azienda mette a disposizione dei clienti le proprie competenze, le divisioni specializzate e l'esperienza maturata in decenni di attività per supportare ogni progetto in modo efficiente, personalizzato e professionale.

Sarzi Lamiere si fonda su valori solidi: **trasparenza, correttezza, impegno professionale e integrità morale**. Questi principi guidano ogni scelta e relazione, con l'obiettivo di competere in modo etico, soddisfare le esigenze dei clienti, creare valore per i soci e favorire lo sviluppo e la crescita del proprio capitale umano.



**"DA TRE GENERAZIONI CI
OCCUPIAMO DELLA
LAVORAZIONE DI TUBI E
LAMIERE"**

The evolution of Sarzi Lamiere

1975

Sarzi Lamiere was founded in Sabbioneta by Franco Sarzi Amadè.

1978

The company becomes a joint-stock company, with a particular focus on innovation and product diversification.

1980 - 1990

The company has established itself nationally and internationally thanks to investments and the acquisition of new customers.

2000

Collaboration with a specialised agent abroad has enabled us to enter the automotive sector and purchase a laser machine for cutting tubes and bending pipes.

2010

Growth in the international market and new commercial relationships give rise to the second generation.

2021

Transition to the third generation: outstanding innovation and focus on new technologies ensure business continuity.

2023

Aim to improve internal logistics through expansion work.

2024

Progress in self-sufficiency in energy requirements with the installation of a new photovoltaic system.

L'evoluzione di Sarzi Lamiere

1978

L'azienda diventa Società per azioni, con una particolare attenzione all'innovazione e alla diversificazione dei prodotti.

2000

La collaborazione con un Agente specializzato all'estero permette l'entrata nel settore dell'Automotive e l'acquisto della macchina laser per il taglio del tubo e della curvatubi.

2021

Passaggio alla terza generazione: spiccata innovazione e attenzione alle nuove tecnologie consentono la continuità aziendale.

2024

Progressi nell'auto copertura del fabbisogno energetico con l'installazione del nuovo impianto fotovoltaico.

1975

Nasce Sarzi Lamiere a Sabbioneta grazie a Franco Sarzi Amadè

1980 - 1990

L'azienda si afferma sul territorio nazionale ed internazionale, grazie ad investimenti e all'acquisizione di nuovi clienti.

2010

La crescita nel mercato internazionale e i nuovi rapporti commerciali danno il via alla seconda generazione.

2023

Obiettivo di migliorare la logistica interna tramite lavori di ampliamento.

Criteria for preparing the Sustainability Report

VSME B1

B1.1a – Selected option

Sarzi Lamiere has chosen to draft its sustainability report in accordance with the VSME ESRS in line with option 'B', i.e. adopting a comprehensive approach that integrates the Basic Module with the Full Module, in order to provide as comprehensive a view as possible of its ESG practices.

B1.1b – Confidential information

This sustainability report presents all the information required by the VSME ESRS standard. No information deemed to be confidential has been omitted.

B1.1c – Reporting scope

The report was prepared considering the company as an individual entity, in line with the financial information that the company is required to disclose.

B1.1e – General information about the company

Sarzi Lamiere is incorporated as a public limited company (SPA).
The company's main activity is classified under NACE code 24.33 - ATECO 24.33.01, which identifies 'profiling by cold forming and bending of sheet metal, tubes and steel products in general'.

Total assets

20.4 ml/€

Revenue

12.5 ml/€

Number of employees

72

Criteri per la redazione della Relazione sulla Sostenibilità

VSME B1

B1.1a – Opzione selezionata

Sarzi Lamiere ha scelto di redigere la propria relazione sulla sostenibilità secondo il VSME ESRS in conformità all'opzione "B", ovvero adottando un approccio completo che integra il Modulo Base con il Modulo Completo, al fine di offrire una visione il più possibile esaustiva delle proprie pratiche ESG.

B1.1b – Informazioni riservate

La presente relazione sulla sostenibilità presenta tutte le informazioni richieste dallo standard VSME ESRS. Non è stata omessa la divulgazione di alcuna informazione ritenuta di natura riservata.

B1.1c – Perimetro di rendicontazione

La relazione è stata redatta considerando l'impresa in forma individuale, in coerenza con le informazioni di natura finanziaria che l'impresa è tenuta a comunicare.

B1.1e – Informazioni generali sull'impresa

Sarzi Lamiere è costituita come società per azioni (SPA).

L'attività principale dell'impresa è classificata secondo il codice NACE 24.33 - ATECO 24.33.01, che identifica la "profilatura mediante formatura e piegatura a freddo di lamiera, tubi e prodotti siderurgici in genere".

Totale attivo patrimoniale

20.4 ml/€

Fatturato

12.5 ml/€

Numero di dipendenti





72

B1 (e) VII - Location of sites

Sarzi Lamiere operates in Italy, where its registered office is located, in the province of Mantua. To provide a complete overview of the company's operations, the table below shows the geolocation of Sarzi Lamiere's registered office.

Site description	Address	Postcode	City	Country	Coordinates (geolocation)
Registered office	27 D. Giunti Street	46018	Sabbioneta (MN)	Italy	44° 59' 27.456" N 10° 28' 50.016" E

B1.2 – ESG certifications and recognitions


- 
 2008 – ISO 14001: Sheet metal and tube processing using laser cutting, cold forming and welding (IAF 17).
- 
 2008 – ISO 9001: Sheet metal and tube processing using laser cutting, cold forming and welding to customer specifications (IAF 17).
- 
 2016 – IATF 16949: Sheet metal and tube processing using laser cutting, cold forming and welding for the automotive sector.
- 
 2019 – ISO 3834-2: Manufacture of carbon steel structures and non-structural components in carbon steel and stainless steel by welding to customer specifications.


B1 (e) VII - Ubicazione dei siti


Sarzi Lamiere opera in Italia, dove si trova la sua sede legale, in provincia di Mantova. Per garantire una visione completa della presenza operativa dell'azienda, la tabella sottostante riporta la geolocalizzazione della sede legale dell'azienda Sarzi Lamiere.


Descrizione del sito	Indirizzo	Codice postale	Città	Paese	Coordinate (geolocalizzazione)
Sede legale	Via D. Giunti, 27	46018	Sabbioneta (MN)	Italia	44° 59' 27.456" N 10° 28' 50.016" E

B1.2 – Certificazioni e riconoscimenti ESG

- 

2008 – ISO 14001: Lavorazione della lamiera e del tubo tramite taglio laser, stampaggio a freddo e saldatura (IAF 17).
- 

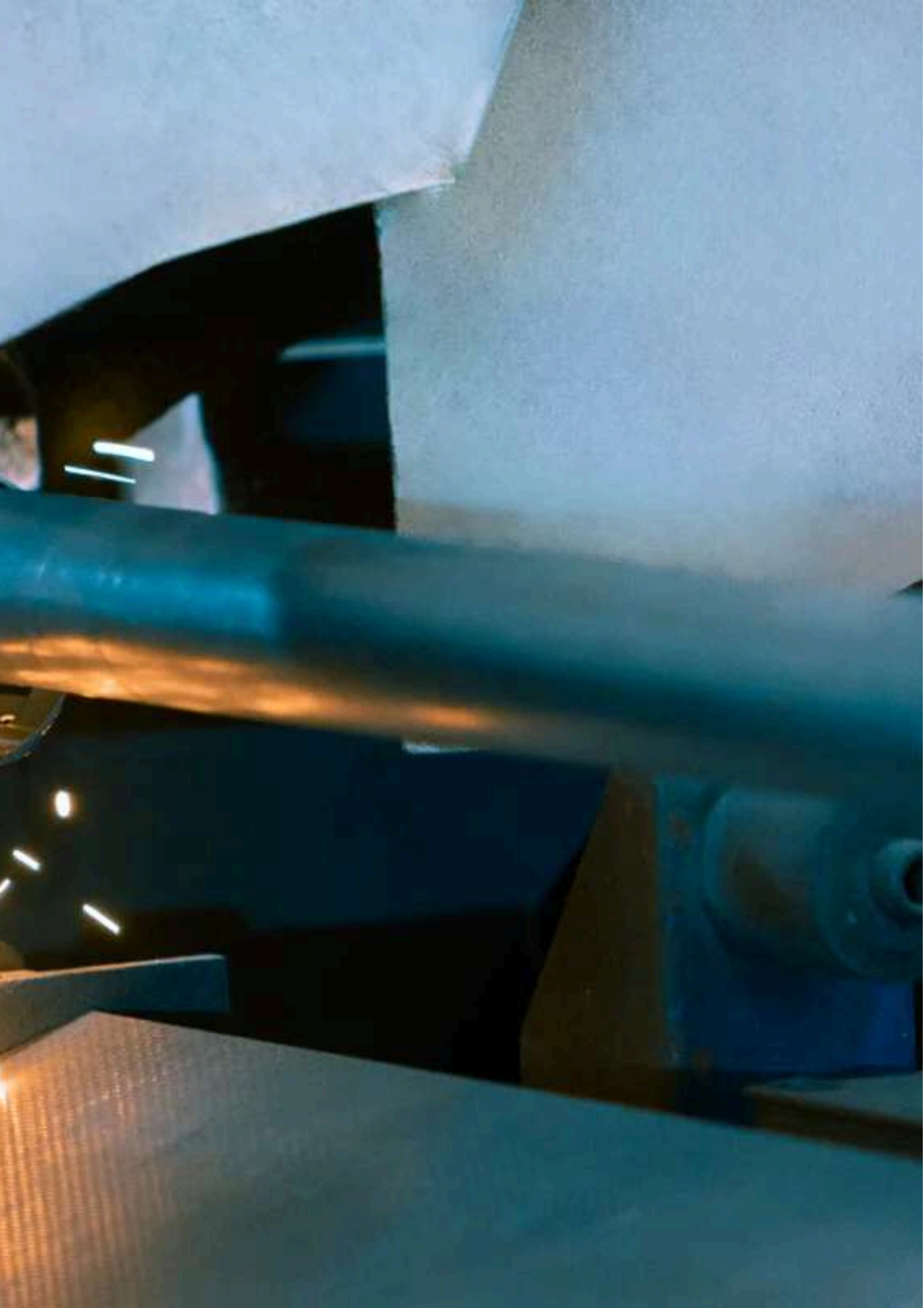
2008 – ISO 9001: Lavorazione della lamiera e del tubo tramite taglio laser, stampaggio a freddo e saldatura su specifica del cliente (IAF 17).
- 

2016 – IATF 16949: Lavorazione della lamiera e del tubo tramite taglio laser, stampaggio a freddo e saldatura per il settore automotive.
- 

2019 – ISO 3834-2: Fabbricazione di strutture metalliche in acciaio al carbonio e componenti non strutturali in acciaio al carbonio e Acciaio Inossidabile tramite saldatura su specifica del cliente.







Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

VSME B2

The B2 metric is central to assessing a company's transition to a sustainable economy. It represents the degree of integration between strategic vision, operational practices and social and environmental responsibility. For a company such as Sarzi Lamiere, this metric is particularly significant in documenting its concrete commitment to the environment, the community and its workers.

Sarzi Lamiere has embarked on a solid and consistent path of transition towards a more sustainable economic model, based on the awareness that the development of the company cannot be separated from the quality of relationships, environmental balance and the well-being of people.

Practices

Sarzi Lamiere has adopted a series of operational and management practices aimed at facilitating its transition to a sustainable business model, integrated in environmental, social and economic dimensions.

Environmental sustainability

The company has adopted measures aimed at minimising the environmental impact of its activities:

- Installation of the second photovoltaic system to reduce energy purchases.
- Optimal waste management, with 99.73% of waste sent for recycling.
- No water is used in the production process, thanks to investments in advanced technologies.

Social sustainability

Attention to people is one of the pillars of the company culture, translated into tangible actions:

- During 2024, Sarzi Lamiere converted 100% of its internal workers' contracts to permanent contracts.
- Over the last two years, the number of accidents at work has remained low, confirming the effectiveness of the preventive measures adopted and the company's constant focus on protecting the health and safety of its workers.
- Management has invested in the professional development of employees through technical, safety and coaching courses, enhancing skills for continuous growth.
- Sarzi has supported the local community through financial contributions, collaborating with local associations to support various initiatives (donation of a red bench to the nursery school, support for the Georg Baselitz exhibition and contribution to the Sabbio Summer Fest).

Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

VSME B2

La metrica B2 è centrale nella valutazione della transizione dell'impresa verso un'economia sostenibile. Essa rappresenta il grado di integrazione tra visione strategica, pratiche operative e responsabilità sociale e ambientale; per un'impresa come Sarzi Lamiere, questa metrica è particolarmente significativa per documentare l'impegno concreto a favore dell'ambiente, della comunità e dei lavoratori. Sarzi Lamiere ha intrapreso un percorso solido e coerente di transizione verso un modello economico più sostenibile, fondato sulla consapevolezza che lo sviluppo dell'impresa non può prescindere dalla qualità delle relazioni, dall'equilibrio ambientale e dal benessere delle persone.

Pratiche

Sarzi Lamiere ha adottato una serie di pratiche operative e gestionali volte a facilitare la propria transizione verso un modello d'impresa sostenibile, integrato nelle dimensioni ambientale, sociale ed economica.

Sostenibilità ambientale

L'azienda ha adottato delle misure volte a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività:

- Installazione del secondo impianto fotovoltaico per ridurre l'acquisto di energia.
- Gestione dei rifiuti ottimale, destinando il 99,73% dei rifiuti al riciclo.
- All'interno del processo produttivo non viene utilizzata acqua, grazie ad investimenti in tecnologie avanzate.

Sostenibilità sociale

L'attenzione alle persone è uno dei pilastri della cultura aziendale, tradotta in azioni tangibili:

- Nel corso del 2024 Sarzi Lamiere ha trasformato il 100% dei contratti dei lavoratori interni in indeterminati.
- Negli ultimi due anni il numero di infortuni sul lavoro è rimasto contenuto, a conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione adottate e dell'attenzione costante dell'azienda alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Il management ha investito nello sviluppo professionale dei dipendenti attraverso corsi tecnici, sicurezza e coaching, potenziando le competenze per una crescita continua.
- Sarzi ha supportato la comunità locale attraverso contributi economici, collaborando con associazioni del territorio per sostenere varie iniziative (donazione panchina rossa alla Scuola dell'Infanzia, sostegno alla mostra Georg Baselitz e contributo al Sabbio Summer Fest).

Governance and responsibility

Sarzi Lamiere has a transparent governance system focused on legality:

- **Organisation, Management and Control Model (MOGC) pursuant to Legislative Decree 231/2001**, active and updated.
- **Whistleblowing** system compliant with Legislative Decree 24/2023, with a confidential electronic platform and independent management by the Supervisory Body (OdV).
- Corporate **Code of Ethics**, which defines the fundamental principles of conduct and responsibility to which employees, collaborators and partners must adhere.

This coordinated set of actions demonstrates Sarzi Lamiere's commitment to contributing to a business model that combines competitiveness, environmental protection, respect for people and ethical responsibility.

Governance e responsabilità

Sarzi Lamiere possiede un sistema di governance trasparente e orientato alla legalità:

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)** ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, attivo e aggiornato.
- Sistema di **whistleblowing** conforme al **D.Lgs. 24/2023**, con piattaforma elettronica riservata e gestione indipendente da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV).
- **Codice Etico aziendale**, che definisce i principi fondamentali di condotta e responsabilità a cui devono attenersi dipendenti, collaboratori e partner.

Questo insieme coordinato di azioni dimostra l'impegno di Sarzi Lamiere nel contribuire a un modello d'impresa che coniuga competitività, tutela ambientale, rispetto per le persone e responsabilità etica.



Future initiatives

Building on its strong foundations in environmental, social and governance matters, Sarzi Lamiere intends to continue and strengthen its commitment through the implementation of targeted future projects in line with its sustainability policy. The planned initiatives are as follows:

Environmental

- Extension of the headquarters, **expansion of the site by 3,000 sm** for storage.
- Expansion of renewable energy sources through the installation of a **new 150 kW photovoltaic system** to further reduce dependence on the electricity grid and increase CO2 savings.

In the social sphere

- Gender equality and inclusion: even in the absence of regulatory obligations, the company has highlighted the practices already adopted through its gender equality, diversity and inclusion policies in an internal guidance document and intends to formalise its commitment by obtaining **UNI/PdR 125:2022** gender equality certification.
- Development of welfare plans: expansion of initiatives aimed at employees.

In the area of governance

- Enhancing the dissemination and understanding of the Code of Ethics: providing information and training activities for employees and collaborators to strengthen the corporate culture on issues of ethics and legality.
- Updating and periodic evaluation of the effectiveness of the whistleblowing system: through half-yearly reports and verification of the ease of access and understanding of the platform, in order to promote its informed and secure use.
- ESG integration in purchasing and supplier selection processes: administration of a questionnaire to suppliers regarding their awareness and impact on the material issues identified by Sarzi Lamiere.

These projects represent a natural continuation of the actions already implemented by Sarzi Lamiere; the goal is to make sustainability an increasingly integral part of the corporate culture and competitive development model.

Iniziative future

Sarzi Lamiere, partendo dalle forti basi già costruite in ambito ambientale, sociale e di governance, intende proseguire e rafforzare il proprio impegno attraverso la realizzazione di progetti futuri mirati, in linea con il proprio percorso di sostenibilità. Le iniziative previste si sviluppano come segue:

In ambito ambientale

- Estensione della sede, **ampliamento del sito di 3.000mq** destinati allo stoccaggio.
- Espansione delle energie da fonti rinnovabili, attraverso l'installazione di un **nuovo impianto fotovoltaico da 150Kw** per ridurre ulteriormente la dipendenza dalla rete elettrica e aumentare i risparmi di CO2.

In ambito sociale

- Parità di genere e inclusione: anche in assenza di obblighi normativi, l'azienda ha evidenziato le pratiche già adottate, attraverso le politiche per la parità di genere, diversità e inclusione con un documento guida interno e intende formalizzare l'impegno tramite l'ottenimento della certificazione della parità di genere, **UNI/PdR 125:2022**.
- Sviluppo di piani di welfare: ampliamento delle iniziative rivolte ai dipendenti.

In ambito di governance

- Potenziamento della diffusione e comprensione del Codice Etico: prevedere attività informative e momenti formativi rivolti a dipendenti e collaboratori per rafforzare la cultura aziendale sui temi dell'etica e della legalità.
- Aggiornamento e valutazione periodica dell'efficacia del sistema di whistleblowing: attraverso report semestrali e verifica della facilità d'accesso e comprensione della piattaforma, al fine di promuoverne un utilizzo consapevole e protetto.
- Integrazione ESG nei processi di acquisto e selezione fornitori: somministrazione di un questionario ai fornitori relativo alla sensibilità e all'impatto dei temi materiali individuati da Sarzi Lamiere.

Questi progetti rappresentano una naturale prosecuzione delle azioni già realizzate da Sarzi Lamiere; l'obiettivo è rendere la sostenibilità sempre più parte integrante della cultura aziendale e del modello di sviluppo competitivo.



Objectives

To ensure alignment between its principles and activities, Sarzi Lamiere has identified a series of concrete and verifiable goals, accompanied by structured control systems, which are useful for measuring the effectiveness of its environmental, social and governance strategies. These targets are accompanied by defined timelines and, where possible, numerical objectives expressed as percentages, in order to ensure clarity, accountability and a path of continuous improvement.

Environmental

- Expansion of the headquarters by 3000 square metres for storage with a new 150Kw photovoltaic system.

Social

- Obtain gender equality certification in 2025.
- Increase welfare initiatives for employees.
- Participate in trade fairs.
- Collaborate with local organisations and associations to promote sustainability initiatives.

Governance

- Stakeholder engagement: distribution of a questionnaire to suppliers to assess their sensitivity to ESG issues relevant and material to Sarzi Lamiere.
- Keep Model 231 up to date and provide training to employees.

This goal-oriented approach allows Sarzi Lamiere to objectively assess the progress made over time and to take any corrective action necessary to improve its ESG performance. Continuous monitoring of activities not only ensures the effective implementation of corporate strategies, but also helps to embed a corporate culture based on responsibility, transparency and a long-term sustainable vision.

Obiettivi

Per assicurare l'allineamento tra i propri principi e le attività svolte, Sarzi Lamiere ha individuato una serie di traguardi concreti e verificabili, accompagnati da sistemi di controllo strutturati, utili a misurare l'efficacia delle proprie strategie in ambito ambientale, sociale e di governance. Tali traguardi sono corredati da tempistiche definite e, quando possibile, da obiettivi numerici espressi in forma percentuale, al fine di garantire chiarezza, responsabilità e un percorso di miglioramento costante.

Ambito Ambientale

- Ampliamento della sede di 3000mq destinati allo stoccaggio con un nuovo impianto fotovoltaico di 150Kw.

Ambito Sociale

- Ottenere la certificazione della parità di genere nel 2025.
- Aumentare le iniziative di welfare per i dipendenti.
- Partecipare a fiere di categoria.
- Collaborare con enti e associazioni locali per promuovere iniziative di sostenibilità.

Ambito Governance

- Stakeholder engagement: somministrazione di un questionario ai fornitori per valutarne la sensibilità a temi ESG rilevanti e materiali per Sarzi Lamiere.
- Mantenere aggiornato il Modello 231 e fornire formazione ai dipendenti.

Questa impostazione orientata agli obiettivi permette a Sarzi Lamiere di valutare in modo oggettivo i progressi ottenuti nel tempo e di attivare eventuali azioni correttive per migliorare le proprie performance in ambito ESG. Il controllo continuo delle attività svolte non solo assicura la concreta applicazione delle strategie aziendali, ma contribuisce anche a radicare una cultura d'impresa fondata sulla responsabilità, sulla trasparenza e su una visione sostenibile di lungo termine.



Objectives of the strategic sustainability plan

Scope	Description	Timing	Status
Environment	Expansion of the premises for storage purposes	Medium term	In progress
Environment	Installation and commissioning of a photovoltaic system for the head office, reducing annual CO ₂ emissions by at least 15%.	Short period	Produced
Environment	Commissioning of a new photovoltaic system with a capacity of 150Kwp	Medium term	In progress
Social and Environment	Distribution of an environmental and social assessment questionnaire to suppliers and stakeholders	Medium to long term	In progress
Social	Implement a reward system based on performance and results achieved by employees.	Medium to long term	In progress
Social	Introduce a birth bonus to support employees and promote family wellbeing	Short period	Produced
Social	Promoting professional development through technical, safety and coaching courses, enhancing skills for continuous growth	Short period	In progress
Social	Obtaining gender equality certification	Short period	In progress
Social	Planning and organising participation in trade fairs	Short period	In progress
Social	Creating job opportunities for women in manufacturing by dedicating a specific department to their involvement	Medium to long term	In progress
Social	Renovate the company website to improve its usability and image	Short period	Produced
Governance	Maintenance of Model 231 based on regulations, best practices and emerging risks, accompanied by a specific training session for new hires and when necessary.	Short period	In progress
Governance	Management coaching	Short period	Produced

Obiettivi del piano strategico di sostenibilità

Ambito	Descrizione	Tempistica	Status
Ambiente	Ampliamento della sede destinandola a uso di stoccaggio	Medio periodo	In corso
Ambiente	Installazione e messa in funzione di un impianto fotovoltaico per la sede principale, riducendo le emissioni di CO ₂ annue di almeno il 15%.	Breve periodo	Realizzato
Ambiente	Messa in funzione di un nuovo impianto fotovoltaico, dalla capacità di 150Kwp	Medio periodo	In corso
Social e Ambiente	Diffusione di un questionario di valutazione ambientale e sociale a fornitori e stakeholder	Medio-lungo periodo	In corso
Social	Implementare un sistema di premi basato sulla performance e sui risultati raggiunti dai dipendenti	Medio-lungo periodo	In corso
Social	Introdurre un bonus nascita per sostenere i dipendenti e promuovere il benessere familiare	Breve periodo	Realizzato
Social	Favorire lo sviluppo professionale attraverso corsi tecnici, sicurezza e coaching, potenziando le competenze per una crescita continua	Breve periodo	In corso
Social	Ottenimento certificazione parità di genere	Breve periodo	In corso
Social	Pianificare e organizzare la partecipazione a fiere di categoria	Breve periodo	In corso
Social	Creare opportunità lavorative per le donne in produzione, destinando un reparto specifico al loro coinvolgimento	Medio-lungo periodo	In corso
Social	Rinnovare il sito aziendale per migliorarne l'usabilità e l'immagine	Breve periodo	Realizzato
Governance	Mantenimento del Modello 231 sulla base di normative, best practice e rischi emergenti, accompagnato da una sessione di formazione specifica per i nuovi assunti e in caso di necessità.	Breve periodo	In corso
Governance	Coaching per il management	Breve periodo	Realizzato

B2 - Future practices, policies and initiatives for the transition to a more sustainable economy

The table provides an overview of the main sustainability issues addressed by Sarzi Lamiere, indicating for each one the presence of active initiatives or policies, the public availability of related information (B2.1) and the definition of any specific related objectives (B2.2).

Theme	Information B2.1		Information B2.2
	Presence of sustainability initiatives and policies	Public availability of information	Presence of policy-related objectives
Electricity	YES	NO	Use of renewable energy from the photovoltaic system
Water resources	YES	NO	No water used in production processes thanks to the implementation of advanced technologies
Emissions	YES	NO	CO2 saved thanks to the presence of photovoltaic panels
Workforce	YES	NO	Training, safety and prevention, and job stability
Certifications	YES	YES	Procedure initiated to obtain gender equality certification
Local community	YES	YES	Contributions and sponsorships in the social, cultural and solidarity fields, particularly for local activities
Corporate conduct	YES	YES	Corporate code of ethics, Model 231 and whistleblowing

The approach adopted ensures structured and consistent coverage of ESG issues, with concrete actions aimed at continuous improvement.

In the environmental field, the company has implemented effective solutions to reduce its ecological impact: it uses renewable energy thanks to its photovoltaic system, has eliminated the use of water resources in its production processes through the use of advanced technologies, and monitors the CO₂ savings resulting from its self-production of clean energy.

In the social sphere, Sarzi Lamiere invests in the well-being and growth of its human resources, promoting continuous training, safety and prevention. At the same time, it supports the local social fabric with contributions and sponsorships for cultural, solidarity and community initiatives; the process of obtaining gender equality certification is also underway.

In terms of governance, the company has equipped itself with tools that guarantee transparency and fair management, including a code of ethics, a 231 organisational model and a whistleblowing system, confirming its commitment to responsible conduct in accordance with the highest ethical standards.

B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

La tabella offre una visione d'insieme dei principali temi di sostenibilità affrontati da Sarzi Lamiere, indicando per ciascuno la presenza di iniziative o politiche attive, la disponibilità pubblica delle relative informazioni (B2.1) e l'eventuale definizione di obiettivi specifici correlati (B2.2).

Tema	Informativa B2.1		Informativa B2.2
	Presenza di iniziative e politiche di sostenibilità	Disponibilità pubblica delle informazioni	Presenza di obiettivi associati alle politiche
Energia elettrica	SI	NO	Utilizzo di energia rinnovabile derivante dall'impianto fotovoltaico
Risorse idriche	SI	NO	Assenza di utilizzo di acqua nei processi produttivi grazie all'implementazione di tecnologie avanzate
Emissioni	SI	NO	CO2 risparmiata grazie alla presenza di pannelli fotovoltaici
Forza lavoro	SI	NO	Formazione, sicurezza e prevenzione e stabilità occupazionale
Certificazioni	SI	SI	Avviata pratica per l'ottenimento della certificazione della parità di genere
Comunità locale	SI	SI	Contributi e sponsorizzazioni in ambito sociale, culturale e solidale in particolare alle attività locali
Condotta aziendale	SI	SI	Codice etico aziendale, modello 231 e whistleblowing

L'approccio adottato garantisce una copertura strutturata e coerente dei temi ESG, con interventi concreti orientati al miglioramento continuo.

In ambito ambientale, l'azienda ha implementato soluzioni efficaci per la riduzione dell'impatto ecologico: utilizza energia rinnovabile grazie all'impianto fotovoltaico, ha eliminato l'uso di risorse idriche nei processi produttivi attraverso l'impiego di tecnologie avanzate, e monitora il risparmio di CO₂ derivante dall'autoproduzione di energia pulita.

In ambito sociale, Sarzi Lamiere investe nel benessere e nella crescita delle proprie risorse umane, promuovendo formazione continua, sicurezza e prevenzione. Parallelamente, sostiene il tessuto sociale locale con contributi e sponsorizzazioni a favore di iniziative culturali, solidali e comunitarie; è inoltre in corso l'iter per l'ottenimento della certificazione della parità di genere.

Sul fronte della governance, l'azienda si è dotata di strumenti che garantiscono trasparenza e correttezza gestionale, tra cui un codice etico, un modello organizzativo 231 e un sistema di whistleblowing, a conferma dell'impegno verso una condotta responsabile e conforme ai più elevati standard etici.

Strategy: Business model and sustainability - Related initiatives

VSME C1

The metric illustrated below allows us to outline the operating context of the company and understand the degree of integration of sustainability issues into the corporate strategy. In particular, the report aims to provide a concise but effective representation of the essential elements of the business model, the markets served, relationships with customers and suppliers, as well as any initiatives or strategic guidelines related to sustainability.

This disclosure responds to the need to link the economic and operational dimensions of the company with its environmental, social and governance choices, providing a useful framework for analysing consistency, risks, opportunities and potential developments over time.

The analysis of these elements also allows for the identification of potential areas for improvement and alignment with the sustainability criteria required by markets and regulations.

C1.a – Significant groups of products and/or services offered

SHEET METAL

Laser cutting: The company has state-of-the-art laser machines that can cut both standard and high-strength sheet metal, up to 25 mm thick for mild steel and 20 mm for stainless steel. Machine programming is facilitated by effective systems such as CAD CAM, TRUMPF TRUTOPS and LANTEK EXPERT software. The traceability of raw materials and batches is guaranteed by the automated warehouse connected to the laser machines, consisting of 520 benches on which the raw materials are stored.

Sheet metal bending: Characterised by solid technical expertise and equipped with various press brakes for air or coined bending, the department has a number of bending machines with completely independent references that can be moved on six axes. In addition, bending sensors can be installed to correct the curvature of the sheet metal and maintain +/-0.3 tenths of a degree on the nominal bending angle set by the control. The department offers a wide range of products that can be manufactured with thicknesses from 1 to 16 mm.

3D processing (laser cutting and welding): This is where all semi-finished products with complex geometries converge, ready to be trimmed for further processing or welded. One of the three processing cells has a CO2 laser source suitable for cutting thick materials, while the other two have TruDisk fibre amplifiers for high-speed processing, ideal for trimming and welding high-strength materials. The aesthetic welding is precise and high quality.

Laser Marking: This type of laser guarantees high working flexibility and allows multiple materials to be indelibly marked: from plastic to sheet metal. The working range varies from 120 x 120 mm to a maximum of 480 x 180 mm. The installed software features a latest-generation converter capable of faithfully reproducing logos, designs and text and modifying them as desired. It also allows automatic management of sequential numbering using barcodes or two-dimensional codes such as data matrix or 3D laser trimming.

Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate

VSME C1

La metrica illustrata di seguito consente di delineare il contesto operativo dell'impresa e di comprendere il grado di integrazione dei temi di sostenibilità nella strategia aziendale. In particolare, l'informativa mira a fornire una rappresentazione sintetica ma efficace degli elementi essenziali del modello di business, dei mercati serviti, delle relazioni con clienti e fornitori, nonché delle eventuali iniziative o orientamenti strategici connessi alla sostenibilità.

Tale informativa risponde all'esigenza di collegare la dimensione economica e operativa dell'impresa con le sue scelte in ambito ambientale, sociale e di governance, offrendo un quadro utile per analizzare coerenze, rischi, opportunità e potenziali evoluzioni nel tempo.

L'analisi di questi elementi consente anche di individuare potenziali aree di miglioramento e di allineamento con i criteri di sostenibilità richiesti dai mercati e dalla regolamentazione.

C1.a – Gruppi significativi di prodotti e/o servizi offerti

LAMIERA

Taglio laser: L'Azienda dispone di macchine laser all'avanguardia che permettono il taglio di lamiere sia standard che alto resistenziali, fino a 25 mm di spessore per gli acciai dolci e 20 mm per acciai inossidabili. La programmazione delle macchine è facilitata da sistemi efficaci come i software CAD CAM, TRUMPF TRUTOPS e LANTEK EXPERT. La tracciabilità della materia prima e dei lotti è garantita dal magazzino automatizzato e collegato alle macchine laser, composto da 520 banchi sui quali viene immagazzinata la materia prima.

Piegatura lamiera: Caratterizzato da solide competenze tecniche e costituito da diverse pressopiegatrici per la piega in aria o coniata, il reparto presenta parte delle piegatrici con riferimenti completamente indipendenti e movibili su sei assi. Inoltre, è possibile installare sensori di piega che permettono di correggere la bombatura della lamiera e di mantenere +/-0,3 decimi di grado sull'angolo di piega nominale impostato dal controllo. Il reparto offre un ampio ventaglio di prodotti realizzabili con spessori da 1 a 16 mm.

Lavorazioni 3d (taglio e saldatura laser): Qui è dove convergono tutti i semilavorati con geometrie complesse che devono essere rifilati in vista di ulteriori lavorazioni oppure saldati. Le tre celle di lavorazione dispongono una di sorgente laser CO2 adatta al taglio di alti spessori mentre le altre due TruDisk, ovvero fibra amplificata, per lavorazioni ad alta velocità ed ideale per rifilare e saldare materiali alto resistenziali. La saldatura estetica è precisa e di qualità.

Marcatura Laser: Questa tipologia di laser garantisce un'elevata flessibilità di lavoro e permette di marcare indelebilmente molteplici materiali: dalla plastica alla lamiera. Il campo di lavoro varia da 120 x 120 mm fino ad un massimo di 480 x 180 mm. Il software installato dispone di un convertitore di ultima generazione in grado di riprodurre fedelmente loghi, disegni e scritte e di modificarli a piacimento. Inoltre, permette la gestione automatica della numerazione progressiva utilizzando codici a barre o bidimensionali come il data matrix o rifilatura laser 3D.

TUBE

Laser cutting: Laser machines are used to cut the rod into pieces for TUBE processing. The company has three laser machines for cutting tubes, one of which can also make bevelled cuts. Each system has specific characteristics, including the ability to cut diameters up to 204 mm and automatically load the bars into the machine. This allows for optimised production and offers excellent quality cutting, as well as a wide range of workable tubes.

Sheet metal bending: Characterised by solid technical expertise and equipped with various press brakes for air or coined bending, the department has a number of bending machines with completely independent and movable six-axis references. In addition, it is possible to install bending sensors that allow the curvature of the sheet metal to be corrected and to maintain +/-0.3 tenths of a degree on the nominal bending angle set by the control. The department offers a wide range of products that can be manufactured with thicknesses from 1 to 16 mm.

Tube bending machines: Tube bending machines are multi-level and fully numerically controlled. Thanks to innovative technologies, it is possible to produce bent tubes with different radii on the same piece. For difficult bends such as curve-in-curve or particularly small bend radii, the machines are equipped with a booster system that facilitates tube processing. One machine also has a sensor that automatically corrects the bending programme based on the reference drawing.

3D forming and stamping: Sarzi Lamiere meets a variety of customer needs by stamping, calibrating, expanding and tightening, drilling, coining and flanging a wide range of tubes. This is done using the presses available: axial, radial, hydraulic and mechanical. Such 'deformations' are very common in the automotive and heavy vehicle sectors, as are the refinement of tolerances and the continuous search for increasingly precise products.

WELDING

The welding department is constantly evolving. In this section, you can find simple spot welding stations as well as important welding islands with rotary positioners or combined robots. 70% of Sarzi Lamiere's products are welded and offer excellent quality, thanks to the experience gained, including through customer requests.

TUBO

Taglio laser: Attraverso le macchine laser si procede al taglio della verga in spezzoni per la lavorazione del TUBO. L'azienda possiede tre macchine laser per il taglio del tubo, una delle quali può realizzare anche tagli bisellati. Ogni impianto presenta particolari caratteristiche, tra cui la possibilità di tagliare diametri fino a 204 mm e caricare automaticamente le barre in macchina. Questo permette di ottimizzare la produzione e offrire un taglio qualitativamente ottimo, nonché una vasta gamma di tubi lavorabili.

Piegatura lamiera: Caratterizzato da solide competenze tecniche e costituito da diverse pressopiegatrici per la piega in aria o coniato, il reparto presenta parte delle piegatrici con riferimenti completamente indipendenti e movibili su sei assi. Inoltre, è possibile installare sensori di piega che permettono di correggere la bombatura della lamiera e di mantenere $\pm 0,3$ decimi di grado sull'angolo di piega nominale impostato dal controllo. Il reparto offre un ampio ventaglio di prodotti realizzabili con spessori da 1 a 16 mm.

Curvatubi: Le macchine curvatubi sono multilivello e completamente gestite a controllo numerico. Grazie alle tecnologie innovative è possibile realizzare tubi piegati anche con diverse raggature sullo stesso pezzo. Con pieghe difficili come curva in curva o raggi di piega particolarmente piccoli le macchine dispongono di un sistema booster che agevola la lavorazione del tubo. Una macchina dispone inoltre di un sensore in grado di correggere automaticamente il programma di curvatura in base al disegno di riferimento.

Deformazione e stampaggio 3D: Sarzi Lamiera, soddisfa varie esigenze dei clienti, stampando, calibrando, allargando e stringendo, forando, coniando e flangiando una vasta gamma di tubi. Questo per mezzo delle presse a disposizione: assiali, radiali, idrauliche e meccaniche. Tali "deformazioni" sono molto frequenti nei settori dell'automotive e dei mezzi pesanti, tanto quanto l'affinamento delle tolleranze concesse e la continua ricerca di prodotti sempre più precisi.

SALDATURA

Il dipartimento di saldatura è in continua evoluzione. In questa sezione si possono trovare semplici stazioni per la puntatura come importanti isole di saldatura con posizionatori rotativi o robot in combinata. Il 70% dei prodotti di Sarzi Lamiera è saldato ed offre un'ottima qualità, dovuta all'esperienza maturata, anche attraverso le richieste dei clienti.



C1.b – Description of the significant markets in which it operates

Sarzi Lamiere operates in the B2B market, serving various sectors including automotive, agricultural machinery, earthmoving and automation, with a particular specialisation in solutions for the naval sector. Versatility and the ability to adapt to complex needs have always been the company's strengths. Exports account for a significant portion of turnover, with an established presence in the main European markets – Germany, Austria, France, Belgium, the Czech Republic and Poland – and, to a lesser extent, also in non-European markets. Since the 2000s, in particular, the German and Austrian markets have taken on a strategic role, thanks to solid partnerships with external agents and constant commercial oversight.

In recent years, the company has embarked on a major strengthening of its position in the Italian market, acquiring new major customers and consolidating its position.

C1.c – Description of the main commercial relationships

Suppliers

Sarzi Lamiere attaches great importance to the sustainability of its supply chain, **integrating ESG** (environmental, social and governance) criteria into the selection and monitoring of its partners. Suppliers are classified according to the strategic importance of the goods or services they provide: high for raw materials and moderate for services. The Company carries out a preliminary analysis to identify the environmental aspects related to its activities, highlighting the significant advantage of having certifications.

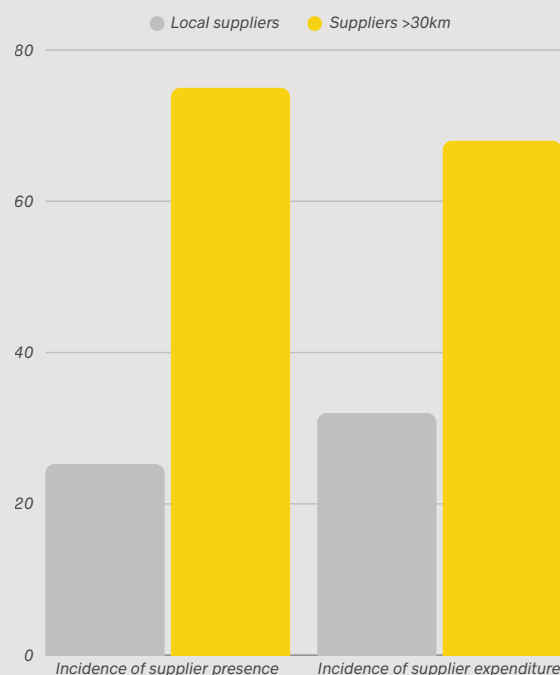
The assessment is coordinated by the Quality and Environment Manager, who periodically updates the objectives and compliance criteria; in the event of critical issues, targeted investigations are carried out. One of Sarzi Lamiere's objectives is to administer an ESG questionnaire, which is useful for assessing risks and opportunities.

From an environmental point of view, the company promotes practices that reduce its impact on the territory, such as the efficient use of resources, the reduction of emissions and the use of recycled or renewable materials. At a social level, it is committed to ensuring safe working conditions and respect for human rights throughout the supply chain; while, in terms of governance, it ensures transparency, regulatory compliance and careful risk management.

The supplier analysis carried out in 2024 takes into account **local suppliers** within a 30 km radius of the registered office; this data was also used to calculate the percentage of expenditure on local suppliers, which reached **31.79%**, compared to 8.71% in 2023. Currently, local suppliers account for 25.27% of the total (equivalent to 92 companies), demonstrating a growing commitment to supporting the local economy. Despite this, 68% of expenditure remains allocated to suppliers located more than 30 km away (272 companies), reflecting the specialisation required for certain technical supplies.

Sarzi Lamiere selects its partners on the basis of objective criteria – quality, reliability, regulatory compliance – and does not enter into relationships with entities that do not meet minimum standards of legality, safety and social responsibility. Relationships are based on transparency, fairness and equal opportunities, and are always formalised through clear and comprehensive contracts.

Supplier analysis 2024



C1.b – Descrizione dei mercati significativi in cui opera

Sarzi Lamiere opera nel mercato B2B, servendo diversi settori tra cui automotive, macchine agricole, movimento terra e automazioni, con una particolare specializzazione nelle soluzioni per il settore navale. La versatilità e la capacità di adattarsi a esigenze complesse rappresentano da sempre i punti di forza dell'azienda.

L'export ha un peso significativo nel fatturato, con una presenza consolidata nei principali mercati europei – Germania, Austria, Francia, Belgio, Repubblica Ceca e Polonia – e, in misura minore, anche in mercati extraeuropei. A partire dagli anni 2000, in particolare, i mercati tedesco e austriaco hanno assunto un ruolo strategico, grazie a solide collaborazioni con agenti esterni e a un costante presidio commerciale.

Negli ultimi anni, l'azienda ha avviato un importante rafforzamento sul mercato italiano, acquisendo nuovi clienti di rilievo e consolidando la propria posizione.

C1.c – Descrizione delle principali relazioni commerciali

Fornitori

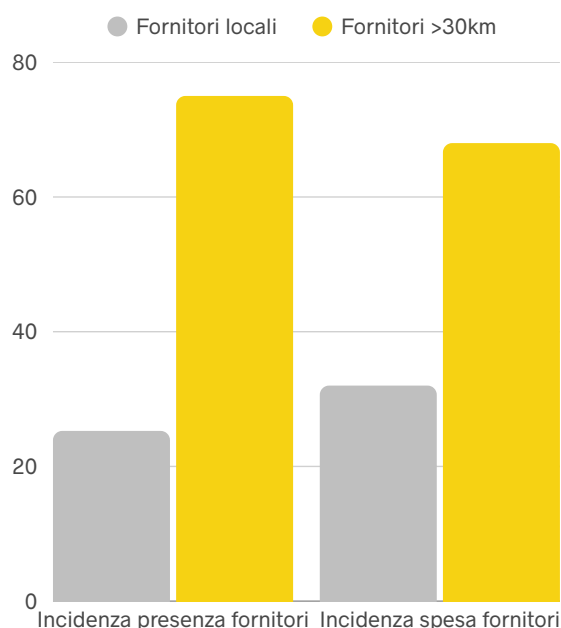
Sarzi Lamiere attribuisce grande importanza alla sostenibilità della propria catena di fornitura, **integrando criteri ESG** (ambientali, sociali e di governance) nella selezione e nel monitoraggio dei partner.

I fornitori sono classificati in base all'importanza strategica del bene o servizio fornito: alta per le materie prime e moderata per i servizi. La Società esegue un'analisi preliminare per identificare gli aspetti ambientali legati all'attività, evidenziando il vantaggio significativo di possedere certificazioni. La valutazione è coordinata dal Responsabile Qualità e Ambiente, che aggiorna periodicamente obiettivi e criteri di conformità; in presenza di criticità, vengono effettuati approfondimenti mirati. Tra gli obiettivi di Sarzi Lamiere c'è anche la somministrazione di un questionario ESG, utile per la valutazione di rischi e opportunità.

Dal punto di vista ambientale, l'azienda promuove pratiche che riducano l'impatto sul territorio, come l'uso efficiente delle risorse, la riduzione delle emissioni e l'impiego di materiali riciclati o rinnovabili. A livello sociale, si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e rispettose dei diritti umani lungo tutta la filiera; mentre, sul fronte della governance, assicura trasparenza, conformità normativa e una gestione attenta dei rischi.

L'analisi dei fornitori effettuata nel 2024 prende in considerazione i **fornitori locali**, rientranti in un raggio di 30 km dalla sede legale; questo dato è stato utilizzato anche per calcolare la percentuale di spesa verso fornitori locali, che ha raggiunto il **31,79%**, rispetto all'8,71% del 2023. Attualmente, i fornitori locali rappresentano il 25,27% del totale (pari a 92 aziende), a dimostrazione dell'impegno crescente verso il supporto all'economia del territorio. Nonostante ciò, il 68% della spesa resta destinato a fornitori situati oltre 30 km (272 aziende), riflettendo la specializzazione richiesta da alcuni approvvigionamenti tecnici. Sarzi Lamiere seleziona i propri partner sulla base di criteri oggettivi – qualità, affidabilità, conformità normativa – e non intrattiene rapporti con soggetti che non rispettano gli standard minimi in materia di legalità, sicurezza e responsabilità sociale. Le relazioni si fondano su trasparenza, correttezza e pari opportunità, e vengono sempre formalizzate attraverso contratti chiari e completi.

Analisi fornitori 2024



Customers

In 2024, Sarzi Lamiere recorded **sales of €11.7 million**, serving a total of **107 customers**. The top 20 customers alone account for 84% of turnover, confirming the strength and importance of long-standing partnerships.

Of these, 12 are Italian customers, while the remaining 8 come from strategic foreign markets, including Germany (3), Austria (2), the Czech Republic (1), Poland (1) and Slovakia (1). These are largely long-standing partners with whom the company has long-term relationships based on trust, reliability and operational continuity.

This concentration of turnover on key customers reflects Sarzi Lamiere's ongoing commitment to building and maintaining solid and lasting commercial relationships, both in Italy and in the main European markets.

107

Customers served in 2024

C1.d – Strategic elements related to sustainability

Sustainability is a strategic pillar for Sarzi Lamiere, as evidenced by the annual publication of its Sustainability Report, which includes economic, social and environmental indicators. The company adopts a holistic view of sustainability, which encompasses responsible resource management, a focus on people, relationships with the community and reducing environmental impact.

Sarzi Lamiere pursues a corporate strategy geared towards integrated sustainability, combining **economic growth, social responsibility and environmental protection**. The company is committed to generating and distributing sustainable value by actively involving all stakeholders: employees, suppliers, institutions, local communities and international partners. Part of the value created is reinvested in social initiatives, local projects, staff training and responsible procurement practices.

From a social perspective, the company promotes **a safe and inclusive workplace** through continuous training, the use of personal protective equipment and the stabilisation of contracts. It supports fair pay, inclusion and social cohesion, collaborating with local associations to promote active citizenship and **collective well-being**.

On an environmental level, Sarzi Lamiere adopts measures to **reduce the impact of its activities**: water consumption reduction, use of energy from renewable sources, implementation of high-efficiency technologies and integration of circular economy principles into production processes.

Finally, the company invests in **digitalisation and technological innovation** with the aim of increasing efficiency and reducing the environmental impact of its production processes. Sarzi Lamiere's approach is based on transparency and responsibility, with a strategic vision in which sustainability is a fundamental pillar of future development.

Clienti

Nel 2024, Sarzi Lamiere ha registrato un **valore della produzione** pari a **12,5 ml/€**.

La struttura del portafoglio clienti evidenzia che dei **107 clienti serviti** nel corso dell'anno, i primi 20 rappresentano da soli l'84% del valore generato, a testimonianza della forza delle relazioni consolidate nel tempo.

Di questi clienti chiave, 12 sono realtà italiane, mentre gli altri 8 provengono da mercati esteri strategici come Germania (3), Austria (2), Repubblica Ceca (1), Polonia (1) e Slovacchia (1). Si tratta per lo più di partner storici, con cui l'azienda ha sviluppato rapporti improntati alla fiducia reciproca, all'affidabilità e alla continuità operativa.

Questa significativa concentrazione del valore della produzione su clienti strategici riflette l'impegno di Sarzi Lamiere nel costruire e mantenere relazioni commerciali solide e durature, sia a livello nazionale che nei principali mercati europei.

107

Clienti serviti nel 2024

C1.d – Elementi strategici legati alla sostenibilità

La sostenibilità rappresenta un pilastro strategico per Sarzi Lamiere, come testimoniato dalla pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità, in cui vengono integrati indicatori economici, sociali e ambientali. L'impresa adotta una visione olistica della sostenibilità, che abbraccia la gestione responsabile delle risorse, la centralità delle persone, il rapporto con la comunità e la riduzione dell'impatto ambientale.

Sarzi Lamiere persegue una strategia aziendale orientata alla sostenibilità integrata, che unisce **crescita economica, responsabilità sociale e tutela ambientale**. L'impresa si impegna a generare e distribuire valore sostenibile coinvolgendo attivamente tutti gli stakeholder: dipendenti, fornitori, istituzioni, comunità locali e partner internazionali. Una parte del valore creato viene reinvestita in iniziative sociali, progetti locali, formazione del personale e pratiche di approvvigionamento responsabili.

Dal punto di vista sociale, l'azienda promuove un **ambiente di lavoro sicuro e inclusivo**, attraverso la formazione continua, l'uso di dispositivi di protezione individuale e la stabilizzazione dei contratti. Sostiene l'equità salariale, l'inclusione e la coesione sociale, collaborando associazioni del territorio per favorire la cittadinanza attiva e il **benessere collettivo**.

Sul piano ambientale, Sarzi Lamiere adotta misure per **ridurre l'impatto delle proprie attività**: contenimento dei consumi idrici, utilizzo di energia da fonti rinnovabili, implementazione di tecnologie ad alta efficienza e integrazione dei principi dell'economia circolare nei processi produttivi.

Infine, l'azienda investe nella **digitalizzazione e nell'innovazione tecnologica**, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi. L'approccio di Sarzi Lamiere è improntato alla trasparenza e alla responsabilità, con una visione strategica in cui la sostenibilità rappresenta un pilastro fondamentale dello sviluppo futuro.

Description of practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

VSME C2

The table provides a clear and structured summary of the main actions and policies implemented by the organisation to promote environmental, social and governance sustainability, as well as the related measurable objectives and the functions responsible for their implementation.

	Brief description of active measures and policies	Specific associated objectives	Internal person responsible for implementation
Electricity	Use of renewable energy from the photovoltaic system	Installation of an additional 150 kW photovoltaic system	Management
Water resources	No water used in production processes thanks to the implementation of advanced technologies	-	-
Emissions	CO2 saved thanks to the presence of photovoltaic panels	Increase in CO2 savings with the installation of the new photovoltaic system	Management
Workforce	Training, safety and prevention, and job stability	Enhancing skills for continuous growth	Management
Certifications	Procedure initiated to obtain gender equality certification	Achievement in the short term, 2025	Management
Comunità locale	Contributions and sponsorships in the social, cultural and solidarity fields, particularly for local activities	New initiatives in the social sphere	Management
Corporate conduct	Corporate code of ethics, Model 231 and whistleblowing	Internal training, system monitoring, ESG integration in purchasing processes and supplier selection	Management

Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

VSME C2

La tabella rappresenta una sintesi chiara e strutturata delle principali azioni e politiche attive messe in campo dall'organizzazione per promuovere la sostenibilità ambientale, sociale e di governance, nonché i relativi obiettivi misurabili e le funzioni responsabili della loro attuazione.

	Descrizione sintetica di azioni e politiche attive	Obiettivi specifici associati	Responsabile interno per l'attuazione
Energia elettrica	Utilizzo di energia rinnovabile derivante dall'impianto fotovoltaico	Installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico da 150Kw	Direzione
Risorse idriche	Assenza di utilizzo di acqua nei processi produttivi grazie all'implementazione di tecnologie avanzate	-	-
Emissioni	CO2 risparmiata grazie alla presenza di pannelli fotovoltaici	Crescita del risparmio di CO2 con l'installazione del nuovo impianto fotovoltaico	Direzione
Forza lavoro	Formazione, sicurezza e prevenzione e stabilità occupazionale	Potenziare le competenze per una crescita continua	Direzione
Certificazioni	Avviata pratica per l'ottenimento della certificazione della parità di genere	Ottenimento nel breve periodo, 2025	Direzione
Comunità locale	Contributi e sponsorizzazioni in ambito sociale, culturale e solidale in particolare alle attività locali	Nuove iniziative in ambito sociale	Direzione
Condotta aziendale	Codice etico aziendale, modello 231 e whistleblowing	Formazione interna, monitoraggio dei sistemi, integrazione ESG nei processi d'acquisto e selezione dei fornitori	Direzione



Metriche Ambientali

Environmental Metrics

Energia ed emissioni di gas serra
Energy and greenhouse gas emissions

Biodiversità
Biodiversity

Acqua
Water

Risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Resources, circular economy and waste management

Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica
Greenhouse gas reduction targets and climate transition

Rischi climatici
Climate risks

Energy and GHG emissions

VSME B3

B3.1 – Total energy consumption

Energy source (MWh)	2022	2023	2024
Purchased electricity	2.296,00	2.019,00	1.979,00
Fuel purchased	660,10	672,70	568,70
Self-generated energy consumed	0,00	449,00	441,00
Total	2.956,10	3.140,70	2.988,70

Fuel consumption does not relate to production, but refers to diesel fuel for transporting materials and natural gas consumption.

Sarzi Lamiere's corporate strategy is aligned with its stated sustainability objectives, with a gradual increase in energy efficiency and a reduction in environmental impact. The company is implementing a new photovoltaic system to reduce energy purchases and become increasingly self-sufficient. The combination of environmental policies and technological investments confirms the company's commitment to achieving a sustainable energy transition, consistent with best practices in the mechanical sector.

Thanks to the presence of energy produced internally through photovoltaics, Sarzi Lamiere contributed to **reducing its environmental impact** in 2024 with savings of 159,60 tonnes of CO₂. Sarzi Lamiere consumes 441 MWh of its renewable energy production internally, resulting in internal savings of 103,50 tonnes of CO₂ emissions.

103,50 t/CO₂

Tons of CO₂ saved by Sarzi Lamiere through the consumption of electricity from photovoltaic systems

Energia ed emissioni di gas serra

VSME B3

B3.1 – Consumo totale di energia

Fonte di energia (MWh)	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata	2.296,00	2.019,00	1.979,00
Combustibile acquistato	660,10	672,70	568,70
Energia autoprodotta consumata	0,00	449,00	441,00
Totale	2.956,10	3.140,70	2.988,70

Il consumo di combustibili non riguarda la produzione, ma fa riferimento al gasolio per il trasporto dei materiali e al consumo di gas naturale.

La strategia aziendale di Sarzi Lamiere mostra un allineamento agli obiettivi di sostenibilità dichiarati, con un progressivo aumento dell'efficienza energetica e una riduzione dell'impatto ambientale. L'azienda sta implementando un nuovo impianto fotovoltaico per ridurre l'acquisto di energia e diventare sempre più autosufficiente.

La combinazione di politiche ambientali e investimenti tecnologici conferma l'impegno dell'azienda nel raggiungere una transizione energetica sostenibile, coerente con le migliori pratiche del settore meccanico.

Grazie alla presenza di energia prodotta internamente tramite fotovoltaico, Sarzi Lamiere nel corso del 2024 ha contribuito alla **riduzione dell'impatto ambientale** con il risparmio di 159,60 tonnellate di CO₂. Della produzione di energia rinnovabile Sarzi Lamiere ne consuma internamente 441 MWh, questo comporta un risparmio interno di 103,50 tonnellate di CO₂ emessa.

103,50 t/CO₂

Tonnellate di CO₂ risparmiata da Sarzi Lamiere tramite consumo di energia elettrica da fotovoltaico

Biodiversity

VSME B5

B5.1 – Impact and Management of Biodiversity

Sarzi Lamiere's operational headquarters are located in northern Italy, in the Lombardy region, and more precisely in the municipality of **Sabbioneta**, in the province of Mantua; the headquarters are located in an industrial building covering a total area of **17.000 sm**.

This paragraph aims to provide an integrated and informed overview of the relationship between the company's activities and the biodiversity of the area in which it operates. This analysis is an integral part of the environmental responsibility programme undertaken by the company, which aims to carefully assess the ecological context, the presence of protected areas and any impact resulting from production activities.

The area in which Sarzi Lamiere operates is located in an environmental context of particular ecological importance, recognised by authoritative international and EU sources for the value of the biodiversity present in the surrounding areas.

17.000 sm
Total covered area

Location	Area (hectares)	Area sensitive in terms of biodiversity	Specifications (located in areas sensitive in terms of biodiversity)
Italy - Sabbioneta (MN) Via D. Giunti, 27 - 46018	1.7	River Po from Ticino and Isola Boscone	Little Tern, Common Tern, Great White Egret, Black-crowned Night Heron, Lesser Kestrel, European Nightjar, Little Bittern and Little Egret - Minimal risk KBA/IUCN

Biodiversità

VSME B5

B5.1 – Impatto e Gestione della Biodiversità

La sede operativa di Sarzi Lamiere si trova nel nord Italia, nella regione Lombardia, e più precisamente nel comune di **Sabbioneta**, in provincia di Mantova; la sede è collocata su un fabbricato industriali collocati su un'area della superficie complessiva di **17.000 mq** coperti.

Il presente paragrafo intende offrire una visione integrata e consapevole delle relazioni tra l'attività aziendale e la biodiversità del territorio in cui l'azienda opera; tale analisi è parte integrante del percorso di responsabilità ambientale intrapreso, volto a valutare con attenzione il contesto ecologico di riferimento, la presenza di aree protette e gli eventuali impatti derivanti dalle attività produttive.

L'area in cui opera Sarzi Lamiere è inserita in un contesto ambientale di particolare rilevanza ecologica, riconosciuto da autorevoli fonti internazionali e comunitarie per il valore della biodiversità presente nei territori circostanti.

17.000 mq

Superficie complessiva coperta

Posizione	Area (ettari)	Area sensibile sotto il profilo della biodiversità	Specifiche (situati in aree sensibili sotto il profilo della biodiversità)
Italia - Sabbioneta (MN) Via D. Giunti, 27 - 46018	1.7	Fiume Po da Ticino e Isola Boscone	Fratricello, Sterna comune, Airone bianco maggiore, Nitticora coronata nera, Albanella minore, Succiacapre europeo, Tarabusino ed Egretta garzetta, - Rischio minimo KBA/IUCN



According to the Key Biodiversity Areas portal, two sites of international importance for biodiversity conservation have been identified near the Sarzi Lamiere headquarters: the Po River from Ticino and Isola Boscone. These areas are home to protected and endangered species, such as the Little Tern, the Common Tern, the Great White Egret, the Night Heron, the Hen Harrier, the European Nightjar, the Little Bittern and the Little Egret, all classified in the IUCN Red List as “Least Concern”. The protection of biodiversity in these areas is essential to preserve the balance of local ecosystems and ensure the long-term survival of species.

The Natura 2000 site indicates that the protected area closest to the Sarzi Lamiere headquarters, designated under the Habitats Directive, consists of the Viarolo springs, Torrile basins and Po floodplain, located approximately 6 km away as the crow flies. This area is of significant ecological importance for the conservation of natural habitats and species of Community interest, contributing to the preservation of biodiversity at local and international level.

The Uniesco site does not report the presence of natural areas included in the World Heritage List in the immediate vicinity of Sarzi Lamiere's headquarters. However, the nearest site is the town of Sabbioneta, recognised as a World Cultural Heritage Site for its historical and urbanistic value. The company headquarters are located near the buffer zone of this site, thus indirectly contributing to the protection and enhancement of the surrounding cultural context.

B5.2 – Land use data

This information refers to the impact of impermeable surfaces, which hinder natural water absorption, causing an increase in surface runoff that can lead to erosion and contribute to pollution. Analysing this aspect is essential to understanding the environmental effects of urban expansion and promoting sustainable water management.

Sarzi Lamiere recognises the importance of responsible management of natural resources and the protection of biodiversity as an integral part of its corporate strategy. The company operates in compliance with environmental regulations and takes a proactive approach to mitigating the environmental impact of its production activities.

Land use type	Area in hectares		
	2023	2024	Variation
Total waterproofed surface area	3,40	3,60	+6%
Total nature-oriented area on the site	2,80	2,80	0
Total land use	6,20	6,40	+3%

In the two-year period 2023–2024, there was an increase in total land use, from 6,20 to 6,40 hectares (+3%). This increase is attributable to the expansion of the production site, which involved the extension of impermeable areas from 3,40 to 3,60 hectares (+6%).

This intervention was planned to meet the needs of growth in production and logistics capacity, while maintaining the area designated for natural areas (2,80 hectares) unchanged, confirming the company's commitment to balancing industrial development and respect for the environment.

Secondo il portale Key Biodiversity Areas, nei pressi della sede di Sarzi Lamiere sono stati individuati due siti di rilevanza internazionale per la conservazione della biodiversità: il Fiume Po da Ticino e l'Isola Boscone. Queste aree ospitano specie protette e minacciate, come il Fraticello, la Sterna comune, l'Airone bianco maggiore, la Nitticora, l'Albanella minore, il Succiacapre europeo, il Tarabusino e l'Egretta garzetta, tutte classificate nella Red List IUCN come "a rischio minimo" (Least Concern). La tutela della biodiversità in questi territori è fondamentale per preservare l'equilibrio degli ecosistemi locali e garantire la sopravvivenza delle specie nel lungo periodo.

Il sito Natura 2000 indica che l'area protetta più vicina alla sede di Sarzi Lamiere, designata ai sensi della Direttiva Habitat, è costituita dalle Aree delle risorgive di Viarolo, Bacini di Torrile e Fascia golenale del Po, situata a circa 6 km in linea d'aria. Questa zona riveste un'importanza ecologica significativa per la conservazione di habitat naturali e specie di interesse comunitario, contribuendo alla salvaguardia della biodiversità a livello locale e internazionale.

Il sito Unesco non segnala la presenza di aree naturali iscritte nella lista del Patrimonio Mondiale nelle immediate vicinanze della sede di Sarzi Lamiere. Tuttavia, il sito più vicino è la città di Sabbioneta, riconosciuta come Patrimonio Culturale dell'Umanità per il suo valore storico e urbanistico. La sede aziendale si trova in prossimità della zona cuscinetto di questo sito, contribuendo così indirettamente alla tutela e valorizzazione del contesto culturale circostante.

B5.2 – Dati relativi all'uso del suolo

Questa informativa si riferisce circa l'impatto delle superfici impermeabili, le quali ostacolano l'assorbimento naturale dell'acqua, determinando un aumento del deflusso superficiale che può generare fenomeni di erosione e contribuire all'inquinamento. Analizzare questo aspetto è fondamentale per comprendere gli effetti ambientali dell'espansione urbanistica e per promuovere una gestione idrica sostenibile.

Sarzi Lamiere riconosce l'importanza della gestione responsabile delle risorse naturali e della tutela della biodiversità come parte integrante della sua strategia aziendale. L'azienda opera nel rispetto delle normative ambientali e adotta un approccio proattivo per mitigare gli impatti ambientali delle sue attività produttive.

Tipo di uso del suolo	Superficie in ettari		
	2023	2024	Variazione
Superficie totale impermeabilizzata	3,40	3,60	+6%
Superficie totale orientata alla natura nel sito	2,80	2,80	0
Uso totale del suolo	6,20	6,40	+3%

Nel biennio 2023–2024 si è registrato un incremento dell'uso totale del suolo, passato da 6,20 a 6,40 ettari (+3%). Questo aumento è riconducibile al processo di ampliamento della sede produttiva, che ha comportato l'estensione delle aree impermeabilizzate da 3,40 a 3,60 ettari (+6%).

Tale intervento è stato pianificato per rispondere a esigenze di crescita della capacità produttiva e logistica, mantenendo invariata la superficie destinata ad aree naturali (2,80 ettari), a conferma dell'impegno aziendale verso l'equilibrio tra sviluppo industriale e rispetto per l'ambiente.





Water


VSME B6


Water management

As part of the environmental analysis conducted, a water stress assessment was carried out in the geographical area where the company is located, with the aim of identifying potential risks related to the availability and quality of water resources. This assessment is based on data provided by the international Water Risk Atlas portal, one of the leading global sources of reference on water risk management.

The area in which Sarzi Lamiere is located presents a medium-high risk of water stress, with a score between 2 and 3 on a scale from 1 (low risk) to 5 (extremely high risk).

 Extremely high physical-quantitative risk (particularly linked to water stress and drought risk between 40 and 80%).

 Medium-low physical-qualitative risk (particularly an extremely high risk of coastal eutrophication >80%).

 Low regulatory-reputational risk, with low regulatory uncertainty and reduced conflicts with the public administration on water issues.

In terms of physical-quantitative risks, the **risk of water stress** and the **risk of drought** are particularly important and are considered "medium-high".

Sarzi Lamiere is aware of the risk of coastal eutrophication potential (CEP), but its activities do not further impact this type of risk.

940 m³
Water withdrawn




Acqua

VSME B6

Gestione dell'acqua

Nell'ambito dell'analisi ambientale condotta, è stata effettuata una verifica dello stress idrico dell'area geografica in cui l'azienda è insediata, con l'obiettivo di identificare potenziali rischi legati alla disponibilità e qualità delle risorse idriche. Tale valutazione si basa sui dati messi a disposizione dal portale internazionale Water Risk Atlas, una delle principali fonti di riferimento a livello globale in tema di gestione del rischio idrico.

Il territorio, all'interno del quale si colloca Sarzi Lamiere, presenta un rischio di stress idrico medio-alto, con un punteggio compreso tra 2 e 3 in una scala da 1 (rischio basso) a 5 (rischio estremamente alto).

-  Rischio fisico-quantitativo estremamente alto (in particolare collegato a stress idrico e rischio siccità compresi tra il 40 e l'80%).
-  Rischio fisico-qualitativo medio basso (in particolare un rischio di potenziali di eutrofizzazione costiera estremamente alto >80%).
-  Rischio normativo-reputazionale basso, con bassa incertezza normativa e ridotti conflitti con la pubblica amministrazione in merito a questioni idriche.



Nell'ambito dei rischi fisico-quantitativi, risultano particolarmente importanti il rischio di **stress idrico** e il **rischio di siccità**, che vengono considerati "medio-alto".

Sarzi Lamiere è consapevole della presenza del rischio di potenziale di eutrofizzazione costiera (CEP), ma con la sua attività non impatta ulteriormente su questo tipo di rischio.

940 m³
Acqua prelevata

Thanks to the implementation of advanced technologies, Sarzi Lamiere does not use water resources in its production processes.

The cooling and cleaning of laser cutting system machinery is carried out using air systems; metal forming and bending machines use recyclable synthetic oils, thus avoiding the use of water; Finally, welding processes for purification use filtering and ventilation systems.

Sarzi Lamiere's commitment allows it to reduce its use of water resources, limiting it exclusively to sanitary purposes.

During the period examined, based on the data provided in the water utility's invoices, the **volume of water withdrawn was 940 m3**.

The organisation's total **water consumption**, considering the VSME standard definition of "water consumption" as the difference between water withdrawal and water discharge, is **close to zero**, as it is limited to withdrawing water from the public water supply and discharging it into the sewer system.

Resources, circular economy and waste management

VSME B7

Sarzi Lamiere is committed to **optimal and sustainable waste management** in order to contribute to reducing environmental impact, waste and scrap.

Paper, cardboard and plastic are the types of waste generated by the company's activities and are subject to separate collection, while aqueous waste solutions are managed separately for specialised disposal.

Sarzi Lamiere promotes a **model of circular and sustainable economy**. Thanks to the intrinsic properties of the raw material, almost all production residues are recyclable.

Among the waste produced by Sarzi Lamiere, there are some categories classified as hazardous, with different risk categories depending on the contaminants:

- filtering materials, contaminated with hazardous substances and capable of causing "skin irritation and eye damage" (waste whose application may cause skin irritation or eye damage);
- mineral oils for non-chlorinated hydraulic circuits, which can cause "skin irritation and eye damage" (waste whose application may cause skin irritation or eye damage), 'Specific target organ toxicity (STOT)/Aspiration toxicity' (waste that may cause specific target organ toxicity with single or repeated exposure, or may cause acute toxic effects following aspiration), 'Ecotoxic' (waste that presents or may present immediate or delayed risks to one or more environmental compartments);
- end-of-life equipment containing hazardous components other than those mentioned in items 16.02.09 to 16.02.12, may cause 'Specific target organ toxicity (STOT)/Aspiration toxicity' (waste that may cause specific target organ toxicity through single or repeated exposure, or may cause acute toxic effects following aspiration);
- Pickling acids may cause 'Corrosive' (waste whose application may cause skin corrosion).

Waste categorised as non-hazardous accounts for 99,39%, while waste categorised as hazardous accounts for only 0,61%. All non-hazardous waste is sent for recycling, and of all categories of waste, only 0,27% is sent for disposal.

Sarzi Lamiere, grazie all'implementazione di tecnologie avanzate, non utilizza risorse idriche all'interno dei processi produttivi.

Il raffreddamento e la pulizia dei macchinari dei sistemi di taglio laser sono caratterizzati da sistemi ad aria; le macchine per la formatura e piegatura dei metalli utilizzano oli sintetici riciclabili, evitando così l'impiego idrico; infine, i processi di saldatura per la depurazione impiegano sistemi di filtraggio e ventilazione.

L'impegno di Sarzi Lamiere permette di ridurre l'impiego di risorse idriche, limitandolo esclusivamente a scopi sanitari.

Durante il periodo esaminato, sulla base dei dati forniti nelle fatture del gestore idrico, risulta un **volume di acqua prelevata pari a 940 m3**.

Il **consumo idrico** totale dell'organizzazione, considerata la definizione dello standard VSME di "consumo idrico" quale differenza tra prelievo idrico e scarico idrico, è **prossimo allo zero**; in quanto si limita a prelevare l'acqua dalla rete idrica pubblica e a scaricarla in fognatura.

Risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

VSME B7

Sarzi Lamiere per contribuire alla diminuzione dell'impatto ambientale, alla riduzione degli sprechi e degli scarti, si impegna nella **gestione ottimale e sostenibile dei rifiuti**.

Carta, cartone e plastica sono i rifiuti generati dall'attività aziendale e vengono sottoposti a raccolta differenziata, mentre le soluzioni acquose di scarto vengono gestite separatamente per uno smaltimento specializzato.

Sarzi Lamiere promuove un **modello di economia circolare e sostenibile**, i residui derivanti dalla produzione, grazie alle proprietà intrinseche della materia prima, sono riciclabili quasi nella loro totalità.

Tra gli scarti prodotti da Sarzi Lamiere sono presenti alcune categorie classificate come pericolose, con diverse categorie di rischio a seconda degli agenti contaminanti:

- materiali filtranti, contaminati da sostanze pericolose e possono causare "Irritazione cutanea e lesioni oculari" (rifiuto la cui applicazione può provocare irritazione cutanea o lesioni oculari);
- oli minerali per circuiti idraulici non clorurati, possono causare "Irritazione cutanea e lesioni oculari" (rifiuto la cui applicazione può provocare irritazione cutanea o lesioni oculari), "Tossicità specifica per organi bersaglio (STOT)/Tossicità in caso di aspirazione" (rifiuto che può causare tossicità specifica per organi bersaglio con un'esposizione singola o ripetuta, oppure può provocare effetti tossici acuti in seguito all'aspirazione), "Ecotossico" (rifiuto che presenta o può presentare rischi immediati o differiti per uno o più comparti ambientali);
- apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelle di cui alle voci da 16,02,09 a 16,02,12, possono causare "Tossicità specifica per organi bersaglio (STOT)/Tossicità in caso di aspirazione" (rifiuto che può causare tossicità specifica per organi bersaglio con un'esposizione singola o ripetuta, oppure può provocare effetti tossici acuti in seguito all'aspirazione);
- acidi di decappaggio, possono causare "Corrosivo" (rifiuto la cui applicazione può provocare corrosione cutanea).

I rifiuti categorizzati come non pericolosi rappresentano il 99,39%, mentre quelli categorizzati come pericolosi solo lo 0,61%. la totalità dei rifiuti non pericolosi viene destinata al riciclo, di tutte le categorie di rifiuti solo lo 0,27% è destinato allo smaltimento.

Waste produced (tonnes)	Total	Intended for recycling or reuse	Intended for disposal
Non-hazardous waste	439,13	438,55	0,58
<i>Scrap and offcuts (recovered for recycling)</i>	435,58	435,58	0,00
<i>Paper and cardboard packaging</i>	2,04	2,04	0,00
<i>Waste aqueous solutions</i>	0,58	0,00	0,58
<i>Toner</i>	0,01	0,01	0,00
<i>Plastic packaging</i>	0,50	0,50	0,00
<i>Packaging made from mixed materials</i>	0,20	0,20	0,00
<i>Out-of-service equipment</i>	0,10	0,10	0,00
<i>Components removed from end-of-life equipment</i>	0,12	0,12	0,00
Hazardous waste	2,71	2,11	0,60
<i>Filter materials contaminated with hazardous substances</i>	0,82	0,82	0,00
<i>Mineral oils for non-chlorinated hydraulic circuits</i>	1,20	1,20	0,00
<i>Disused equipment containing hazardous components</i>	0,09	0,09	0,00
<i>Pickling acids</i>	0,60	0,00	0,60

99,73 %
**Of total waste
destined for recycling**

Rifiuti prodotti (tonnellate)	Totale	Destinati al riciclo o al riutilizzo	Destinati allo smaltimento
Rifiuti non pericolosi	439,13	438,55	0,58
Rottame e sfridi (recuperati per riciclo)	435,58	435,58	0,00
Imballaggi in carta e cartone	2,04	2,04	0,00
Soluzione acquose di scarto	0,58	0,00	0,58
Toner	0,01	0,01	0,00
Imballaggi in plastica	0,50	0,50	0,00
Imballaggi in materiali misti	0,20	0,20	0,00
Apparecchiature fuori uso	0,10	0,10	0,00
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso	0,12	0,12	0,00
Rifiuti pericolosi	2,71	2,11	0,60
Materiali filtranti contaminati da sostanze pericolose	0,82	0,82	0,00
Olii minerali per circuiti idraulici non clorurati	1,20	1,20	0,00
Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi	0,09	0,09	0,00
Acidi di decappaggio	0,60	0,00	0,60

99,73 %
*Del totale rifiuti
destinato al riciclo*



GHG reduction targets and climate transition

VSME C3

C3.3 Future adoption of a transition plan for climate change mitigation

Sarzi Lamiere is aware of the significance of the climate impacts associated with its sector of activity and recognises the urgency of actively contributing to climate change mitigation. With this in mind, the company considers it essential to integrate climate considerations into its sustainability strategy. Although it does not yet have a formalised climate transition plan for reducing greenhouse gas (GHG) emissions in line with the Paris Agreement targets, the company is committed to raising awareness of its environmental footprint.

Sarzi Lamiere recognises the importance of transparent reporting of its emissions as a key tool for measuring progress and identifying effective improvement actions.

Climate risks

VSME C4

C4.1a – Climate-related hazards

In order to assess the impact of climate change on its operational capacity and future competitiveness, the company carried out an in-depth analysis of climate risks. The process made it possible to identify the main elements of vulnerability and led to the identification of three distinct types of potentially significant threats:

Acute physical risks

The threats identified relate to both the direct and indirect impacts of climate change on the production plant and the operating environment. In particular, there is vulnerability to extreme weather events – such as hailstorms and strong gusts of wind – which can compromise the integrity of roofing, damage outdoor equipment and goods, and interfere with logistics operations.

Chronic physical risks

The rise in global average temperature could lead to a decrease in the energy efficiency of industrial equipment, an increase in the risk of heat stress for personnel and possible repercussions on the quality of production processes.

Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

VSME C3

C3.3 Futura adozione di un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

Sarzi Lamiere è consapevole della rilevanza degli impatti climatici legati al proprio settore di attività e riconosce l'urgenza di contribuire attivamente alla mitigazione dei cambiamenti climatici. In quest'ottica, l'azienda considera fondamentale integrare la dimensione climatica all'interno della propria strategia di sostenibilità.

Sebbene ad oggi non disponga ancora di un piano di transizione climatica formalizzato per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi, l'impresa è impegnata in un percorso di consapevolezza rispetto alla propria impronta ambientale.

Sarzi Lamiere riconosce l'importanza di rendicontare in modo trasparente le proprie emissioni, come strumento chiave per misurare i progressi e individuare azioni efficaci di miglioramento.

Rischi climatici

VSME C4

C4.1a – Pericoli legati al clima

Per valutare l'impatto del cambiamento climatico sulla propria capacità operativa e sulla competitività futura, l'azienda ha svolto un'approfondita analisi dei rischi climatici. Il processo ha consentito di individuare i principali elementi di vulnerabilità e ha portato all'identificazione di tre tipologie distinte di minacce potenzialmente rilevanti:

Rischi fisici acuti

Le minacce individuate riguardano sia gli impatti diretti che quelli indiretti del cambiamento climatico sullo stabilimento produttivo e sul contesto operativo. In particolare, si evidenzia la vulnerabilità rispetto a eventi meteorologici estremi – come grandinate e forti raffiche di vento – che possono compromettere l'integrità delle coperture, danneggiare impianti e merci collocati all'esterno e interferire con le operazioni logistiche.

Rischi fisici cronici

L'innalzamento della temperatura media globale potrebbe comportare una diminuzione dell'efficienza energetica delle apparecchiature industriali, un aumento del rischio di stress termico per il personale e possibili ripercussioni sulla qualità dei processi produttivi.

Transition risks

The external environment highlights three critical areas of transitional climate risk:

- **Regulatory:** the introduction of increasingly stringent European regulations on industrial emissions could lead to an increase in compliance costs and affect the efficiency of production processes.
- **Market:** growing pressure from customers and stakeholders for the decarbonisation of value chains.
- **Technological:** significant investment is needed to adopt low-carbon production solutions, with a significant impact on industrial structure and development strategies.

C4.1b – Assessment of exposure and sensitivity to climate events

The main plant is located in an area subject to low flood risk, as indicated by the Lombardy Region Flood Risk Management Plan. The municipality of Sabbioneta is located in an area prone to flooding from the River Po, with a rare RP hazard scenario.

Furthermore, the province of Mantua has recorded an increase in summer droughts in recent years.

C4.1c – Time horizon of the risks identified

Sarzi Lamiere has identified two time horizons for analysis:

- **Short term (1-3 years):** The increasing incidence of extreme weather events – such as heat waves, heavy rainfall and hailstorms – represents a potential disruptive factor for production and logistics activities, with direct impacts on business operations.
- **Medium term (3-10 years):** Increased climate variability, combined with growing regulatory pressure to reduce emissions, requires continuous adaptation of business processes to ensure compliance, resilience and operational sustainability in the long term.

C4.1d – Adaptation actions taken

Water management: Use of advanced technologies that avoid the use of water in the production process.

Energy efficiency: Installation of photovoltaic panels to reduce electricity consumption during peak usage times.

Circular economy: Commitment to managing waste in an optimal and sustainable manner to minimise environmental impact.

Rischi di transizione

Il contesto esterno evidenzia tre aree critiche di rischio climatico di tipo transizionale:

- **Normativo:** l'introduzione di regolamenti europei sempre più stringenti in materia di emissioni industriali potrebbe generare un aumento dei costi legati alla conformità e incidere sull'efficienza dei processi produttivi.
- **Di mercato:** cresce la pressione da parte di clienti e stakeholder per la decarbonizzazione delle catene del valore.
- **Tecnologico:** si rende necessario un impegno significativo in termini di investimenti per adottare soluzioni produttive a basse emissioni di carbonio, con impatti rilevanti sulla struttura industriale e sulle strategie di sviluppo.

C4.1b – Valutazione dell'esposizione e sensibilità agli eventi climatici

Lo stabilimento principale si trova in una zona soggetta a rischio basso di alluvioni, come indicato dal Piano di Gestione del Rischio Alluvioni della Regione Lombardia. Il comune di Sabbioneta si trova in area allagabile Po con pericolosità RP scenario raro.

Inoltre, la provincia di Mantova ha registrato negli ultimi anni un incremento di fenomeni di siccità estiva.

C4.1c – Orizzonte temporale dei rischi identificati

Sarzi Lamiere ha identificato due orizzonti temporali di analisi:

- **Breve termine (1-3 anni):** La crescente incidenza di fenomeni climatici estremi – come ondate di calore, precipitazioni intense e grandinate – rappresenta un potenziale fattore di disturbo per le attività produttive e logistiche, con impatti diretti sull'operatività aziendale.
- **Medio termine (3-10 anni):** L'aumento della variabilità climatica, unito alla crescente pressione normativa in materia di riduzione delle emissioni, impone un continuo adeguamento dei processi aziendali per garantire conformità, resilienza e sostenibilità operativa nel lungo periodo.

C4.1d – Azioni di adattamento intraprese

Gestione idrica: Impiego di tecnologie avanzate che consentono di evitare l'utilizzo di acqua nel processo produttivo.

Efficienza energetica: Installazione di pannelli fotovoltaici per ridurre il consumo di energia elettrica durante i picchi di utilizzo.

Economia circolare: Impegno a gestire in modo ottimale e sostenibile i rifiuti per minimizzare l'impatto ambientale.

C4.2 – Potential adverse effects on business results

The company is aware that climate risks, whether transitional or physical, can have direct and indirect negative impacts on financial and operational performance. In particular, analyses have shown that climate change can cause:

Operational disruptions and reductions in efficiency

Phenomena such as torrential rain and violent hailstorms can damage roofs, outdoor facilities and logistics infrastructure, causing production stoppages, flooding and extraordinary maintenance costs.

Increased operating costs

Greater exposure to acute climate events leads to increased costs for implementing protection and restoration measures, negatively affecting operating margins.

Regulatory compliance and environmental reporting

The continuous evolution of environmental regulations at European level can result in an increasing administrative burden and higher costs for consultancy and document management, without any direct economic benefits in the short term.

Technological obsolescence and mandatory environmental investments

The adoption of low-emission technologies and energy monitoring systems is necessary to remain competitive and compliant, but involves significant investments, especially for companies with outdated industrial assets or energy-intensive processes.

Loss of competitiveness

Growing customer awareness of ESG criteria may result in exclusion from production chains or tenders in the absence of credible and consistent sustainability policies, reducing the company's ability to acquire new orders.

To manage these risks in a structured manner, the company is committed to accurately identifying the potential effects of climate change, adopting a systemic approach that includes classifying risks into three levels (high, medium, low), based on the probability and intensity of the impact, in order to establish priorities for action, define mitigation measures and develop adaptation strategies. At the same time, the company is strengthening the resilience of its facilities with resistant roofing, effective drainage and emergency plans, investing in low environmental impact technologies and introducing energy monitoring systems. Environmental certifications and policies improve competitiveness and respond to market demands.

C4.2 – Potenziali effetti avversi sui risultati aziendali

L'azienda è consapevole che i rischi climatici, siano essi di transizione o fisici, possono avere impatti negativi diretti e indiretti sulla performance finanziaria e operativa. In particolare, in seguito alle analisi effettuate è emerso che i cambiamenti climatici possono causare:

Interruzioni operative e riduzioni di efficienza

Fenomeni come piogge torrenziali e grandinate violente possono danneggiare coperture, impianti esterni e infrastrutture logistiche, provocando fermi di produzione, allagamenti e costi straordinari di manutenzione.

Aumento dei costi operativi

La maggiore esposizione a eventi climatici acuti comporta un aumento dei costi per implementare misure di protezione e ripristino, incidendo negativamente sui margini operativi.

Adeguamento normativo e rendicontazione ambientale

La continua evoluzione delle normative ambientali a livello europeo può tradursi in un carico amministrativo crescente e in maggiori costi per consulenze e gestione documentale, senza benefici economici diretti nel breve termine.

Obsolescenza tecnologica e investimenti ambientali obbligati

L'adozione di tecnologie a basse emissioni e di sistemi di monitoraggio energetico diventa necessaria per rimanere competitivi e conformi pur comportando investimenti significativi, specie per aziende con asset industriali datati o con processi ad alta intensità energetica.

Perdita di competitività

La crescente sensibilità dei clienti verso i criteri ESG può comportare l'esclusione da filiere produttive o gare d'appalto in mancanza di politiche di sostenibilità credibili e coerenti, riducendo la capacità dell'azienda di acquisire nuove commesse.

Per gestire questi rischi in modo strutturato, l'azienda si impegna a individuare con precisione gli effetti potenziali legati al cambiamento climatico, adottando un approccio sistemico che include la classificazione dei rischi in tre livelli (alto, medio, basso), in base alla probabilità e all'intensità dell'impatto, al fine di stabilire priorità d'azione, definire misure di mitigazione e sviluppare strategie di adattamento.

Parallelamente, l'azienda rafforza la resilienza degli impianti con coperture resistenti, drenaggi efficaci e piani di emergenza, investe in tecnologie a basso impatto ambientale e introduce sistemi di monitoraggio energetico. Le certificazioni e le politiche ambientali migliorano la competitività e rispondono alle richieste del mercato.



Metriche Sociali

Social
Metrics

Forza lavoro

Workforce

Salute e sicurezza del personale

Health and safety of personnel

Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione del personale

Remuneration, collective bargaining and training of personnel

Informazioni aggiuntive della forza lavoro

Additional workforce information

Gravi incidenti in materia di diritti umani

Serious incidents relating to human rights

Workforce

VSME B8

Monitoring a company's workforce in terms of contract type, gender and geographical distribution is key to assessing its commitment to social sustainability, gender equality and inclusiveness. Furthermore, this information allows for analysis of the stability and quality of the jobs created by the company, as well as its ability to adapt to different geographical and regulatory contexts.

For Sarzi Lamiere, these analyses are essential for identifying employment trends, ensuring regulatory compliance and promoting employee well-being. Transparency in this metric provides stakeholders with a clear view of the company's commitment to diversity and equal opportunities.

B8.1a – Workforce by type of contract

All employees are hired on permanent contracts, demonstrating the job stability offered by the company.

The very small number of fixed-term contracts will be eliminated by 2024, guaranteeing and demonstrating a focus on stable employment.

Type of contract	Number of employees		
	2022	2023	2024
Fixed-term contract	0	1	0
Permanent contract	66	72	72
Total employees	66	73	72

100%
Employees with permanent contracts

B8.1b – Workforce by gender

Gender equality is a key indicator for assessing commitment to diversity and inclusion.

In the 2024 financial year, Sarzi Lamiere had 72 employees, excluding temporary workers, of whom 61 were men and 11 were women.

The number of female employees increased over the three-year period analysed and now represents 15% of the workforce. This figure is the result of Sarzi Lamiere's commitment to greater gender balance in employment.

Gender	Number of employees		
	2022	2023	2024
Man	58	65	61
Woman	8	8	11
Total employees	66	73	72

Forza lavoro

VSME B8

Monitorare la forza lavoro di un'impresa in termini di tipo di contratto, genere e distribuzione geografica rappresenta un elemento chiave per valutare l'impegno verso la sostenibilità sociale, l'uguaglianza di genere e l'inclusività. Inoltre, queste informazioni permettono di analizzare la stabilità e la qualità dell'occupazione creata dall'impresa, nonché la sua capacità di adattarsi ai diversi contesti geografici e normativi.

Per Sarzi Lamiere, queste analisi sono essenziali per identificare trend occupazionali, garantire la conformità normativa e promuovere il benessere dei dipendenti. La trasparenza in questa metrica offre agli stakeholder una visione chiara dell'impegno aziendale verso la diversità e la parità di opportunità.

B8.1a – Forza lavoro per tipo di contratto

La totalità dei dipendenti è assunta con contratti a tempo indeterminato, a dimostrazione della stabilità occupazionale offerta dall'impresa.

I contratti a tempo determinato da numeri molto ridotti sono, nel 2024, nulli garantendo e dimostrando un focus sull'occupazione stabile.

Tipo di contratto	Numero di dipendenti		
	2022	2023	2024
Contratto a tempo determinato	0	1	0
Contratto a tempo indeterminato	66	72	72
Totale dipendenti	66	73	72

100%

**Dipendenti con contratto a tempo
indeterminato**

B8.1b – Forza lavoro per genere

La parità di genere è un indicatore fondamentale per valutare l'impegno verso la diversità e l'inclusione. Nell'esercizio 2024 Sarzi Lamiere conta 72 dipendenti propri, esclusi interinali, di cui 61 uomini e 11 donne. Il numero di dipendenti donne è aumentato nel triennio analizzato e ad oggi rappresentano il 15% della forza lavoro. Questo dato è frutto dell'impegno di Sarzi Lamiere per un maggiore equilibrio occupazionale di genere.

Genere	Numero di dipendenti		
	2022	2023	2024
Uomo	58	65	61
Donna	8	8	11
Totale dipendenti	66	73	72

B8.1c – Workforce by country of employment contract

All workers are hired within the country.

B8.2 – Workforce – Outgoing turnover

Outgoing turnover is a particularly important indicator for understanding the stability of a company's workforce, the degree of employee satisfaction and the effectiveness of personnel management policies.

In the context of Sarzi Lamiere, monitoring outgoing turnover is particularly important for ensuring continuity in industrial processes and preserving the technical skills of personnel.

Looking at the last three years, there has been a steady trend, with a slight increase (less than one percentage point) in outgoing turnover between 2022 and 2024, demonstrating the company's ongoing commitment to retaining its employees and strengthening its personnel management policies.

The turnover figures recorded by Sarzi Lamiere are below the average for the Metalworking Industry sector, where annual turnover often exceeds 25.7% and outgoing turnover stands between 10 and 16%.

	Number of employees		
	2022	2023	2024
Number of employees who left their jobs	5	6	6
Total employees	59,39	64,57	65,51
Outgoing turnover	8,42%	9,29%	9,16%

B8.1c – Forza lavoro per Paese del contratto di lavoro

Tutti i lavoratori sono assunti sul territorio nazionale.

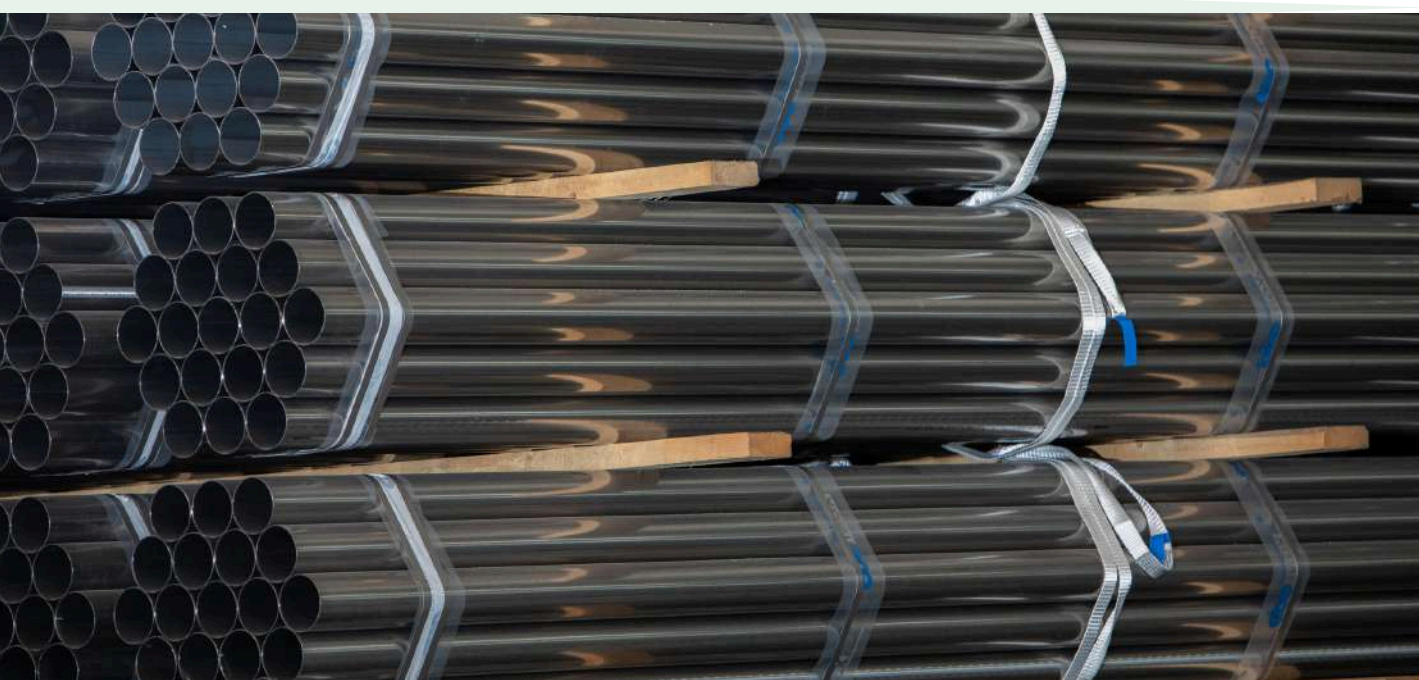
B8.2 – Forza lavoro – Turnover in uscita

Il turnover in uscita rappresenta un indicatore di particolare rilievo per comprendere la stabilità della forza lavoro di un'impresa, il grado di soddisfazione dei dipendenti e l'efficacia delle politiche di gestione del personale.

Nel contesto di Sarzi Lamiere, il monitoraggio del turnover in uscita è particolarmente rilevante per garantire continuità nelle lavorazioni industriali e preservare le competenze tecniche del personale. Con riferimento all'ultimo triennio, si rileva un trend costante, con una crescita contenuta (meno di un punto percentuale) del turnover in uscita tra il 2022 e il 2024, attestando un continuo impegno dell'impresa per trattenere i propri dipendenti e un rafforzamento delle politiche di gestione del personale.

I valori di turnover registrati da Sarzi Lamiere si collocano al di sotto della media per il settore Metalmeccanica Industria, dove il turnover annuale spesso supera il 25,7% e quello in uscita si attesta tra il 10 e il 16%.

	Numero di dipendenti		
	2022	2023	2024
Numero di dipendenti che hanno lasciato il lavoro	5	6	6
Totale dipendenti	59,39	64,57	65,51
Turnover in uscita	8,42%	9,29%	9,16%



Health and safety of personnel

VSME B9

The Company places the protection of the mental and physical well-being of its employees and collaborators at the centre of its activities, ensuring safe and healthy working environments and conditions, in full compliance with Legislative Decree 81/2008 and specific regulations on the prevention of accidents and occupational diseases.

Over the last three years, workplace safety management has yielded positive results. In particular, **in 2024** there was only one accident, corresponding to **an incidence rate of 1.95 per 100 full-time equivalent workers**. This is a low figure, confirming the effectiveness of the preventive measures adopted.

The company adopts preventive and protective measures consistent with the nature of its activities, including:

- Risk reduction, with interventions at source and replacement of hazardous elements;
- Adaptation of work to the individual and promotion of organisational well-being;
- Priority given to collective protection and limited use of chemical, physical and biological agents;
- Transparent communication and involvement of all levels of the company in the safety culture.

Remuneration, collective bargaining and staff training

VSME B10

This disclosure analyses fundamental aspects related to working conditions, with particular attention to remuneration and compliance with minimum standards that guarantee dignity and economic sustainability for workers. Verification of minimum wage compliance with national regulations or collective bargaining agreements is an essential indicator for assessing a company's commitment to its employees.

B10.a – Applicable minimum wage

The minimum wage represents the lowest level of remuneration that an employer is required to pay for a unit of work, usually defined on an hourly or monthly basis. Unlike other countries, in Italy this parameter is not established by law, but through National Collective Labour Agreements (CCNL), which define the minimum wages for each production sector; this model allows for greater adherence to the specificities of individual supply chains and guarantees a level of wage protection consistent with the nature of the tasks performed.

The National Collective Labour Agreement defines the minimum wages for each job category, distinguishing between manual workers, office workers and middle managers, and includes both a fixed component (the basic wage) and additional guaranteed remuneration elements, such as allowances or bonuses provided for at national level.

The company fully applies the relevant CCNL, ensuring compliance with the minimum wage thresholds set for each qualification. These levels form the basis of the remuneration system adopted, but do not constitute a maximum limit.

Salute e sicurezza del personale

VSME B9

L'Azienda pone al centro della propria attività la tutela dell'integrità psico-fisica di lavoratori e collaboratori, garantendo ambienti e condizioni di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto del D.lgs. 81/2008 e della normativa specifica in materia di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Negli ultimi tre anni, la gestione della sicurezza sul lavoro ha portato a risultati positivi. In particolare, **nel 2024** si è registrato un solo infortunio, corrispondente a un **tasso di incidenza pari a 1,95 ogni 100 lavoratori equivalenti a tempo pieno**. Un dato contenuto, che conferma l'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

L'azienda adotta misure preventive e protettive coerenti con la natura delle attività svolte, tra cui:

- Riduzione dei rischi, con interventi alla fonte e sostituzione di elementi pericolosi;
- Adattamento del lavoro alla persona e promozione del benessere organizzativo;
- Priorità alla protezione collettiva e uso limitato di agenti chimici, fisici e biologici;
- Comunicazione trasparente e coinvolgimento di tutti i livelli aziendali nella cultura della sicurezza.

Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione del personale

VSME B10

La presente disclosure analizza aspetti fondamentali legati alle condizioni di lavoro, ponendo particolare attenzione alle retribuzioni e al rispetto di standard minimi che garantiscano dignità e sostenibilità economica per i lavoratori. La verifica della conformità delle retribuzioni minime rispetto alle normative nazionali o agli accordi di contrattazione collettiva è un indicatore essenziale per valutare l'impegno di un'azienda nei confronti dei propri dipendenti.

B10.a – Salario minimo applicabile

Il salario minimo rappresenta il livello retributivo più basso che un datore di lavoro è tenuto a corrispondere per un'unità lavorativa, solitamente definita su base oraria o mensile. A differenza di altri paesi, in Italia questo parametro non è stabilito per legge, bensì attraverso i Contratti Collettivi Nazionali (CCNL), che definiscono i minimi retributivi per ciascun settore produttivo; questo modello consente una maggiore aderenza alle specificità delle singole filiere e garantisce un livello di tutela salariale coerente con la natura delle mansioni svolte.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro definisce i salari minimi per ciascun livello di inquadramento, distinguendo tra operai, impiegati e quadri, e include sia una componente fissa (la paga base), sia elementi retributivi aggiuntivi e garantiti, come indennità o premi previsti a livello nazionale. L'azienda applica integralmente il CCNL di riferimento, garantendo il rispetto delle soglie minime retributive previste per ciascuna qualifica. Tali livelli rappresentano la base del sistema retributivo adottato, ma non costituiscono un limite massimo.

B10.b – Workforce – Percentage pay gap by gender

Information regarding the percentage pay gap between genders is not reported, as the company, having fewer than 150 employees, is not required to disclose this data under current legislation and VSME guidelines.

B10.c – Workforce – Collective bargaining

Collective bargaining is an essential element of social dialogue and the protection of workers' rights. It allows for the definition of fair and transparent working conditions that are consistent with the principles of legality, safety and economic stability. National Collective Labour Agreements (CCNL) ensure the definition of minimum standards for pay, working hours, holidays, safety and trade union relations, promoting industrial relations based on shared criteria.

The CCNL fully meets the regulatory and organisational needs of Sarzi Lamiere and precisely regulates the conditions of workers employed in the production, administrative and internal support departments.

Adherence to the relevant collective agreement ensures:

- compliance with national labour regulations;
- the reduction of labour law and reputational risks;
- clarity and transparency in employment relationships;
- alignment with the best practices set out in the ESG criteria.

Collective bargaining is therefore an integral part of the company's human resources policy and actively contributes to ensuring a regulated, safe and sustainable working environment.

Collective bargaining	2022	2023	2024
Number of employees covered by the CCNL	66	73	72
Total number of employees	66	73	72
Percentage of employees covered by the CCNL	100,0%	100,0%	100,0%

During the period in question (2022-2024), Sarzi Lamiere guaranteed **100% coverage for its employees through the National Collective Labour Agreement** for the Metalworking Industry.

This compliance demonstrates:

- a commitment to protecting workers, guaranteeing them fair and collectively agreed working conditions.
- a reduction in the risk of conflict and the promotion of a stable and collaborative working environment.

100 %

Employment contracts covered by the National Collective Agreement

B10.b – Forza lavoro – Divario percentuale retribuzione per genere

L'informazione relativa al divario percentuale di retribuzione per genere non è riportata, in quanto l'azienda, avendo un numero di dipendenti inferiore a 150 unità, non è tenuta a comunicare questo dato ai sensi della normativa vigente e delle linee guida del VSME.

B10.c – Forza lavoro – Contrattazione collettiva

La contrattazione collettiva rappresenta un elemento essenziale del dialogo sociale e della tutela dei diritti dei lavoratori. Essa consente di definire condizioni di lavoro eque, trasparenti e coerenti con i principi di legalità, sicurezza e stabilità economica. I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) assicurano la definizione di parametri minimi su retribuzioni, orario, ferie, sicurezza e relazioni sindacali, promuovendo relazioni industriali basate su criteri condivisi.

Il CCNL risponde pienamente alle esigenze normative e organizzative di Sarzi Lamiere, e regola in modo puntuale le condizioni dei lavoratori impiegati nei reparti produttivi, amministrativi e di supporto interno.

L'adesione al contratto collettivo di riferimento assicura:

- il rispetto delle norme nazionali in materia di lavoro;
- la riduzione dei rischi giuslavoristici e reputazionali;
- la chiarezza e la trasparenza nei rapporti di lavoro;
- un allineamento alle buone pratiche previste dai criteri ESG.

La contrattazione collettiva è dunque parte integrante della politica aziendale in materia di risorse umane, e contribuisce attivamente a garantire un contesto lavorativo regolato, sicuro e sostenibile.

Contrattazione collettiva	2022	2023	2024
Numero dipendenti coperti da CCNL	66	73	72
Numero totale dipendenti	66	73	72
Percentuale dipendenti coperti da CCNL	100,0%	100,0%	100,0%

Nel periodo considerato (2022-2024), Sarzi Lamiere ha garantito il **100% della copertura dei propri dipendenti tramite il CCNL Metalmeccanici Industria.**

Questa conformità dimostra:

- impegno verso la tutela dei lavoratori, garantendo loro condizioni di lavoro eque e stabilite in modo collettivo.
- riduzione del rischio di conflitti e promozione di un ambiente lavorativo stabile e collaborativo.

100 %

**Contratti di lavoro coperti da
Contratto Collettivo Nazionale**

B10.d – Staff training

Continuous employee training is essential to ensure a workforce that is prepared to face the technical and regulatory challenges of the sector. In particular, for Sarzi Lamiere, which operates in the metalworking industry, training is crucial to maintaining high standards of safety, production quality and technological innovation. The breakdown of hours by gender allows for the assessment of equal access to training opportunities, ensuring that men and women can benefit equally from professional development programmes.

Training hours by gender	2024
Training hours provided to female employees	24
Training hours provided to male employees	408
Total hours of training provided	432
Number of male employees	82
Number of female employees	13
Average training hours for male employees	4,98
Average training hours for female employees	1,85

During 2024, Sarzi Lamiere demonstrated a solid and structured training strategy, both in terms of equal access between genders and the choice of topics covered. A total of 432 hours of training were provided, distributed between men and women, with an annual average consistent with the size of the company.

During 2024, training hours included courses on:

- fire prevention for a total of 80 hours
- overhead crane course for a total of 60 hours
- general safety for a total of 128 hours
- specific general safety for a total of 72 hours
- new forklifts for a total of 84 hours
- forklift refresher course for a total of 8 hours

Evolution by gender

Sarzi Lamiere is committed to gender equality, including through training. With the aim of increasing the number of women in production, the 24 hours completed by women refer to the two female workers in the company, with 8 hours of training per person for the specific general safety course.

432hours
total training provided to
employees during 2024

B10.d – Formazione del personale

La formazione continua dei dipendenti è fondamentale per garantire una forza lavoro preparata ad affrontare le sfide tecniche e normative del settore. In particolare, per Sarzi Lamiere, operante nel settore Metalmeccanica Industria, la formazione è cruciale per mantenere alti standard di sicurezza, qualità produttiva e innovazione tecnologica. La suddivisione delle ore per genere consente di valutare l'accesso equo alle opportunità formative, garantendo che uomini e donne possano beneficiare in egual misura dei programmi di sviluppo professionale.

Ore di formazione per genere	2024
Ore di formazione erogate a dipendenti di sesso femminile	24
Ore di formazione erogate a dipendenti di sesso maschile	408
Ore di formazione totali erogate	432
Numero dipendenti di sesso maschile	82
Numero dipendenti di sesso femminile	13
Ore medie di formazione dipendenti di sesso maschile	4,98
Ore medie di formazione dipendenti di sesso femminile	1,85

Nel corso del 2024 Sarzi Lamiere ha dimostrato una strategia solida e strutturata nell'ambito della formazione, sia per quanto riguarda l'accesso equo tra i generi, sia per la scelta delle tematiche affrontate. Complessivamente, sono state erogate 432 ore di formazione, distribuite tra uomini e donne, con una media annuale coerente rispetto alle dimensioni aziendali.

Nel corso del 2024 le ore di formazione comprendono corsi su:

- antincendio per un totale di 80 ore;
- corso carro ponte per un totale di 60 ore;
- sicurezza generale per un totale di 128 ore;
- sicurezza generale specifica per un totale di 72 ore;
- carrelli ex novo per un totale di 84 ore;
- aggiornamento carrelli per un totale di 8 ore.

Inoltre, nel 2025 sono previsti nuovi corsi tecnici, tra cui il corso di saldatura, il corso di disegno e un corso dedicato ai preposti.

Evoluzione per genere

Sarzi Lamiere, anche attraverso la formazione, porta il suo impegno nell'ambito della parità di genere. Con l'obiettivo di aumentare il numero di donne in ambito produttivo, le 24 ore svolte dal genere femminile fanno riferimento alle due operaie donne presenti all'interno dell'azienda con la formazione di 8 ore a persona per quanto riguarda il corso sicurezza generale specifica.

432ore
*di formazione totale erogata ai
dipendenti nel corso del 2024*

Additional general characteristics of the workforce

VSME C5

C5.1 – Gender ratio at management level

During 2024, the company does not have any management figures formally classified below the Board of Directors. In the absence of such positions, it is not possible to calculate a gender ratio for executive management and, consequently, the Gender Ratio is not applicable.

This organisational configuration reflects a streamlined corporate structure, where decision-making responsibilities are centralised in the Board of Directors, without additional intermediate management levels.

C5.2 – Self-employed and agency workers

This disclosure highlights the issue of additional workforce characteristics, with particular attention to the presence of self-employed and temporary workers.

The use of temporary and self-employed resources allows us to respond to variable operational needs, but requires the adoption of policies that ensure fair working conditions.

Sarzi Lamiere employs temporary agency workers.

Number of temporary workers	2022	2023	2024
Total temporary agency workers/staff leasing during the year	26	24	24

Over the three-year period, the number of self-employed workers remained essentially stable, with a slight decrease in the last two years.

The use of temporary workers is a flexible strategy and an opportunity for the company to adapt to market changes.

However, Sarzi Lamiere tends to favour permanent employees over temporary workers, who represent almost a quarter of the current workforce.

Ulteriori caratteristiche generali della forza lavoro

VSME C5

C5.1 – Rapporto di genere a livello dirigenziale

Nel corso del 2024, l'azienda non presenta figure dirigenziali formalmente inquadrato al di sotto del Consiglio di Amministrazione. In assenza di posizioni di questo tipo, non è possibile calcolare un rapporto di genere relativo al management esecutivo e di conseguenza il Gender Ratio risulta non applicabile. Questa configurazione organizzativa riflette una struttura aziendale snella, dove le responsabilità decisionali sono accentrate nel Consiglio di Amministrazione, senza ulteriori livelli dirigenziali intermedi.

C5.2 – Lavoratori autonomi e in somministrazione

Nella presente disclosure si pone risalto al tema delle caratteristiche aggiuntive della forza lavoro con particolare attenzione alla e alla presenza di lavoratori autonomi e temporanei.

L'impiego di risorse temporanee e autonome consente di rispondere a esigenze operative variabili, ma richiede l'adozione di politiche che assicurino condizioni lavorative eque.

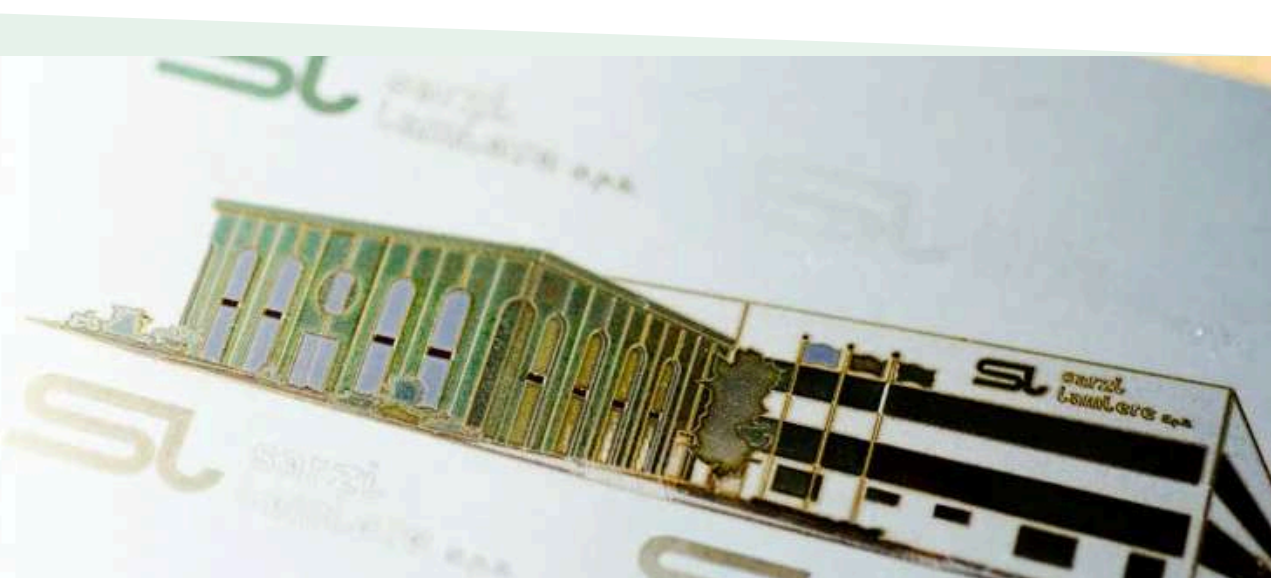
Sarzi Lamiere si avvale di lavoratori interinali in somministrazione.

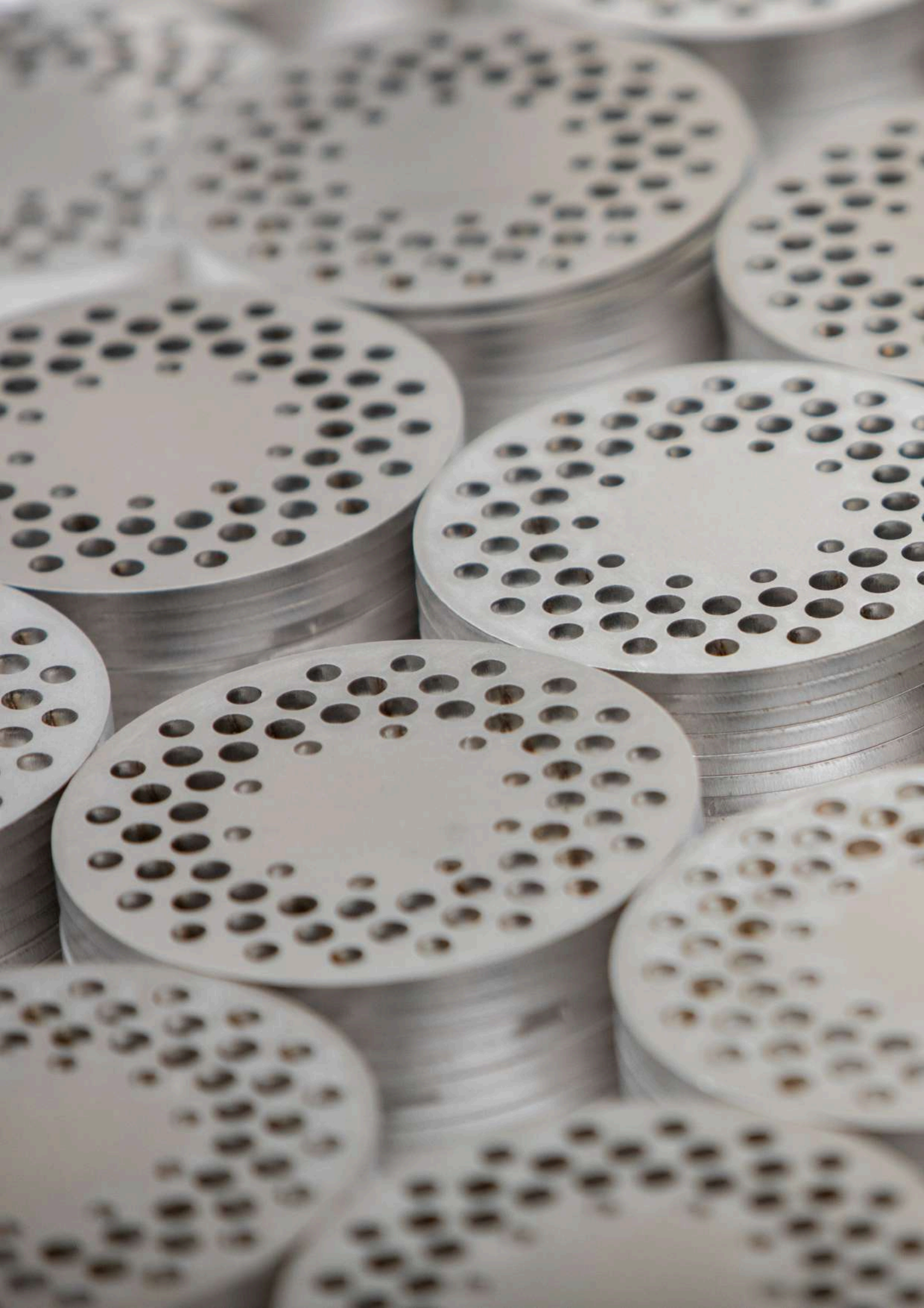
Numero lavoratori in somministrazione	2022	2023	2024
Totale lavoratori temporanei in somministrazione / staff leasing durante l'anno	26	24	24

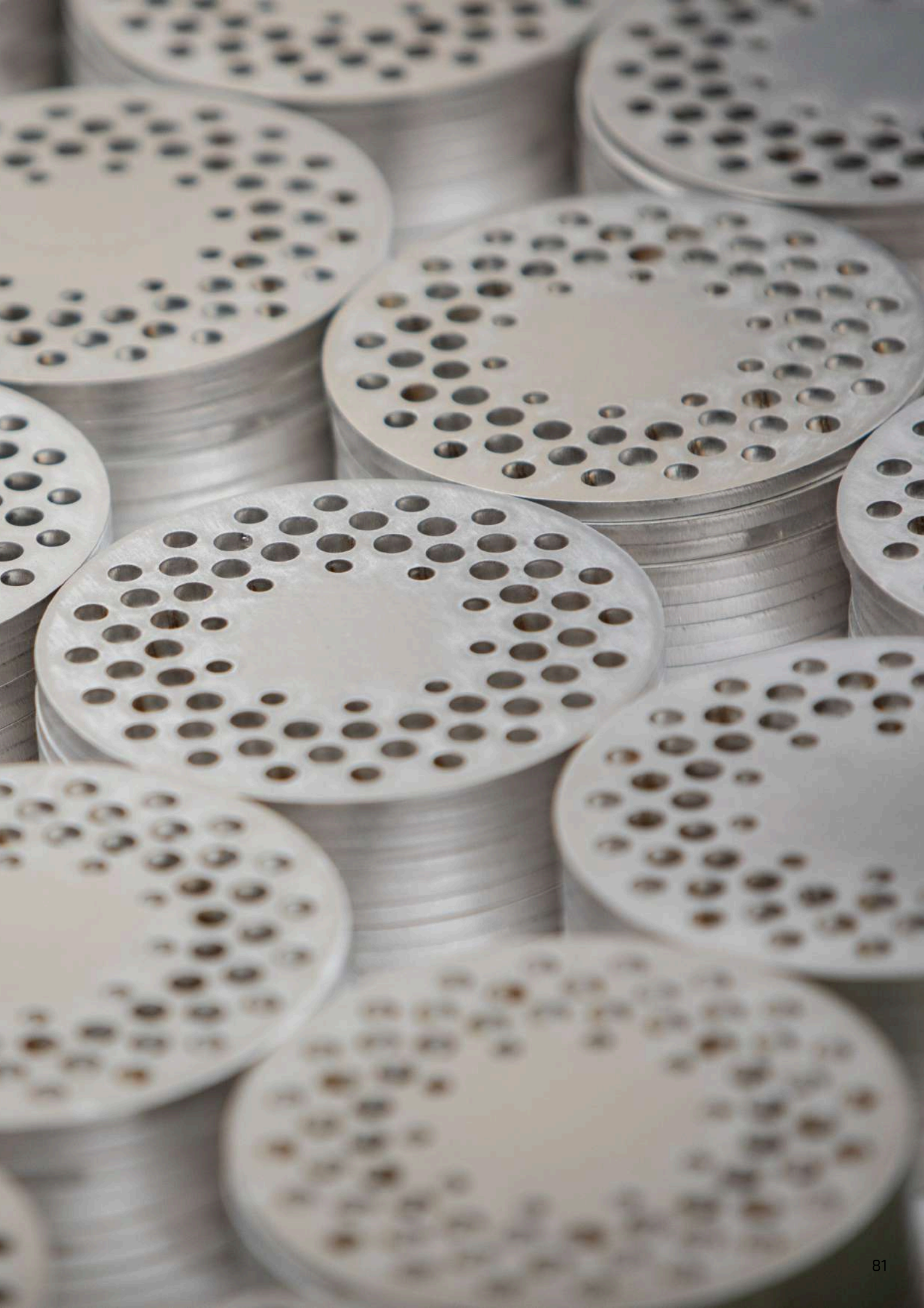
Nel corso del triennio, si evidenzia una sostanziale stabilità del numero di lavoratori autonomi, con una lieve diminuzione negli ultimi due anni.

Il dotarsi di lavoratori interinali rappresenta una strategia di flessibilità e un'opportunità per l'azienda per adattarsi ai cambiamenti del mercato.

Tuttavia, Sarzi Lamiere tende a prevalere dipendenti interni rispetto agli interinali, che rappresentato quasi un quarto del personale in essere.







Human rights policies and processes

VSME C6

Sarzi Lamiere's commitment to human rights translates into a practical and targeted approach that reflects its **focus on people** and **respect for the fundamental principles of fairness and safety**, even in the absence of formalised policies such as a code of conduct. The company integrates these issues into its daily human resources management and selection of business partners, adopting unwritten policies that are widely shared within the organisation.

The company has not drawn up a code of conduct but, despite the lack of formalisation, it guarantees respect for human rights through the definition of established operating practices based on shared corporate values and oriented towards social sustainability.

Sarzi Lamiere is firmly committed to respecting fundamental human rights through:

- Prevention of all forms of child exploitation, forced labour and conditions of slavery or servitude.
- Ensuring equal employment opportunities for all workers, basing the selection and recruitment of personnel exclusively on criteria of merit and competence, without discrimination of any kind. In this context.
- Promoting an inclusive approach that values individual differences.
- Recruiting personnel based on the actual needs of the company and the suitability of candidates' qualifications to the requirements of the position.
- Developing career paths that make the most of employees' professional qualities, with financial progression and job classification determined solely by results and demonstrated skills.
- Excluding any discrimination based on ethnicity, gender, sexual orientation, religion, disability, age, nationality, political or trade union affiliation.
- By carefully monitoring working conditions, intervening promptly to prevent and combat behaviour that may be discriminatory, threatening or offensive, thus ensuring a respectful and safe working environment for all employees.

Sarzi Lamiere's commitment is also reflected in the **responsible selection of partners and suppliers**, favouring collaborations with companies that share and apply ethical and sustainability principles. Although not yet formalised in an official document, these policies are fully recognised and adopted within the organisation, providing concrete guidance in day-to-day decisions. This approach helps to consolidate a working environment based on mutual respect, inclusion and social responsibility, strengthening the consistency between corporate values and operational practices.

Politiche e processi in materia di diritti umani

VSME C6

L'impegno in materia di diritti umani per Sarzi Lamiere si traduce in un approccio pratico e mirato, che riflette l'**attenzione verso le persone** e il **rispetto dei principi fondamentali di equità e sicurezza**, anche in assenza di formalizzazioni come un codice di condotta. L'azienda integra queste tematiche nella gestione quotidiana delle risorse umane e nella selezione dei propri partner commerciali, adottando politiche non scritte ma ampiamente condivise all'interno dell'organizzazione.

L'azienda non ha predisposto un codice di condotta ma, nonostante la mancata formalizzazione, garantisce il rispetto dei diritti umani attraverso la definizione di pratiche operative consolidate, che si basano su valori aziendali condivisi e orientati alla sostenibilità sociale.

Sarzi Lamiere si impegna fermamente a rispettare i diritti umani fondamentali, attraverso:

- Prevenzione di ogni forma di sfruttamento minorile, lavoro forzato e condizioni di schiavitù o servitù.
- Assicurazione delle pari opportunità di impiego per tutti i lavoratori, basando la selezione e l'assunzione del personale esclusivamente su criteri di merito e competenze, senza discriminazioni di alcun tipo. In questo contesto.
- Promuovendo un approccio inclusivo che valorizza le differenze individuali.
- Assumendo personale in base alle reali necessità aziendali e alla corrispondenza delle qualifiche dei candidati con le esigenze della posizione.
- Sviluppando percorsi di carriera sfruttando al meglio le qualità professionali dei dipendenti, con progressioni economiche e inquadramenti determinati unicamente dai risultati e dalle competenze dimostrate.
- Escludendo ogni discriminazione basata su etnia, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità, età, nazionalità, affiliazione politica o sindacale.
- Monitorando attentamente le condizioni di lavoro, intervenendo prontamente per prevenire e contrastare comportamenti che possano risultare discriminatori, minacciosi o offensivi, assicurando così un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro per tutti i dipendenti.

L'impegno di Sarzi Lamiere si riflette anche nella **selezione responsabile di partner e fornitori**, privilegiando collaborazioni con realtà che condividono e applicano principi etici e di sostenibilità. Pur non essendo ancora formalizzate in un documento ufficiale, tali politiche sono pienamente riconosciute e adottate all'interno dell'organizzazione, rappresentando una guida concreta nelle scelte quotidiane. Questo approccio contribuisce a consolidare un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco, sull'inclusione e sulla responsabilità sociale, rafforzando la coerenza tra i valori aziendali e le pratiche operative.

Complaint management for employees

During 2023, Sarzi Lamiere adapted **Model 231**, adopting a specific procedure for managing reports and implementing a **whistleblowing system** in compliance with national legislation (Legislative Decree 24/2023).

In this context, whistleblowing is managed under the supervision of the **Supervisory Body (SB)**, which guarantees impartiality and transparency throughout the entire process.

The main features of the system are as follows:

- **dedicated electronic platform:** whistleblowers can access a secure and confidential portal to submit reports anonymously or by name. The platform complies with the requirements of the GDPR, ensuring the protection of personal data.
- **involvement of the Supervisory Body:** all reports are received and analysed directly by the supervisory body, which assesses the relevance of the report in relation to MOCG 231 and coordinates subsequent verification activities.
- **structured complaint management process:** receipt and recording of reports by the Supervisory Body; preliminary assessment of the report and, if relevant, initiation of an internal investigation; monitoring of corrective actions and any disciplinary measures, in line with internal regulations and the code of conduct; periodic communication to corporate bodies on the outcomes of the activities carried out, without ever revealing the identity of the whistleblower.

The integration of the whistleblowing system into Model 231 strengthens the effectiveness of internal controls, ensuring:

- continuous monitoring of potential violations of applicable regulations;
- the protection of the whistleblower, who can rely on an impartial and secure process;
- compliance with the guidelines of the National Anti-Corruption Authority (ANAC) for the management of reports, with particular attention to the prevention of illegal activities.

Model 231
Updated and implemented a
whistleblowing system

Gestione dei reclami per il personale dipendente

Sarzi Lamiere nel corso del 2023 ha adeguato il **Modello 231**, adottando una specifica procedura di gestione delle segnalazioni e ha implementato un **sistema di whistleblowing** conforme alla normativa nazionale (D.lgs. 24/2023).

In questo contesto, il whistleblowing è gestito sotto la supervisione dell'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, che garantisce imparzialità e trasparenza nell'intero processo.

Le principali caratteristiche del sistema sono le seguenti:

- **piattaforma elettronica dedicata:** i segnalanti possono accedere a un portale sicuro e riservato per inoltrare segnalazioni in forma anonima o nominativa. La piattaforma è conforme ai requisiti previsti dal GDPR, garantendo la protezione dei dati personali.
- **coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza:** tutte le segnalazioni sono ricevute e analizzate direttamente dall'organismo di vigilanza, che valuta la rilevanza della segnalazione in relazione al MOCG 231 e coordina le successive attività di verifica.
- **processo strutturato di gestione dei reclami:** ricezione e registrazione delle segnalazioni da parte dell'odv; valutazione preliminare della segnalazione e, se pertinente, avvio di un'indagine interna; monitoraggio delle azioni correttive e delle eventuali misure disciplinari, in linea con il regolamento interno e il codice di condotta; comunicazione periodica agli organi societari sugli esiti delle attività svolte, senza mai rivelare l'identità del segnalante.

L'integrazione del sistema di whistleblowing nel Modello 231 rafforza l'efficacia dei controlli interni, garantendo:

- un monitoraggio continuo delle potenziali violazioni delle normative applicabili;
- la tutela del segnalante, che può confidare in un processo imparziale e protetto;
- il rispetto delle linee guida dell'autorità nazionale anticorruzione (ANAC) per la gestione delle segnalazioni, con particolare attenzione alla prevenzione di fenomeni illeciti.



Modello 231

*Aggiornato e implementato di
un sistema di whistleblowing*

Serious human rights incidents

VSME C7

C7.a – Occurrence of human rights incidents

This policy is designed to monitor serious human rights incidents within the company's operations and supply chain. These incidents can have a significant impact not only on workers' rights, but also on the company's reputation and long-term sustainability.

Transparency regarding such events is essential to demonstrate the company's commitment to promoting ethical and responsible practices. Furthermore, proactive management of human rights violations helps build trust among stakeholders, including customers, investors and communities.

During the reporting period, **no serious human rights incidents were reported within the company's workforce.**

During the three-year period under review, there were no confirmed incidents involving workers in the value chain, affected communities, consumers and end users that came to the company's attention.

Policy on prevention of abuse and harassment

The company has put in place measures to prevent abuse and harassment through documents and systems that have been brought to the attention of the entire workforce, such as:

- **Code of ethics and conduct:** The code adopted by the company prohibits any form of abuse, harassment and discrimination. This code is communicated to and accessible to all employees.
- **Reporting procedures:** There is a clear procedure for the anonymous and secure reporting of any abuse or inappropriate behaviour. Each report is handled confidentially and in a timely manner.

Training and awareness: Regular training courses are organised on the prevention of harassment and the importance of mutual respect. Staff are made aware of how to recognise and deal with inappropriate behaviour.

Gravi incidenti in materia di diritti umani

VSME C7

C7.a – Presenza di incidenti in materia di diritti umani

La presente informativa risulta finalizzata al monitoraggio degli incidenti gravi relativi ai diritti umani all'interno delle operazioni aziendali e della catena di fornitura. Questi incidenti possono avere un impatto significativo non solo sui diritti dei lavoratori, ma anche sulla reputazione e sulla sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

La trasparenza in merito a tali eventi è fondamentale per dimostrare l'impegno dell'impresa nella promozione di pratiche etiche e responsabili. Inoltre, la gestione proattiva degli incidenti di violazione dei diritti umani contribuisce a costruire fiducia tra gli stakeholder, inclusi clienti, investitori e comunità. Nel periodo di riferimento, **non sono stati segnalati incidenti gravi sui diritti umani all'interno della propria forza lavoro.**

Nel corso del triennio in esame, non si segnalano incidenti confermati nei confronti dei lavoratori della catena del valore, delle comunità interessate, dei consumatori e degli utenti finali di cui l'impresa sia venuta a conoscenza.

Politica di prevenzione abusi e molestie

L'azienda ha predisposto misure per prevenire abusi e molestie tramite documenti e sistemi portati a conoscenza di tutta la forza lavoro, quali:

- **Codice etico e comportamentale:** Il codice adottato dall'azienda vieta qualsiasi forma di abuso, molestia e discriminazione. Questo codice è comunicato e accessibile a tutti i dipendenti.
- **Procedure di segnalazione:** È prevista una procedura chiara per la segnalazione anonima e sicura di eventuali abusi o comportamenti inappropriati. Ogni segnalazione è gestita in modo riservato e con tempistiche adeguate.

Formazione e sensibilizzazione: Vengono organizzati corsi di formazione periodici sulla prevenzione delle molestie e sull'importanza del rispetto reciproco. Si sensibilizza il personale su come riconoscere e affrontare comportamenti inappropriati.



Metriche di Governance

*Governance
Metrics*

Condotta aziendale
Business conduct

Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento
dell'UE

Revenues from certain sectors and exclusion from EU benchmarks

Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo
Gender diversity report in the governing body

Business conduct

VSME B11

Convictions and fines for corruption and extortion

Transparency and integrity are fundamental values for Sarzi Lamiere, a company operating in a highly regulated and strategic sector. Being active in international markets, the company recognises the importance of preventing and combating incidents of corruption and bribery.

This disclosure provides an overview of the company's performance in terms of regulatory compliance, demonstrating its commitment to complying with laws and best ethical practices.

Sarzi Lamiere has never been convicted or sanctioned for violations of anti-corruption provisions.

Sarzi Lamiere has implemented an **Organisational Model in accordance with Legislative Decree 231/2001**, aimed at identifying and preventing the risks of corruption within its activities. This internal control system is structured and organic, designed to ensure fairness and transparency in the conduct of business operations, thus protecting the company's image, the interests of stakeholders and the work of employees. The company recognises the importance of an up-to-date model that is adequate to prevent unlawful conduct by directors, employees and business partners.

The Model consists of two main parts: a **General Part**, which establishes the guidelines and principles of conduct to be followed by all recipients, and a **Special Part**, which identifies the company's "sensitive" activities and defines the conditions necessary to prevent the specific offences provided for in the Decree.

The Model is supplemented by the **Code of Ethics**, which expresses the fundamental values and principles that must inspire all those who work for Sarzi Lamiere.

The Supervisory Body (SB) plays a central role in monitoring and verifying the correct application of the Model and the Code of Ethics.

Employees and collaborators are required to report to the SB any non-compliant behaviour or situations of doubt encountered during their activities.

During the three-year period analysed, the company implemented **specific anti-corruption training programmes** for 13 employees, with the aim of raising awareness and preparing staff to comply with regulations. These training courses cover aspects such as compliance with Legislative Decree 231/2001 and international anti-corruption regulations, as well as providing practical examples for managing potentially critical situations, such as the handling of gifts, gratuities and relations with public officials. The company is also committed to providing additional training hours on the 231/2001 Organisational Model whenever updates or new communications are necessary, in order to maintain a high level of awareness and compliance among all recipients of the Model.

Condotta aziendale

VSME B11

Condanne e multe per corruzione e concussione

La trasparenza e l'integrità sono valori fondamentali per Sarzi Lamiere, azienda operante in un settore altamente regolamentato e strategico. Essendo attiva in mercati internazionali l'impresa riconosce l'importanza di prevenire e contrastare episodi di corruzione e concussione.

La presente disclosure fornisce un quadro delle performance aziendali in termini di conformità normativa, dimostrando l'impegno verso il rispetto delle leggi e delle migliori pratiche etiche. Sarzi Lamiere non ha mai subito condanne né è stata oggetto di sanzioni relative a violazioni delle disposizioni in tema di anticorruzione.

Sarzi Lamiere ha implementato un **Modello Organizzativo conforme al D.Lgs. 231/2001**, finalizzato a identificare e prevenire i rischi di corruzione all'interno delle proprie attività. Questo sistema di controllo interno è strutturato e organico, pensato per garantire la correttezza e la trasparenza nella conduzione delle operazioni aziendali, tutelando così l'immagine dell'azienda, gli interessi degli stakeholder e il lavoro dei dipendenti. L'azienda riconosce l'importanza di un modello aggiornato e adeguato a prevenire comportamenti illeciti da parte di amministratori, dipendenti e partner commerciali.

Il Modello si compone di due parti principali: una **Parte Generale**, che stabilisce le linee guida e i principi di comportamento da rispettare da parte di tutti i destinatari, e una **Parte Speciale**, che individua le attività "sensibili" dell'azienda e definisce le condizioni necessarie per prevenire i reati specifici previsti dal Decreto.

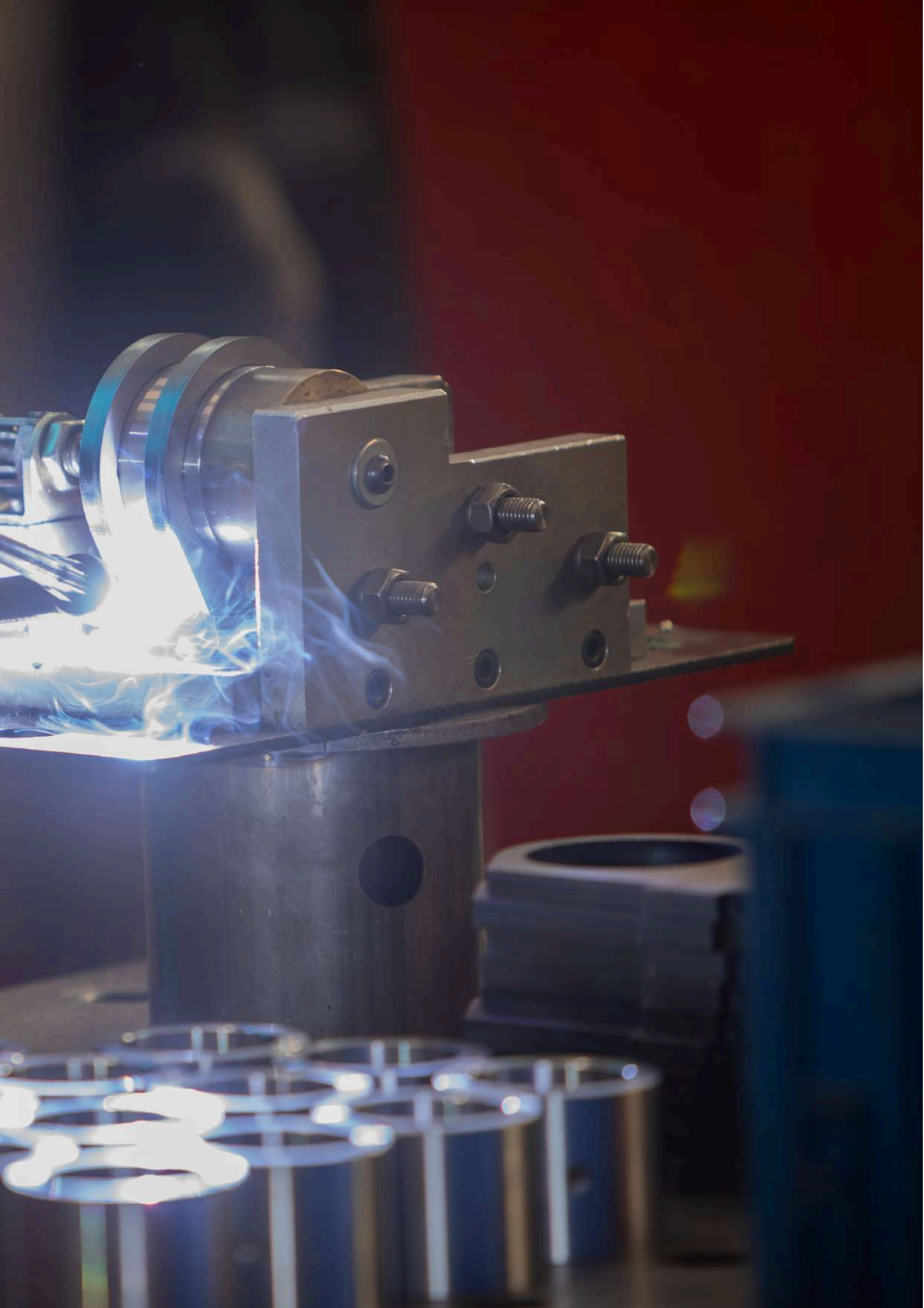
A integrare il Modello c'è il **Codice Etico**, che esprime i valori e i principi fondamentali a cui devono ispirarsi tutte le persone che operano per Sarzi Lamiere.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) svolge un ruolo centrale nel monitoraggio e nella verifica della corretta applicazione del Modello e del Codice Etico. I dipendenti e collaboratori sono tenuti a segnalare all'OdV qualsiasi comportamento non conforme o situazione di dubbio riscontrata durante le proprie attività.

Nel triennio analizzato, l'azienda ha realizzato **programmi di formazione specifici** anticorruzione destinati a 13 dipendenti, con l'obiettivo di sensibilizzare e preparare il personale al rispetto delle normative. Tali percorsi formativi coprono aspetti come la conformità al D.Lgs. 231/2001 e alle normative internazionali anticorruzione, oltre a fornire esempi pratici per gestire situazioni potenzialmente critiche, come la gestione di regali, omaggi e i rapporti con funzionari pubblici.

L'impresa si impegna inoltre a erogare ulteriori ore di formazione relative al Modello Organizzativo 231/2001 ogni volta che si rendano necessari aggiornamenti o nuove comunicazioni, al fine di mantenere alto il livello di consapevolezza e conformità tra tutti i destinatari del Modello.





Revenues from certain sectors and exclusion from EU benchmarks

VSME C8

The company, operating in the Metalworking Industry sector, is not directly active in the sectors identified as high climate or social risk indicated in paragraph 63 of the VSME ESRS standard, in particular:

- it does not derive revenue from the exploration, extraction, production, processing, distribution or marketing of fossil fuels (coal, oil, gas);
- it is not involved in the production of controversial weapons, tobacco products or pesticides and agrochemicals.

Gender diversity report in the governing body

VSME C9

Sarzi Lamiere's administrative body is represented by a **Board of Directors** composed of five members, appointed for a maximum period of three financial years. The term of office is established at the time of appointment and ends with the approval of the financial statements for the last year of the term. Directors may be re-elected.

The Board of Directors appoints the Chairman, any Chief Executive Officers and other corporate bodies from among its members, actively participating in strategic decisions in the economic and investment fields.

This body has all the powers of ordinary and extraordinary management of the company.

It should also be noted that **100% of senior management members come from the local community**, in line with the company's commitment to local development and social roots..

Number of members of the governing body	2022	2023	2024
Number of female members	4	4	4
Number of male members	1	1	1
Gender Ratio	1 woman for every 0.3 men	1 woman for every 0.3 men	1 woman for every 0.3 men

100 %

Senior management members from the local community

Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE

VSME C8

L'impresa, operando nel settore Metalmeccanico Industria, non è direttamente attiva nei settori identificati come ad alto rischio climatico o sociale indicati al paragrafo 63 dello standard VSME ESRS, in particolare:

- non trae ricavi dall'esplorazione, estrazione, produzione, trasformazione, distribuzione o commercializzazione di combustibili fossili (carbone, petrolio, gas);
- non è attiva nella produzione di armi controverse, prodotti del tabacco o pesticidi e prodotti agrochimici.

Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo

VSME C9

L'organo amministrativo di Sarzi Lamiere è rappresentato da un **Consiglio di Amministrazione** composto da cinque membri, nominati per un periodo massimo di tre esercizi. La durata dell'incarico è stabilita al momento della nomina e si conclude con l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno di mandato. Gli amministratori possono essere rieletti.

Il Consiglio di Amministrazione nomina al proprio interno il Presidente, eventuali Amministratori Delegati e gli altri organi sociali, partecipando attivamente alle decisioni strategiche in ambito economico e di investimento.

A tale organo spettano tutti i poteri di gestione, sia ordinaria che straordinaria, della società.

Si evidenzia, inoltre, che il **100% dei membri dell'alta dirigenza proviene dalla comunità locale**, in linea con l'impegno dell'azienda verso lo sviluppo del territorio e il radicamento sociale.

Numero membri dell'organo di governo	2022	2023	2024
Numero membri donna	4	4	4
Numero membri uomo	1	1	1
Gender Ratio	1 donna ogni 0,3 uomini	1 donna ogni 0,3 uomini	1 donna ogni 0,3 uomini

100 %

Membri dell'alta dirigenza provenienti dalla comunità locale



Considerazioni finali

*Final
considerations*

Nota metodologica
Methodological note

Methodological note

In order to report on Sarzi Lamiere S.p.A.'s commitment in the economic, environmental and social spheres, the management presents its third Sustainability Report (hereinafter referred to as the Report or Document), covering the financial year from 01/01/2024 to 31/12/2024, published annually and in line with the economic and financial reporting of the statutory financial statements. The analysis also includes data for the periods from 01/01/2023 to 31/12/2023 and from 01/01/2022 to 31/12/2022, on the assumption that this will provide a broader and more complete picture and enable comparisons to be made in such a complex historical moment. The reporting scope includes Sarzi Lamiere S.p.a., hereinafter referred to as Sarzi Lamiere, Company, or Firm.

The sustainability report was prepared by consulting internal company figures directly involved and interested in the topics covered; Firstly, the stakeholders and material issues relating to the company's activities were identified, reviewing all the steps taken that demonstrate the company's commitment to ESG issues.

The aim was to reflect the initiatives undertaken by Sarzi Lamiere in the economic, environmental and social spheres and to set new short- and medium- to long-term objectives.

**FOR INFORMATION AND CLARIFICATION ON THE CONTENTS OF THIS DOCUMENT,
PLEASE CONTACT**



info@sarzilamiere.com

Nota Metodologica

Al fine di riportare l'impegno che Sarzi Lamiere S.p.a. in ambito economico, ambientale e sociale, il management presenta il suo terzo Bilancio di Sostenibilità (di seguito Bilancio o Documento), riferito all'anno fiscale dal 01/01/2024 al 31/12/2024, rappresentato con periodicità annuale e in linea con la rendicontazione economico finanziaria del bilancio civilistico. All'interno dell'analisi vengono riportati anche i dati riferiti ai periodi che vanno dal 01/01/2023 al 31/12/2023 e dal 01/01/2022 al 31/12/2022, presupponendo che, così facendo, la rappresentazione sia più ampia e completa e che sia possibile effettuare confronti in un momento storico così complesso. Nel perimetro di rendicontazione rientra Sarzi Lamiere S.p.a., di seguito denominata Sarzi Lamiere, Azienda, Società.

La redazione del bilancio di sostenibilità è stata effettuata interpellando le figure interne all'azienda direttamente coinvolte e interessate sui temi trattati; in primo luogo, si sono identificati gli stakeholder e i temi materiali oggetto dell'attività d'impresa, ripercorrendo tutte le tappe percorse che mostrano l'impegno dell'azienda in relazione ai temi ESG.

Lo scopo è stato quello di riflettere le iniziative intraprese da Sarzi Lamiere in ambito economico, ambientale e sociale e di porsi nuovi obiettivi sia a breve che a medio lungo termine.

**PER INFORMAZIONI E CHIARIMENTI SUL CONTENUTO DEL PRESENTE DOCUMENTO,
CONTATTARE**



info@sarzilamiere.com

Progetto realizzato in collaborazione con:







SL sarzi Lamiere