

Bilancio di **Sostenibilità**

Sustainability report

2023

SL *sarzi Lamiere*

Dati aggiornati al 31.12.2023



Bilancio di Sostenibilità

Sustainability report



Indice Index

Lettera agli stakeholder	p.1
Strategia di sostenibilità	p.2
Fasi dell'analisi	p.4

1	ANALISI DEL CONTESTO	p.5
	La nostra storia e i nostri valori	p.6
	Il nostro modello di Governance	p.10
	Le nostre principali lavorazioni	p.16
	Catena di fornitura	p.19
	Punti salienti del 2023	p.23
	Valore generato e distribuito	p.24

2	STAKEHOLDER ENGAGEMENT, ANALISI DI MATERIALITÀ E DI IMPATTO	p.25
	Stakeholder Engagement	p.26
	Analisi di materialità e di impatto	p.27
	Sustainable Development Goals	p.33
	Obiettivi e risultati del piano strategico di sostenibilità	p.35

3	REPORTING	p.37
	La nostra Governance: etica e integrità	p.38
	Certificazioni possedute	p.43
	Il nostro impatto ambientale	p.34
	Il nostro impegno nel sociale	p.52

Conclusioni	p.67
Nota metodologica	p.68
Riferimenti normativi	p.69

Letter to stakeholders	p.1
Sustainability strategy	p.2
Stages of the analysis	p.4

1	CONTEXT ANALYSIS	p.5
	Our history and values	p.6
	Our governance model	p.10
	Our main processes	p.16
	Supply chain	p.19
	Highlights of 2023	p.23
	Value generated and distributed	p.24

2	STAKEHOLDER ENGAGEMENT, MATERIALITY AND IMPACT ANALYSIS	p.25
	Stakeholder Engagement	p.26
	Materiality and impact analysis	p.27
	Sustainable Development Goals	p.33
	Goals and outcomes of the strategic sustainability plan	p.35

3	REPORTING	p.37
	Our Governance: ethics and integrity	p.38
	Certifications held	p.43
	Our environmental impact	p.34
	Our commitment to social issues	p.52

Conclusions	p.67
Methodological note	p.68
Regulatory references	p.69

LETTERA AGLI STAKEHOLDER (GRI 2-22)

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi **il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità**, un traguardo significativo nel nostro percorso verso una gestione aziendale sempre più responsabile e consapevole dell'impatto ambientale, sociale ed economico. Riconosciamo, infatti, l'importanza di integrare la sostenibilità nelle nostre strategie operative e decisionali e questo bilancio rappresenta un ulteriore passo verso la trasparenza e l'impegno continuo per migliorare le nostre performance in ambito di sostenibilità.

Siamo consapevoli dell'importanza dei temi **ESG (Environmental, Social, and Governance)** per il nostro futuro e per quello delle comunità con cui interagiamo; riteniamo che una gestione attenta ai temi ambientali, sociali e di governance non sia solo una questione di responsabilità, ma anche una leva strategica per garantire la sostenibilità e la competitività a lungo termine. Per questi motivi, abbiamo intrapreso diverse iniziative volte a migliorare la nostra efficienza energetica, garantire continuità aziendale e promuovere la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti.

Guardando al futuro, ci impegniamo a continuare a investire in **soluzioni innovative che migliorino la sostenibilità dei nostri prodotti e processi**, ad aumentare il nostro **coinvolgimento con le comunità locali e a collaborare** strettamente con i nostri fornitori e clienti per promuovere pratiche sostenibili **lungo tutta la catena di valore**.

Il Bilancio di Sostenibilità che vi presentiamo è il risultato di un impegno collettivo e della dedizione di ogni membro del nostro team. Siamo convinti che una gestione sostenibile non sia solo una responsabilità, ma anche un'opportunità per creare valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione

Letter to Stakeholders

Dear Stakeholders,

We are pleased to present our second Sustainability Report, which marks a significant milestone in our ongoing efforts to enhance our corporate governance practices and raise awareness of the environmental, social and economic impacts of our activities. It is acknowledged that the integration of sustainability into operational and decision-making strategies is of paramount importance. Indeed, this report represents a further step towards transparency and an ongoing commitment to improve our ESG performance.

We are acutely aware of the importance of ESG issues for our future and for that of the communities we interact with. We believe that careful management of environmental, social, and governance issues is not only a matter of responsibility, but also a strategic lever to ensure long-term sustainability and competitiveness. For this reason, several initiatives have been undertaken with a view to improving energy efficiency, ensuring business continuity, and promoting the safety and well-being of employees.

In the future, we are committed to continuing our investment in innovative solutions that improve the sustainability of our products and processes. Furthermore, we intend to increase our involvement with local communities and to work closely with our suppliers and customers to promote sustainable practices throughout the value chain.

The Board of Directors

Strategia di sostenibilità

(GRI 2-1; GRI 2-22)

Nel corso del 2023, Sarzi Lamiere ha condotto **la sua prima analisi di doppia materialità**, come esercizio preliminare in ottica di futuro allineamento con i requisiti di disclosure previsti nell'ambito della Direttiva Europea sulla Rendicontazione di Sostenibilità Aziendale (CSRD) e i relativi standard europei di reportistica (ESRS) emessi con atti delegati dalla Commissione Europea. L'azione intrapresa rispecchia l'impegno profuso da Sarzi Lamiere nel prepararsi ai **futuri sviluppi regolamentari in materia di sostenibilità, dimostrando in tal modo proattività nell'aderire alle normative in continua evoluzione.**

Il rispetto dei principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, insieme ai valori di lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza sottolineati nel Codice Etico di Sarzi Lamiere, rappresentano **elementi essenziali per la creazione di valore nel breve**, medio e lungo termine, sia all'interno dell'azienda che nei rapporti con gli stakeholder esterni. Sarzi Lamiere si impegna pertanto ad integrare quanto definito nell'ambito delle proprie policy in materia di sostenibilità all'interno delle relative attività, delle pratiche commerciali, dei prodotti e relazioni con le diverse categorie di stakeholder.

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ (GRI 3-1)

La sostenibilità è ormai un tema predominante per Sarzi Lamiere: l'azienda si sta strutturando per adeguarsi al contesto in cui opera, al modello di business e al territorio in cui si colloca. **Nel processo che va dalla definizione della strategia di sostenibilità fino alla misurazione e rappresentazione dei risultati raggiunti**, ruolo centrale assume l'individuazione dei temi materiali con la particolare declinazione definita doppia materialità (c.d. double materiality).

Sustainability strategy

(GRI 2-1; GRI 2-22)

In the course of 2023, Sarzi Lamiere conducted its inaugural double materiality analysis, as a preliminary exercise with a view to future alignment with the disclosure requirements of the European Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) and the related European Reporting Standards (ESRS) issued by delegated acts of the European Commission. The action taken reflects Sarzi Lamiere's commitment to prepare for future regulatory developments in the field of sustainability, thus demonstrating proactivity in adhering to evolving regulations.

Respect for the principles of environmental, social and governance sustainability, together with the values of loyalty, seriousness, honesty, competence and transparency emphasised in Sarzi Lamiere's Code of Ethics, are fundamental to the creation of value in the short, medium and long term, both within the company and in relations with external stakeholders. Sarzi Lamiere is thus committed to integrating the tenets set forth in its sustainability policy into its activities, business practices, products, and relations with the various stakeholder categories.

THE DOUBLE MATERIALITY MATRIX (GRI 3-1)

Sustainability has become a dominant theme for Sarzi Lamiere, which is undergoing a process of structural adaptation to align itself with the context in which it operates, its business model, and the geographical area in which it is situated. In the process of defining a sustainability strategy and measuring and representing the results achieved, the identification of material issues plays a pivotal role, particularly in the context of double materiality.

IL CONCETTO DI MATERIALITÀ NELLA DIRETTIVA EUROPEA 2022/2464 (CSRD)

Gli standard di riferimento europei che l'EFRAG sta predisponendo in ossequio a quanto definito dalla direttiva 2022/2464 (c.d. CSRD) prevedono un approccio **di doppia materialità**. Intendendo la materialità (nella traduzione italiana "rilevanza") come il criterio per l'inserimento di **informazioni specifiche nei bilanci di sostenibilità**, la stessa va declinata sia nella prospettiva della così detta Impact materiality (Rilevanza d'impatto con approccio inside-out), sia della Financial materiality (Rilevanza finanziaria con approccio outside-in), nonché dalla combinazione delle due.

LA RILEVANZA D'IMPATTO (IMPACT MATERIALITY) NEGLI ESRS

Una questione di sostenibilità è rilevante dal punto di vista dell'impatto quando riguarda **impatti negativi o positivi effettivi o potenziali sulle persone e sull'ambiente a breve, medio o lungo periodo**. L'impact materiality segue l'**approccio inside-out**, cioè considera gli impatti che l'organizzazione ha verso l'ambiente esterno. Gli impatti comprendono sia quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa, sia alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti e servizi e i suoi rapporti commerciali. Nel contesto della rilevanza d'impatto gli effetti sulle persone e sull'ambiente riguardano tutte le questioni ESG.

LA RILEVANZA FINANZIARIA (FINANCIAL MATERIALITY)

Una questione di sostenibilità è rilevante da un punto di vista finanziario se comporta, o si può ritenere che comporti, **effetti finanziari rilevanti sull'impresa**. La rilevanza finanziaria va vista come un ampliamento dell'ambito di rilevanza utilizzato per determinare le informazioni che dovrebbero essere incluse nei bilanci dell'impresa. La financial materiality segue un **approccio outside-in**, misurando quali questioni ambientali e sociali possono avere un impatto finanziario sull'organizzazione. Con la rilevanza finanziaria si vanno ad individuare le informazioni rilevanti per i principali stakeholder che possono influenzare le decisioni che riguardano l'azienda.

L'ASSESSMENT DI MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità rappresenta l'output finale di un complesso processo di valutazione di tutte le questioni ESG che l'impresa identifica come rilevanti e, pertanto, da rendicontare nella propria dichiarazione di sostenibilità.

THE CONCEPT OF MATERIALITY IN THE EUROPEAN DIRECTIVE 2022/2464 (CSRD)

The European reference standards that EFRAG is preparing in accordance with the provisions of Directive 2022/2464 (so-called CSRD) provide for a double materiality approach. The concept of materiality can be understood as the criterion for the inclusion of specific information in sustainability reports and can be approached from two perspectives: impact materiality (impact relevance with an inside-out approach) and financial materiality (financial relevance with an outside-in approach). Additionally, there is the possibility of combining these two perspectives.

IMPACT MATERIALITY IN ESRS

The term 'impact materiality' is defined in ESRS1 as a sustainability issue when it concerns actual or potential negative or positive impacts on people and the environment in the short, medium or long term. The concept of impact materiality is based on an inside-out approach, whereby the focus is on the organisation's impacts on the external environment. The term "impacts" encompasses both those associated with the company's internal operations and those pertaining to the upstream and downstream value chain, including through its products and services and business relationships. In the context of impact relevance, impacts on people and the environment encompass all ESG issues.

FINANCIAL MATERIALITY

A sustainability issue is deemed financially material if it gives rise to, or has the potential to give rise to, material financial consequences for the company in question. The concept of financial materiality can be considered an extension of the materiality threshold used to determine the information that should be included in a company's financial statements.

The concept of financial materiality is based on an outside-in approach, whereby the objective is to ascertain which environmental and social issues have the potential to exert a financial impact on the organisation. The concept of financial materiality identifies information that is relevant to key stakeholders and can influence decisions affecting the company.

THE MATERIALITY ASSESSMENT

The final output of the complex evaluation process of all ESG issues identified as relevant for reporting in the sustainability statement is the dual materiality analysis.

FASI DELL'ANALISI (GRI 3-3)



ANALISI DEL CONTESTO

L'impresa provvede a delineare una panoramica delle proprie attività e dei rapporti commerciali, del contesto in cui questi si svolgono e l'individuazione dei principali stakeholder interessati. Il risultato di questa panoramica darà all'impresa gli **input chiave necessari per individuare gli impatti, i rischi e le opportunità da considerare nel report di sostenibilità**.



STAKEHOLDER ENGAGEMENT, ANALISI DI MATERIALITÀ E DI IMPATTO

L'impresa identifica un elenco degli **impatti rilevanti, dei rischi e delle opportunità relative ai fattori ESG** considerando sia le proprie attività che le operazioni a monte e valle della catena del valore.

Si intende, inoltre, valutare e determinare gli impatti rilevanti, i rischi e le opportunità relativi a questioni di sostenibilità; in questa fase **termina il processo di valutazione della materialità**, in cui l'elenco degli impatti dei rischi e delle opportunità selezionati costituiranno la base per la redazione della dichiarazione di sostenibilità.



REPORTING

L'impresa rappresenta il risultato finale di tutto il processo che ha come conclusione il Report di Sostenibilità.

STAGES OF THE ANALYSIS

Context analysis

The company provides an overview of its activities and business relationships, the context in which these take place and the identification of key stakeholders. The result of this overview will give the company the key inputs needed to identify the impacts, risks and opportunities to be considered in the sustainability report.

Stakeholder engagement, materiality and impact analysis

The company identifies a list of material impacts, risks and opportunities related to ESG factors considering both its own activities and operations up and down the value chain. It also assesses and determines the relevant impacts, risks and opportunities related to sustainability issues; this is the end of the materiality assessment process, in which the list of selected impacts, risks and opportunities will form the basis for the drafting of the sustainability statement.

Reporting

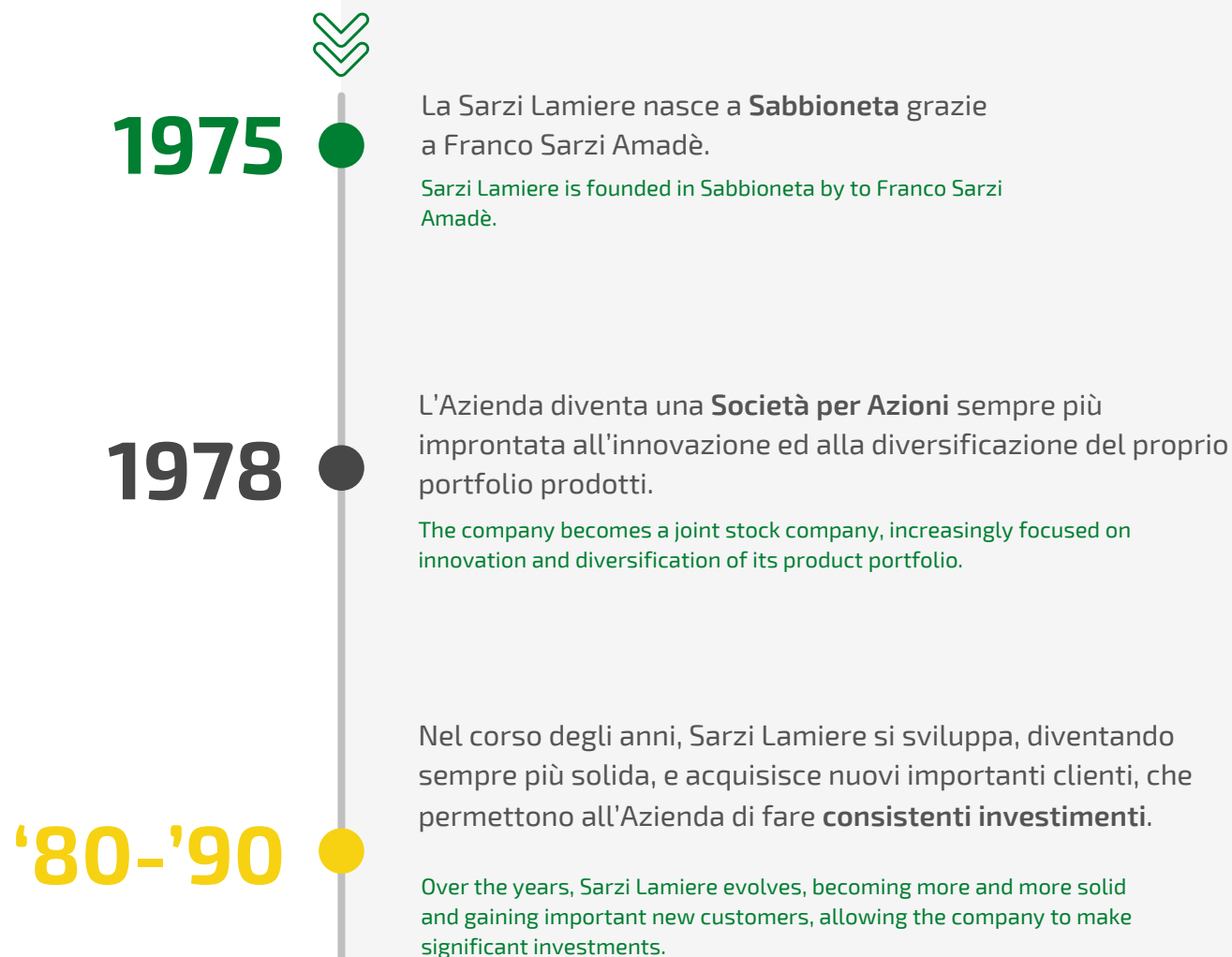
The final outcome of the whole process is the sustainability statement, the Sustainability Report.





01. Analisi del contesto

CONTEXTUAL ANALYSIS



2000



L'inizio dei rapporti con il **settore dell'Automotive** è determinato dall'acquisto della prima macchina Laser per il taglio del tubo e, in seguito, da quello della **prima curvatubi**; l'Azienda collabora con un Agente specializzato all'estero che gli consente di espandersi anche in Europa.

The beginning of the relationship with the automotive sector is marked by the purchase of the first laser machine for cutting tubes and, later, by the purchase of the first tube bending machine; the company collaborates with a specialised agent abroad, which allows it to expand also in Europe.

2010



Passaggio alla **seconda generazione**: fervore commerciale e dalle forti sinergie create coi nuovi clienti.

Transition to the second generation: commercial enthusiasm and strong synergies with new customers.

2021



Da tre generazioni la famiglia Sarzi garantisce la continuità della gestione aziendale mantenendo il medesimo obiettivo: **innovazione e soddisfazione del cliente**.

For three generations, the Sarzi family has guaranteed the continuity of the company's management, with the same objectives: innovation and customer satisfaction.

2023



Inizio lavori di ampliamento al fine di aumentare la superficie coperta e arrivare a un miglioramento della logistica interna

The extension work is now underway with the objective of increasing the covered area and achieving improved internal logistics.

I nostri valori

Nel **1975** nacque **Sarzi Lamiere**, su idea di Franco Sarzi Amadè, la quale inizialmente si basava sulla lavorazione di lamiera per conto terzi. **I servizi offerti erano cesoiatura, calandatura e saldatura, principalmente per la costruzione di cisterne ad uso agricolo e per gasolio da riscaldamento ed autotrazione.** Dopo tre anni, pur restando a conduzione familiare, Sarzi Lamiere divenne una **Società per Azioni**. L'azienda ha sempre creduto nell'importanza dell'innovazione come elemento imprescindibile per poter essere attrattiva sul mercato tant'è che nel corso degli anni si sono susseguiti importanti investimenti che le hanno permesso di affermarsi nel territorio nazionale, portandola ad ampliare il proprio portfolio prodotti. L'anno **2000** portò nuovi progressi all'interno di Sarzi Lamiere, sia sull'aspetto commerciale come la collaborazione con un fondamentale Agente rappresentante d'oltralpe, che sull'aspetto operativo, **acquistando la prima macchina Laser** per il taglio del tubo e la prima macchina curva tubi. Questi due aspetti, hanno segnato un'ulteriore importante svolta sulla linea temporale, ovvero **l'inizio dei rapporti con il settore dell'Automotive.**

Oggi l'impresa offre:



L'attività di lavorazione e di commercio di lamiera, tubi e prodotti siderurgici in genere



Attività di carpenteria metallica

La mission dell'azienda è poter mettere a completa disposizione dei clienti le proprie divisioni, il bagaglio tecnico e l'esperienza per consigliare e realizzare i progetti nel miglior dei modi.

Trasparenza, correttezza, impegno professionale e rigore morale sono i valori ai quali Sarzi Lamiere si ispira al fine di competere lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri clienti, accrescere il valore per i soci e sviluppare competenze e crescita professionale delle proprie risorse umane.

“Da tre generazioni ci occupiamo della lavorazione di tubi e lamiera”

Our values

Sarzi Lamiere was founded in 1975, based on an idea by Franco Sarzi Amadè, which initially involved working sheet metal for third parties. The services offered were shearing, calendaring and welding, mainly for the construction of tanks for agricultural use and for heating and automotive diesel. After three years, Sarzi Lamiere, still a family business, became a joint stock company. The company has always believed in the importance of innovation as an essential element to be attractive on the market, so much so that over the years it has made important investments that have allowed it to establish itself on the national territory, leading it to expand its product portfolio. The year 2000 brought new advances for Sarzi Lamiere, both on the commercial side, such as the collaboration with an important representative from beyond the Alps, and on the operational side, with the purchase of the first laser tube cutting machine and the first tube bending machine.

These two aspects marked another important turning point in the timeline, namely the start of relations with the automotive sector. Today the company proposes:

- Processing and trading in sheet metal, tubes and steel products;
- Tank manufacturing activities;
- Metal joinery activities.

The company's Mission is to be able to make its divisions, technical background and experience fully available to clients to advise and implement projects in the best possible way.

Transparency, fairness, professional commitment and moral rigour are the values that inspire Sarzi Lamiere to compete fairly on the market, increase customer satisfaction, increase shareholder value and develop the skills and professional growth of its human resources.

“We have been working in the tube and sheet metal processing sector for three generations”

La nostra sede

Our location



Via D. Giunti, 27, 46018
Sabbioneta MN



Il nostro modello di Governance (GRI 2-9)

Sarzi Lamiere è una società per azioni ed ha sede nel Comune di Sabbioneta (MN). La partecipazione di ciascun socio è rappresentata da azioni, come rappresentate nel grafico seguente.

- Sarzi Amadè Antonella - 350.000 €
- Quota indivisa tra Storti Giuseppina, Sarzi Amadè Marco e Sarzi Amadè Alessandra - 650.000 €



Our Governance Model

(GRI 2-9)

Sarzi Lamiere is a joint stock company and is headquartered in the town of Sabbioneta (MN). Each partner's shareholding is represented by shares, as depicted in the chart below.

Sarzi Amadè Antonella - 350,000 €
Undivided share between Storti Giuseppina, Sarzi Amadè Marco and Sarzi Amadè Alessandra - 650,000 €

Corporate Governance (GRI 2-10; GRI 2-11)

La governance societaria prevede la seguente ripartizione organica:

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione ed è competente a deliberare, in sede ordinaria e straordinaria, sulle materie alla stessa riservate dalla Legge e dallo statuto che qui si richiama letteralmente.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'organo amministrativo di Sarzi Lamiere è il **Consiglio di Amministrazione** composto da **cinque membri** in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, stabilito all'atto di nomina, e con scadenza alla data fissata per l'approvazione di bilancio relativo all'ultimo anno di carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Consiglio **nomina il Presidente, gli Amministratori Delegati, e gli organi sociali e collabora circa le scelte economiche e di investimento dell'Azienda.**

All'organo amministrativo spettano tutti i **poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società.**

Si segnala che il 100% dell'alta dirigenza è assunta attingendo dalla comunità locale.

**L'80% DEI MEMBRI DEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE SONO DONNE**

**80% OF THE MEMBERS OF THE BOARD
OF DIRECTORS ARE WOMEN**

Corporate Governance (GRI 2-10; GRI 2-11)

The field of corporate governance encompasses the following organic division:

SHAREHOLDERS' MEETING

Presided over by the Chairman of the Board of Directors and is competent to pass resolutions in ordinary and extraordinary sessions on matters reserved to it by law and by the Articles of Association, which are recalled herein verbatim.

BOARD OF DIRECTORS

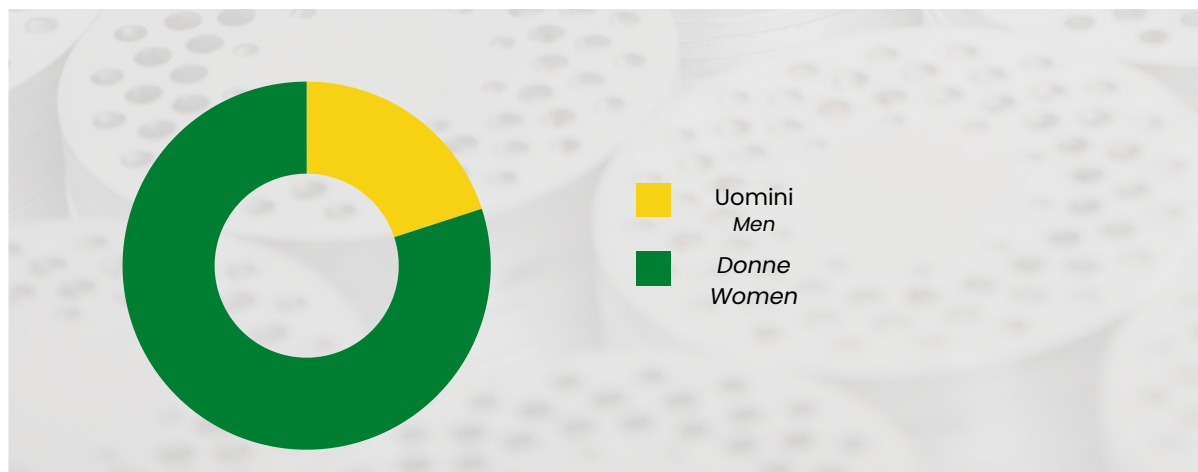
Sarzi Lamiere's administrative body is the Board of Directors, comprising five members serving a maximum of three financial years. The term is set at the time of appointment and expires on the date of approval of the financial statements for the final year of office. Directors may be re-elected. The Board appoints the President, the Managing Directors, and the corporate bodies and collaborates on the economic and investment choices of the Company. The Board of Directors is vested with all powers for the ordinary and extraordinary management of the company.

It should be noted that 100% of the senior management is recruited from the local community.



MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE / MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS

NOMINATIVO /NAME	RUOLO/ROLE	ETÀ/ AGE	ESECUTIVO O NON ESECUTIVO/ EXECUTIVE/NON EXECUTIVE	INDIPENDENTE O NON INDIPENDENTE/INDEPENDENT /NON-INDEPENDENT
Sarzi Amadè Antonella	Presidente del CDA e rappresentante legale/Chairman of the Board of Directors and legal representative	62	Esecutivo/Executive	Non Indipendente/Non- independent
Sarzi Amadè Marco	Amministratore delegato/Chief executive officer	41	Esecutivo/Executive	Non Indipendente/Non- independent
Sarzi Amadè Alessandra	Amministratore delegato/Chief executive officer	35	Esecutivo/Executive	Non Indipendente/Non- independent
Storti Giuseppina	Amministratore delegato/Chief executive officer	63	Esecutivo/Executive	Non Indipendente/Non- independent
Gardini Elisa	Amministratore delegato/Chief executive officer	39	Esecutivo/Executive	Non Indipendente/Non- independent



PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha funzioni di rappresentanza della società verso l'esterno, opera nei limiti di legge e dello Statuto della Società; assicura altresì il regolare funzionamento e rispetto dello statuto.

AMMINISTRATORE DELEGATO

L'organo amministrativo di Sarzi Lamiere è il **Consiglio di Amministrazione** composto da **cinque membri** e durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, stabilito all'atto di nomina e scadono alla data fissata per l'approvazione di bilancio relativo all'ultimo anno di carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Consiglio **nomina il Presidente, gli Amministratori Delegati, e gli organi sociali e collabora circa le scelte economiche e di investimento dell'Azienda.**

All'organo amministrativo spettano tutti i **poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società**. L'Amministratore Delegato ha in via esclusiva, e pertanto con esclusione di qualsiasi funzione, compito, potere e correlate responsabilità degli altri amministratori, le funzioni, comprensive di compiti, poteri e correlate responsabilità, in materia di rispetto della normativa antinfortunistica e di tutela della salute ed integrità fisica delle persone e dell'ambiente di lavoro, e responsabilità in materia della normativa previdenziale ed assistenziale e successive.

L'Amministratore Delegato ha in via disgiunta, e pertanto con esclusione di qualsiasi funzione, compito, potere e correlate responsabilità degli altri amministratori, le funzioni, comprensive di compiti, poteri e correlate responsabilità, in materia di rapporti con il personale, ogni potere necessario per operare sui conti correnti della società e poteri in ambito commerciale.

COLLEGIO SINDACALE

E' presente il Collegio Sindacale composto da **tre membri effettivi e due supplenti** e dura in carica tre esercizi ed ha i doveri e poteri di cui agli artt.2403 e 2403 bis c.c. Il **Presidente del Collegio Sindacale** è nominato dall'assemblea e restano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

I Sindaci sono rieleggibili.

CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Chairman of the Board of Directors represents the company externally, acting within the limits of the law and the company's Articles of Association. Additionally, the Chairman ensures the proper functioning of the company and its compliance with the Articles of Association.

MANAGING DIRECTOR

The Chief Executive Officer is the only director with exclusive functions, duties, powers and related responsibilities. These include compliance with accident prevention regulations and the protection of the health and physical integrity of persons and the work environment, as well as responsibilities regarding social security and welfare regulations and subsequent regulations.

The Chief Executive Officer is individually responsible for relations with personnel, as well as any powers necessary to operate on the company's current accounts and powers in the commercial sphere. These powers are exclusive to the Chief Executive Officer and exclude any duties, tasks, powers and related responsibilities of the other directors.

BOARD OF STATUTORY AUDITORS

The Board of Statutory Auditors is constituted by three standing members and two alternate members, and its tenure is three financial years. In accordance with Articles 2403 and 2403 bis of the Italian Civil Code, it is entrusted with specific duties and powers. The Chairman of the Board of Statutory Auditors is appointed by the Shareholders' Meeting and holds office for a period not exceeding three financial years, which expires on the date of the shareholders' decision approving the financial statements for the third financial year of office. It is permitted for statutory auditors to be re-elected.



MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE / MEMBERS OF THE BOARD OF AUDITORS

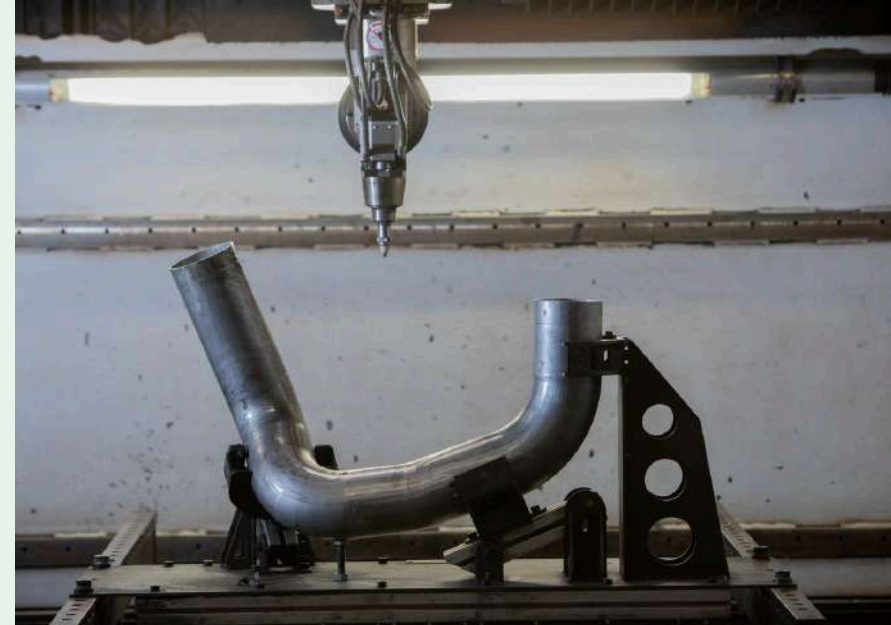
RUOLO/ROLE	GENERE/GENDER	ETÀ/AGE
Presidente /President	Maschio/Male	57
Sindaca/Auditor	Femmina/Female	45
Sindaco/Auditor	Maschio/Male	62
Sindaca supplente/Deputy Auditor	Femmina/Female	45
Sindaco supplente/Deputy Auditor	Maschio/Male	36

ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza nominato da Sarzi Lamiere viene **designato dal Consiglio di Amministrazione**. L'OdV è a **struttura monocratica**, resta in carica **tre anni** ed è in ogni caso **rieleggibile**. Nell'esercizio delle sue funzioni, l'OdV deve improntarsi ai **principi di professionalità e di continuità di azione**, insieme ai principi di **autonomia e indipendenza**; inoltre, a garanzia del **principio di terzietà**, è collocato in posizione gerarchica di vertice, riportando e rispondendo direttamente al Consiglio di Amministrazione. L'OdV intende fornire evidenza della **corretta attuazione del Modello di Gestione Organizzazione e Controllo**, adottato **ai sensi del D.lgs. 231/2001 dalla Società**.

L'Azienda verifica, infatti, le attività previste nel Modello 231, e attua dinamiche di vigilanza e mantenimento dei presidi di prevenzione e protezione, come risultanti dall'attività di verifica e contenimento del rischio; **la registrazione dell'OdV avviene con cadenza semestrale**; **l'OdV verifica e controlla l'avvenuta attuazione delle attività menzionate nel Modello**; L'Azienda, inoltre, si avvale di consulenti esterni specializzati in materia di responsabilità amministrativa degli enti, che tengono mantenuto il Modello 231 con **audit periodici mirati**.

Sarzi Lamiere, in relazione al proprio core business ed alle dimensioni dell'organizzazione aziendale, è strutturato con un apposito funzionigramma che attribuisce ai soggetti indicati i poteri necessari, sulla base delle competenze tecniche richieste, a garantire la pronta verifica, la valutazione, la gestione ed il controllo del rischio.



SUPERVISORY BOARD

The Supervisory Board, appointed by Sarzi Lamiere, is selected by the Board of Directors. The Supervisory Board is structured in a monocratic format and serves a three-year term, with the possibility of re-election. In discharging its functions, the Supervisory Board must adhere to the principles of professionalism and continuity of action, together with the principles of autonomy and independence. Furthermore, in order to guarantee the principle of third party status, it is situated in a superior hierarchical position, reporting and answering directly to the Board of Directors. The Supervisory Board aims to provide evidence of the effective implementation of the Management and Organisation Control Model, which was adopted by the Company in accordance with Legislative Decree 231/2001. Indeed, the company verifies the activities set forth in the Model 231 and implements a supervisory and maintenance dynamic for the prevention and protection measures derived from the verification and containment of risk. The OdV is registered every six months, and the OdV verifies and controls the implementation of the aforementioned activities. Furthermore, the company employs external consultants specialising in the subject of administrative responsibility of entities, who maintain the Model 231 through periodic targeted audits.

Sarzi Lamiere has a specific function chart in place, which is tailored to its core business and the size of the company organisation. This chart assigns the indicated persons the necessary powers, based on the technical skills required, with the aim of ensuring prompt verification, assessment, management and control of the risk.

ATTIVITÀ DELL'ODV NELL'ANNO 2023

L'OdV ha regolarmente espletato l'attività di controllo e vigilanza sulla corretta adozione e attuazione del Modello 231, da un lato mantenendo contatti costanti con la Governance aziendale, nonché con gli altri Organi di controllo previsti dalla legge (Collegio Sindacale), dall'altra effettuando le verifiche previste dalle normative. L'OdV ha proceduto alla **verifica ed alla rendicontazione dei flussi informativi relativi ai protocolli del Modello 231**. **Nel corso del 2023, il Modello 231 risulta applicato correttamente e non sono state rilevate inadempienze, omissioni o violazioni.**

All'OdV **non sono pervenute segnalazioni di condotte non conformi**, ovvero tese ad eludere il Modello 231.

Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato da Sarzi Lamiere risulta, quindi, **presidiato e correttamente attuato e le procedure sono altrettanto presidiate, ben strutturate, e la loro diffusione è provata documentalmente.**

ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD IN THE YEAR 2023

The Supervisory Board conducted regular control and supervisory activities to ensure the proper adoption and implementation of Model 231. These activities were carried out in two distinct ways. Firstly, the Board maintained constant contact with corporate governance and the other supervisory bodies required by law, namely the Board of Statutory Auditors. Secondly, the Board carried out the checks required by the regulations. The Supervisory Board verified and reported on the information flows pertaining to the Model 231 protocols. During 2023, Model 231 was correctly applied, and no instances of failure, omission or violation were identified.

The Supervisory Board did not receive any reports of non-compliant conduct, defined as conduct aimed at circumventing the 231 Model. The Organisation, Management and Control Model adopted by Sarzi Lamiere is therefore subject to supervision and correctly implemented. Furthermore, the procedures are equally supervised, well structured, and their dissemination is documented.





Le nostre principali lavorazioni (GRI 2-6)

LAMIERA

Taglio laser:

Ogni lavorazione di particolari in LAMIERA ha inizio dal nostro taglio laser. L'Azienda dispone di **macchine laser all'avanguardia** che permettono il taglio di lamiera sia standard che alto resistenziali, fino a 25 mm di spessore per gli acciai dolci e 20 mm per acciai inossidabili. La programmazione delle macchine è facilitata da sistemi efficaci come i software CAD CAM, TRUMPF TRUTOPS e LANTEK EXPERT. La tracciabilità della materia prima e dei lotti è garantita dal magazzino automatizzato e collegato alle macchine laser, composto da 520 banchi sui quali viene immagazzinata la materia prima.

Piegatura lamiera CNC:

Il reparto di Piegatura lamiera, uno dei primi nati nell'azienda, ha acquisito nei molteplici anni di attività **solide competenze tecniche ed è costituito da diverse presso-piegatrici per la piega in aria o coniata**. Parte delle nostre piegatrici hanno riferimenti completamente indipendenti e movibili su sei assi. Inoltre, è possibile installare sensori di piega che permettono di correggere la bombatura della lamiera e di mantenere +/-0,3 decimi di grado sull'angolo di piega nominale impostato dal controllo. Anche questo reparto offre un ampio ventaglio di prodotti realizzabili con spessori da 1 a 16 mm, grazie al consistente parco macchine presente.

Lavorazioni 3d (taglio e saldatura laser):

In questo reparto convergono tutti i semilavorati con geometrie complesse che devono essere rifilati in vista di ulteriori lavorazioni oppure saldati. Le tre celle di lavorazione dispongono una di **sorgente laser CO2 adatta al taglio di alti spessori mentre le altre due TruDisk**, ovvero fibra amplificata, per lavorazioni ad alta velocità ed ideale per rifilare e saldare materiali alto resistenziali. La saldatura estetica è precisa e di qualità.

Our main processes (GRI 2-6)

PLATE

Laser cutting: The initial processing of sheet metal components is undertaken through the utilisation of laser cutting technology. The company utilises state-of-the-art laser machines that facilitate the cutting of both standard and high-strength sheet metal, with a maximum thickness of 25 mm for mild steels and 20 mm for stainless steels. The programming of machines is facilitated by the use of efficient systems, including CAD/CAM software, TRUMPF TRUTOPS and LANTEK EXPERT. The automated warehouse, which is connected to the laser machines, ensures the traceability of raw materials and batches. It consists of 520 counters on which the raw material is stored.

CNC sheet metal bending: The sheet metal bending department, one of the inaugural departments within the company, has developed a substantial expertise over an extended period. It comprises a range of press-benders for air or coined bending. Some of the bending machines are equipped with fully independent and movable six-axis references. Moreover, the installation of bending sensors is a viable option for correcting the bending of the sheet metal and maintaining a deviation of no more than +/-0.3 tenths of a degree from the nominal bending angle set by the control. The department also offers a wide range of products that can be manufactured in thicknesses from 1 to 16 mm, due to the extensive machinery available.

3D machining, encompassing laser cutting and welding techniques: All semi-finished products with complex geometries that need to be trimmed for further processing or welded converge in this department. The three machining cells have one with a CO2 laser source suitable for cutting high thicknesses while the other two TruDisk, or amplified fiber, for high-speed machining and ideal for trimming and welding high-strength materials. Aesthetic welding is precise and of high quality.

Marcatura Laser: Il nostro laser dedicato alla marcatura garantisce un'elevata flessibilità di lavoro e ci permette di marcare indelebilmente molteplici materiali: **dalla plastica alla lamiera ecc.** Il campo di lavoro varia da 120 x 120 mm fino ad un massimo di 480 x 180 mm. Il software installato dispone di un convertitore di ultima generazione in grado di riprodurre fedelmente loghi, disegni e scritte e di modificarli a piacimento. Molto innovativa ed utile è anche la gestione automatica della numerazione progressiva utilizzando codici a barre o bidimensionali come il data matrix o rifilatura laser 3D.

Laser marking: The dedicated laser for marking offers high levels of flexibility in terms of working with a range of materials, including plastics and sheet metal, and is capable of marking these materials in an indelible manner. The working range varies from 120 x 120 mm up to a maximum of 480 x 180 mm. The installed software has a latest-generation converter that can faithfully reproduce logos, drawings and lettering and modify them as desired. Also very innovative and useful is the automatic management of progressive numbering using bar codes or two-dimensional codes such as data matrix or 3D laser trimming.



TUBO

Taglio laser:

La lavorazione del TUBO ha inizio dal taglio della verga in spezzoni per mezzo di macchine laser. In Sarzi Lamiere sono presenti **tre macchine laser per il taglio del tubo, una delle quali può realizzare anche tagli bisellati**. Ogni impianto presenta particolari caratteristiche, tra cui la possibilità di tagliare diametri fino a 204 mm e caricare automaticamente le barre in macchina. Questo permette di ottimizzare la produzione e offrire un taglio qualitativamente ottimo, nonché una vasta gamma di tubi lavorabili.

Curvatubi:

Le nostre curvatubi sono macchine multilivello completamente **gestite a controllo numerico**. Grazie alle tecnologie innovative di cui disponiamo è possibile realizzare tubi piegati **anche con diverse raggature sullo stesso pezzo**. In caso di pieghe molto difficili come curva in curva o raggi di piega particolarmente piccoli le macchine dispongono di un sistema booster che agevola la lavorazione del tubo. Una macchina dispone inoltre di un sensore in grado di corregge automaticamente il programma di curvatura in base al disegno di riferimento.

Deformazione e stampaggio 3D:

In base alle esigenze dei nostri clienti possiamo stampare, calibrare, allargare e stringere, forare, coniare e flangiare una vasta **gamma di tubi**.

Questo per mezzo delle presse a disposizione: assiali, radiali, idrauliche e meccaniche. Tali "deformazioni" sono molto frequenti nei settori dell'automotive e dei mezzi pesanti, tanto quanto l'affinamento delle tolleranze concesse e la continua ricerca di prodotti sempre più precisi.

SALDATURA

Il dipartimento di **saldatura** è in continua evoluzione. In questa sezione si possono trovare semplici stazioni per la puntatura come importanti isole di saldatura con posizionatori rotativi o robot in combinata. Il 70% dei nostri prodotti è saldato ed offre un'**ottima qualità grazie all'intensiva esperienza** ed alle esigenze dei nostri clienti che ci hanno portato a migliorare notevolmente il nostro prodotto.

PIPE

Laser cutting: The initial stage of TUBE processing involves the cutting of the rod into smaller sections using laser machines. Sarzi Lamiere has three laser machines for cutting the tube, one of which are also capable of performing bevel cuts. Each machine is equipped with distinctive capabilities, including the capacity to process diameters up to 204mm and facilitate automated loading of the bars into the machine. This enables the optimisation of production and the provision of a superior quality cut, as well as a comprehensive range of machinable tubes.

Bending Machines: The bending machines are multilevel machines that are fully numerically controlled. The implementation of innovative technologies enables the production of bent tubes with varying radii on a single workpiece. In instances where particularly challenging bends are required, such as bends within bends or bends with exceedingly small bending radii, the machines are equipped with a booster system that enhances the efficiency of tube processing. Additionally, one machine is equipped with a sensor that is capable of automatically correcting the bending program in accordance with the specifications outlined in the reference drawing.

3D forming and 3D stamping: In accordance with the specifications set forth by our clientele, we are equipped to stamp, calibrate, expand and tighten, drill, taper and flange a diverse assortment of tubes. This is achieved through the utilisation of the available presses, which encompass axial, radial, hydraulic and mechanical varieties. Such deformations are prevalent in the automotive and heavy vehicle industries, as is the refinement of tolerances and the pursuit of increasingly precise products.

WELDING PROCESS

The department responsible for the **welding process** is subject to constant evolution. The facility includes both basic tacking stations and advanced welding islands equipped with rotary positioners or robots. Approximately 70% of our products are produced through welding, and they are of exceptional quality as a result of our extensive experience and the specific requirements of our customers.

Catena di fornitura (GRI 2-6, GRI 204-1)

L'importanza della catena di fornitura in termini **ESG** (Environmental, Social, and Governance) per Sarzi Lamiere, operante nel settore metallurgico, è cruciale per garantire la sostenibilità e la responsabilità aziendale. Gestire la catena di fornitura in modo sostenibile significa **adottare pratiche che minimizzino l'uso di risorse naturali, riducano le emissioni e promuovano il riciclo e l'uso di materiali rinnovabili, contribuendo così alla preservazione ambientale.**

Sul piano sociale, è fondamentale assicurare condizioni di lavoro sicure e dignitose per tutti i lavoratori lungo la catena di fornitura, evitando pratiche di sfruttamento e promuovendo l'uguaglianza e la diversità; Sarzi Lamiere si pone l'obiettivo di contribuire positivamente alle **comunità locali** migliorando infrastrutture e servizi e garantendo standard elevati di salute e sicurezza.

Dal punto di vista della governance, Sarzi Lamiere è trasparente nelle sue pratiche, rispettando le leggi e regolamenti e implementando sistemi di gestione del rischio per affrontare le sfide. Questo approccio **non solo migliora la reputazione aziendale e costruisce fiducia con gli stakeholder**, ma porta anche a una **maggiore efficienza operativa, riduzione dei costi e mitigazione dei rischi**, aprendo nuove opportunità di mercato e favorendo un vantaggio competitivo sostenibile. Integrare criteri ESG nella gestione della catena di fornitura permette a Sarzi Lamiere di contribuire a un futuro più sostenibile e prospero, dimostrando un impegno concreto verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili.

Supply chain

For Sarzi Lamiere, a company operating in the metal sector, the importance of the supply chain in terms of environmental, social and governance (ESG) factors cannot be overstated. It is a crucial aspect in ensuring sustainability and corporate responsibility. The sustainable management of the supply chain entails the adoption of practices that minimise the utilisation of natural resources, reduce emissions and promote recycling and the utilisation of renewable materials, thereby contributing to the preservation of the environment. From a social perspective, it is vital to guarantee secure and fair working conditions for all personnel within the supply chain, eliminating exploitative practices and fostering equality and diversity. Sarzi Lamiere's objective is to make a positive contribution to local communities by improving infrastructure and services and ensuring high standards of health and safety.

From a governance perspective, Sarzi Lamiere demonstrates transparency in its practices and impacts, adhering to legal and regulatory frameworks and implementing risk management systems to address ESG challenges. This approach not only enhances the reputation of the corporation and builds trust with stakeholders, but also leads to greater operational efficiency, cost reduction and risk mitigation, thereby opening up new market opportunities and fostering a sustainable competitive advantage.

The incorporation of ESG criteria into the management of the supply chain enables Sarzi Lamiere to contribute to the creation of a more sustainable and prosperous future, through the demonstration of a tangible commitment to responsible and sustainable business practices.

388
fornitori
suppliers

Acciaierie e centri servizi
Steel mills and service centres

8,71%
Proporzione della spesa effettuata a
favore di fornitori locali
Proportion of expenditure made
to local suppliers

Valutazione ambientale dei fornitori (GRI 2-6, GRI 204-1)

Uno degli obiettivi principali di Sarzi Lamiere è la **soddisfazione dei propri clienti** e, per realizzarlo, punta sia sul proprio processo produttivo, **sia sulla qualità del processo di fornitura**. La Società è parte di una filiera che tiene in forte considerazione la tematica della sostenibilità e, per questo motivo, si sta attivando in un percorso di valutazione dei propri fornitori sia da un punto di vista ambientale, sia da un punto di vista sociale.

Ad oggi, vengono inviati sistematicamente dei questionari per monitorare il loro impegno a riguardo e permettere all'impresa di classificarli in base ad un proprio range di soddisfazione.

PROCEDIMENTO

I fornitori vengono suddivisi da Sarzi Lamiere in **due categorie**, ossia **alta e moderata** rilevanza. La classificazione viene svolta in base al tipo di prodotto/servizio fornito: **i fornitori ad alta rilevanza** sono coloro che procurano materie prime, mentre vengono considerati nella seconda categoria i **fornitori di servizi**.

La Società, in via preliminare, svolge un'analisi per identificare se, nell'attività svolta dai fornitori, assumono rilievo temi di natura ambientale e/o sociale; il possesso, da parte dei fornitori, di certificazioni quali ISO 9001 o ISO 45001, permette di aumentare significativamente il proprio valore agli occhi dell'Azienda. Una volta compilato il questionario, vengono valutati i rischi e le opportunità di un'eventuale collaborazione ed aggiornato un modulo interno e, se un soggetto risulta avere un potenziale di rischio troppo alto, viene trattato con la massima attenzione. A tali imprese viene somministrato un questionario maggiormente dettagliato, il quale va ad approfondire i permessi, registri e l'adozione di politiche ambientali.

L'attività di controllo e monitoraggio è svolta dal **Responsabile Qualità e Ambiente (RQA)**, il quale, dopo un'accurata analisi caso per caso, rielabora le informazioni raccolte al fine di dare un giudizio complessivo circa la conformità dei fornitori. Infine, allo scopo di identificare i rischi delle attività che potrebbero interagire con l'ambiente, svolge annualmente una revisione degli obiettivi, dei traguardi e dei programmi in relazione alle tematiche della qualità ed ambiente.

Environmental assessment of suppliers

One of Sarzi Lamiere's primary objectives is to satisfy its customers. In order to achieve this, the company places significant emphasis on both its own production process and the quality of the supply process. The company is part of a supply chain that attaches significant importance to the issue of sustainability. Consequently, it is taking steps to assess its suppliers from both an environmental and a social perspective. To date, questionnaires are systematically distributed to monitor the level of commitment demonstrated by suppliers in this respect, thus enabling the company to rank them according to its own satisfaction criteria.

Procedure

The process employed by Sarzi Lamiere for the categorisation of suppliers comprises two distinct categories: high and moderate relevance. The classification is based on the type of product or service supplied. High relevance suppliers are those who procure raw materials, while service suppliers are considered in the second category. In the initial phase, the company performs an analysis to ascertain the significance of environmental and social concerns in the operations of suppliers. The possession of certifications such as ISO 9001 or ISO 45001 by suppliers is a notable factor that enhances their value in the eyes of the company. Once the questionnaire has been completed, the potential risks and opportunities associated with a prospective collaboration are evaluated. If a subject is identified as having a high risk potential, it is treated with the utmost care and an internal form is updated accordingly. A more comprehensive questionnaire is administered to these companies, which provides greater detail regarding permits, records, and the implementation of environmental policies.

The Quality and Environment Manager (QM) is responsible for overseeing the control and monitoring activities. After conducting a comprehensive case-by-case analysis, the QM processes the collected information to evaluate the suppliers' compliance. Additionally, the QM conducts an annual review of objectives, targets, and programs related to quality and environmental issues to identify potential risks associated with activities that could interact with the environment.

Valutazione sociale dei fornitori (GRI 414-1; GRI 414-2)

La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto si basano su una **valutazione obiettiva della qualità e del prezzo dei beni e servizi offerti**, nonché sulla capacità di fornire tempestivamente beni e servizi adeguati alle esigenze della Società. Pertanto, Sarzi Lamiere verifica alcuni requisiti relativi al **fornitore**:

- sia conforme alle **normative fiscali**;
- rispetti le **normative vigenti**, in particolare quelle relative alla **sicurezza e alla salute dei lavoratori** come previsto dal D.lgs. n. 81/2008;
- **non utilizzi lavoro nero o minorile**;
- sia in regola con gli **adempimenti contributivi**;
- possieda la **certificazione antimafia**;
- non abbia riportato sentenze passate in giudicato ai sensi del **D.lgs. 231/2001**.

Di conseguenza, Sarzi Lamiere non instaurerà **né continuerà rapporti con fornitori che presentino anche solo una delle condizioni sopra indicate**.

In caso di rapporti continuativi, la Società si impegna a mantenere relazioni basate sui principi di **buona fede, trasparenza, equità, imparzialità, lealtà** e pari **opportunità**; pertanto, in nessun caso un fornitore sarà preferito ad un altro per motivi personali, favoritismi o altri vantaggi diversi dall'interesse e beneficio esclusivo della Società.

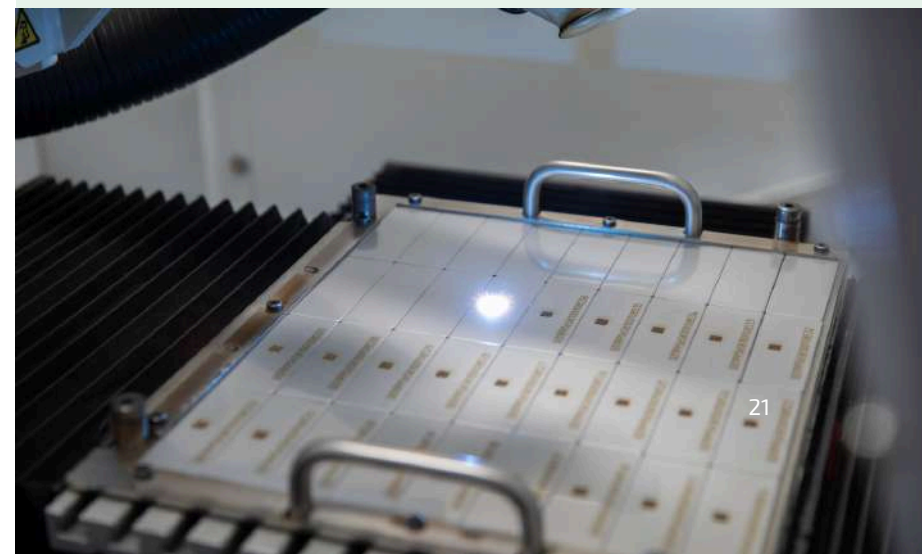
Infine, Sarzi Lamiere si impegna a **redigere i contratti con i fornitori** in modo chiaro e comprensibile, sia per quanto riguarda gli aspetti della fornitura, sia per le modalità e i termini di pagamento.

Social evaluation of suppliers (GRI 414-1; GRI 414-2)

The selection of suppliers and the definition of purchasing conditions are based on an objective assessment of the quality and price of the goods and services on offer, as well as the ability to provide goods and services appropriate to the company's needs in a timely manner. Sarzi Lamiere thus verifies certain requirements pertaining to the supplier, including:

- compliance with tax regulations;
- compliance with current regulations, in particular those relating to worker health and safety as set out in Legislative Decree 81/2008;
- the absence of illegal or child labour;
- compliance with social security obligations;
- possession of anti-mafia certification;
- the absence of any sentences passed against the supplier pursuant to Legislative Decree 231/2001.

Consequently, Sarzi Lamiere will not establish or continue relations with suppliers who present even one of the aforementioned conditions. In the event that a business relationship is already in place, the company is committed to maintaining it on the basis of the principles of good faith, transparency, fairness, impartiality, loyalty and equal opportunities. Consequently, no supplier will be favoured over another on the basis of personal considerations, favouritism or other advantages other than those that are exclusively in the interest and benefit of the company. In addition, Sarzi Lamiere is committed to drafting contracts with suppliers in a transparent and intelligible manner, with clear delineation of the terms of supply and the methods and conditions of payment.



Mercati serviti (GRI 2-6)

L'export ha sempre rappresentato una quota significativa del **fatturato aziendale e i principali mercati di destinazione** sono prevalentemente europei, includendo paesi come Germania, Austria, Francia, Belgio, Repubblica Ceca e Polonia; tuttavia, nel tempo l'azienda si è occupata anche di esportazioni oltre oceano, espandendo così la presenza globale dell'azienda. Nel corso degli anni 2000, i mercati esteri, in particolare quelli austriaco e tedesco, specializzati nel settore automotive, hanno acquisito un **ruolo fondamentale per l'azienda**, che ha sempre cercato di mantenere una vicinanza costante ai propri clienti grazie anche alla collaborazione con agenti esterni; tale strategia ha permesso di consolidare relazioni solide e durature, essenziali per il successo aziendale in questi mercati chiave.

Oggi, Sarzi Lamiere continua a mantenere stretti rapporti con i mercati esteri europei, ma ha anche intrapreso un significativo riposizionamento sul mercato nazionale, riuscendo ad acquisire importanti clienti italiani; questo processo ha contribuito a fortificare la posizione dell'azienda tra i concorrenti italiani. **I settori principali in cui l'azienda opera comprendono l'automotive, le macchine agricole e il movimento terra**, nonché le automazioni in genere, con una particolare attenzione rivolta alle automazioni navali, dimostrando così una diversificazione delle proprie competenze e un'ampia capacità di adattamento alle diverse esigenze di mercato.

Questa strategia di espansione e consolidamento su più fronti è stata possibile grazie a un impegno costante nell'innovazione e nella qualità dei prodotti, nonché a una politica commerciale attenta e flessibile che ha saputo rispondere prontamente alle dinamiche mutevoli dei mercati internazionali e nazionali. In questo contesto, l'azienda ha potuto beneficiare di una sinergia tra esperienza consolidata e nuove opportunità di crescita, garantendo così una posizione strategica sia a livello nazionale che internazionale. L'attenzione verso i dettagli e l'affidabilità dei servizi offerti hanno ulteriormente rafforzato la fiducia dei clienti, permettendo all'azienda di distinguersi come partner di riferimento nei settori in cui opera.

Markets served (GRI 2-6)

Exports have always accounted for a significant share of the company's turnover, and the main destination markets are mainly European, including countries such as Germany, Austria, France, Belgium, the Czech Republic and Poland; however, over time the company has also been involved in overseas exports, thus expanding the company's global presence. During the 2000s, foreign markets, particularly those in Austria and Germany, specializing in the automotive sector, acquired a key role for the company, which has always sought to maintain a constant proximity to its customers, thanks in part to its collaboration with external agents; this strategy has enabled it to consolidate solid and long-lasting relationships, which are essential for the company's success in these key markets.

The company has consistently striven to maintain a close proximity to its customers through collaboration with external agents. This strategy has enabled it to establish robust and enduring relationships, which are crucial for the company's success in these pivotal markets. Sarzi Lamiere continues to maintain close relations with foreign European markets, while also undergoing a significant repositioning in the domestic market. This has enabled the company to acquire important Italian customers, thereby strengthening its position in comparison to its Italian competitors. The company's principal areas of operation encompass the automotive, agricultural machinery and earth-moving sectors, as well as automation in general, with a particular emphasis on naval automation. This illustrates a diversification of expertise and a capacity for adaptation to diverse market requirements.

This strategy of expansion and consolidation on several fronts has been made possible by a constant commitment to innovation and product quality, as well as a careful and flexible sales policy that has enabled the company to respond promptly to the changing dynamics of international and national markets. In this context, the company has been able to benefit from a synergy between consolidated experience and new growth opportunities, thus guaranteeing a strategic position both nationally and internationally. The company's attention to detail and reliability have further strengthened customer confidence, allowing it to distinguish itself as a partner of reference in the sectors in which it operates.

19,4 ml/€
fatturato

19.4 ml/€
revenue

14.000 mq
coperti

14,000 sqm
covered

4,2 ml
prodotti
realizzati

4.2 ml
of manufactured
products

80%
donne nel
CDA

80%
women in the board

1° impianto
fotovoltaico

1st photovoltaic
plant

99,7%
rifiuti
riciclati

99.7%
recycled waste

1° donna in
produzione

1st woman
in production

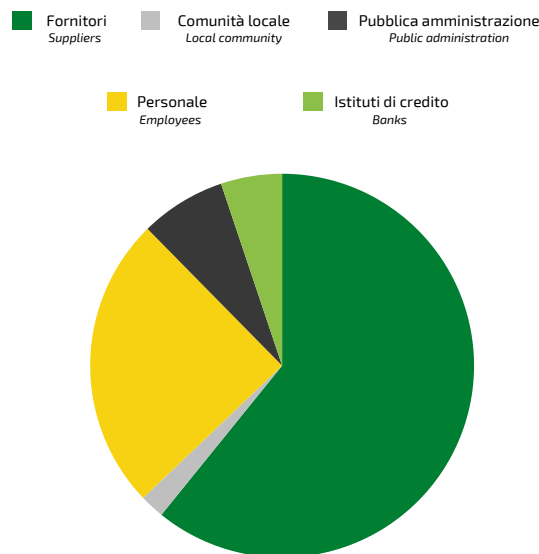
98,6%
contratti
a tempo
indeterminato

98.6% permanent
contracts

Valore generato e distribuito (GRI 201-1)

Sarzi Lamiere, da sempre attenta alle esigenze del mercato e alle dinamiche socio-economiche globali, **ritiene fondamentale generare e distribuire valore sostenibile, impegnandosi in progetti che mirano non solo alla crescita economica, ma anche al benessere della comunità e alla tutela dell'ambiente**, attraverso l'adozione di pratiche responsabili e innovative, e collaborando con partner locali e internazionali per sviluppare soluzioni che riducano l'impatto ambientale e promuovano l'inclusione sociale.

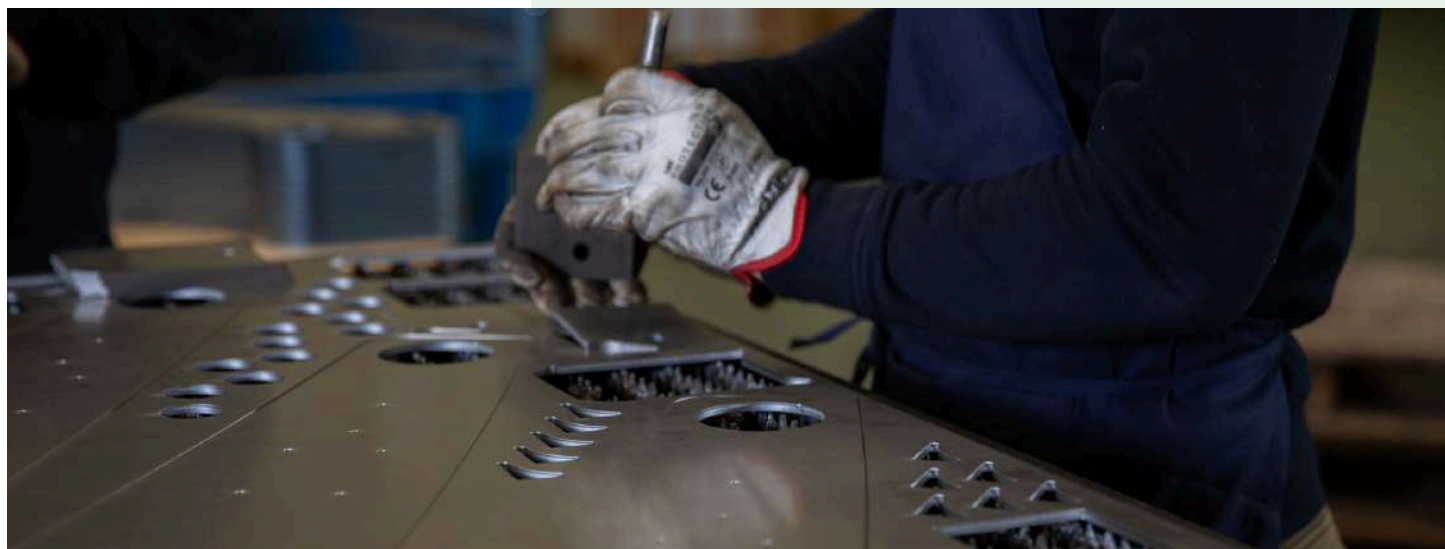
Sarzi Lamiere adotta una strategia innovativa che prevede la distribuzione di una parte del valore generato ai propri stakeholder, inclusi dipendenti, fornitori, pubblica amministrazione, istituti bancari e comunità locali. Attraverso un modello di business responsabile e trasparente, **Sarzi Lamiere investe in progetti sociali e locali, ricerca materie prime di qualità, promuove pratiche lavorative eque e investe in programmi di formazione per i dipendenti**. Questo approccio integrato permette all'azienda di bilanciare la crescita economica con la responsabilità sociale e ambientale, dimostrando che attività produttiva e sostenibilità possono andare di pari passo.

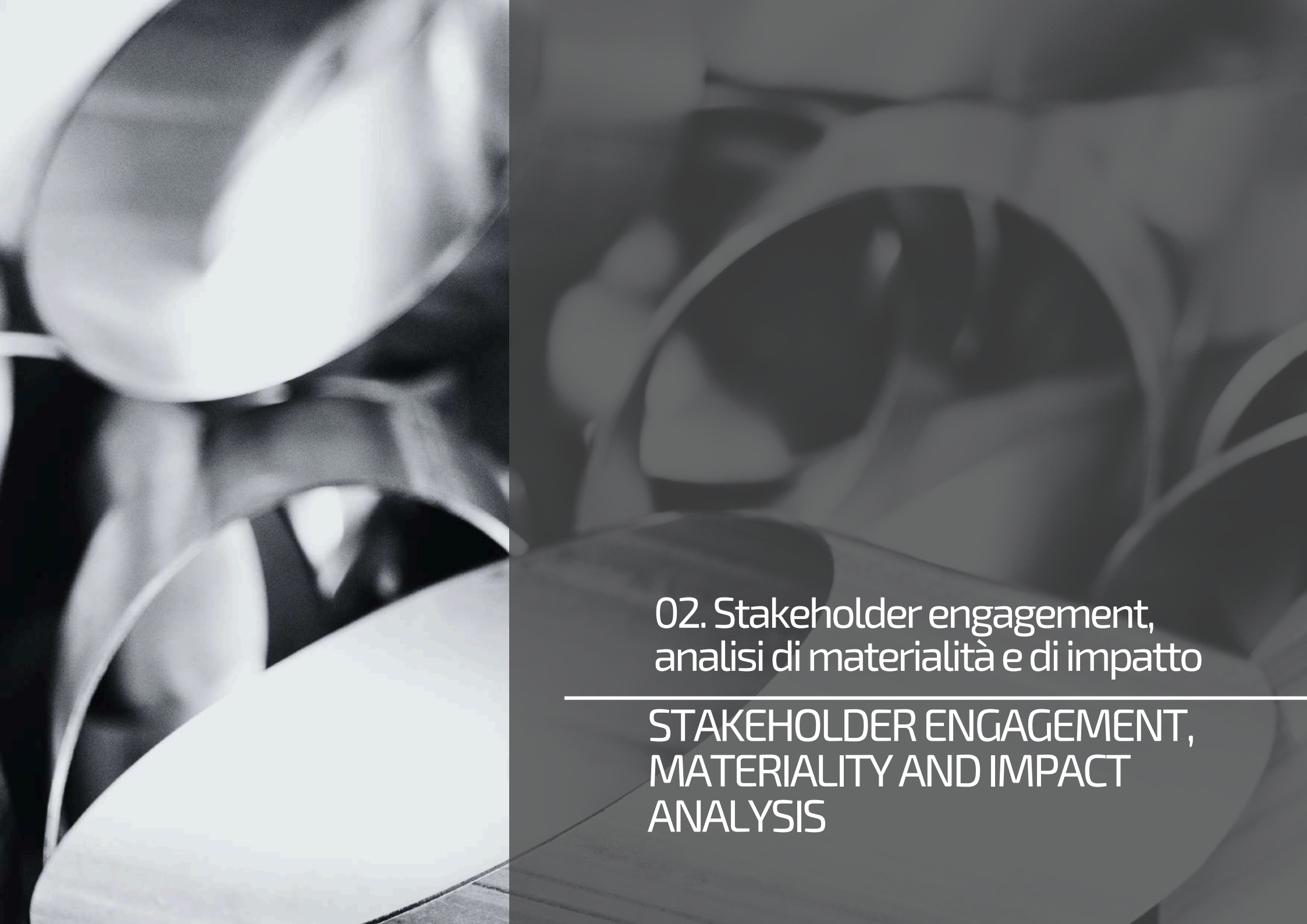


Generation and distribution of value (GRI 201-1)

Sarzi Lamiere has consistently demonstrated an awareness of the market's needs and the influence of global socio-economic dynamics. It considers it essential to generate and distribute sustainable value, engaging in projects that aim not only at economic growth but also at the wellbeing of the community and the protection of the environment. This is achieved through the adoption of responsible and innovative practices and collaboration with local and international partners to develop solutions that reduce environmental impact and promote social inclusion.

Sarzi Lamiere has developed an innovative strategy for distributing a portion of the value generated by the company to its various stakeholders, including employees, suppliers, financial institutions, and local communities. Sarzi Lamiere's business model is characterised by a commitment to social and local development, as well as a dedication to the sourcing of premium raw materials, the promotion of fair labour practices and the investment in employee training programmes. This integrated approach enables the company to achieve a balance between economic growth and social and environmental responsibility, thereby demonstrating that manufacturing and sustainability can coexist.



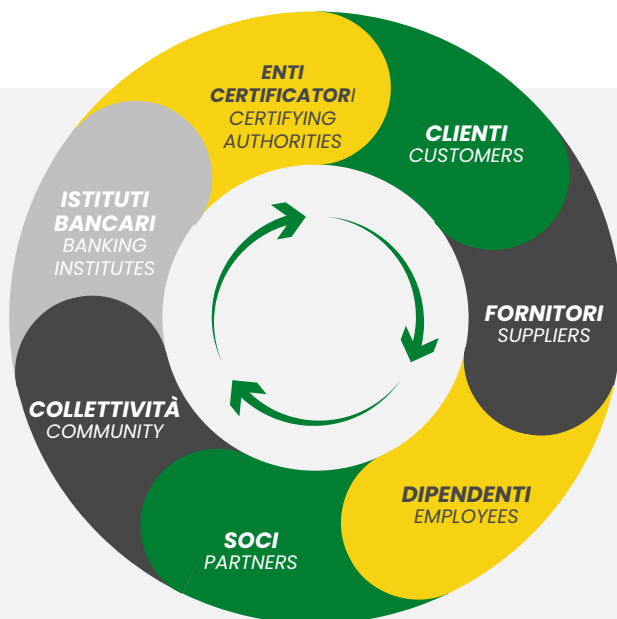


02. Stakeholder engagement,
analisi di materialità e di impatto

STAKEHOLDER ENGAGEMENT,
MATERIALITY AND IMPACT
ANALYSIS

Stakeholder Engagement (GRI 2-29)

Nell'ambito delle attività mirate all'identificazione delle tematiche materiali, Sarzi Lamiere ha selezionato un **gruppo di stakeholder ritenuti rappresentativi dei soggetti che, a vario titolo, influenzano o sono influenzati dalle decisioni aziendali relative ai fattori di sostenibilità**. Attualmente, il coinvolgimento degli stakeholder avviene principalmente mediante una rigorosa valutazione ambientale e sociale dei fornitori, permettendo così di instaurare un dialogo costante e proficuo che mira a migliorare continuamente le pratiche sostenibili adottate dall'azienda. Questa strategia integrata non solo rafforza la reputazione aziendale di Sarzi Lamiere, ma contribuisce anche a creare valore a lungo termine per tutte le parti interessate. Infatti, la valutazione ambientale e sociale dei fornitori non è soltanto un requisito di conformità, ma rappresenta un'opportunità per migliorare continuamente le pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura, promuovendo così una cultura di responsabilità e innovazione.

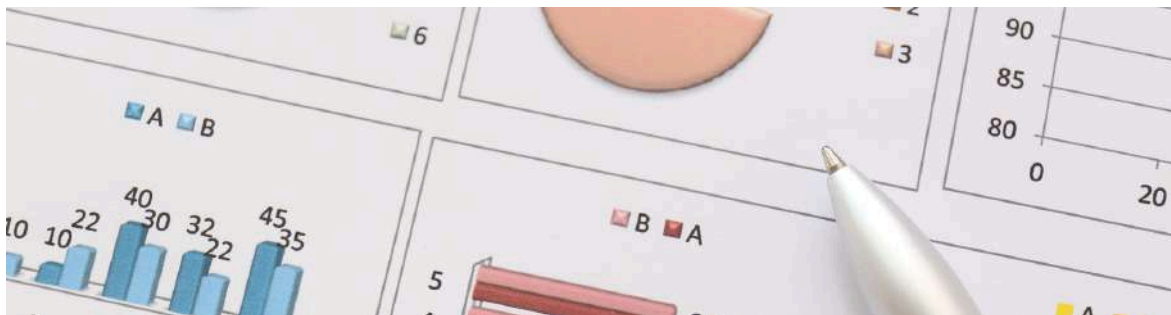


Stakeholder Engagement (GRI 2-29)

As part of the activities aimed at identifying material issues, Sarzi Lamiere has selected a group of stakeholders deemed representative of those who, in various capacities, influence or are influenced by company decisions related to sustainability factors. Currently, stakeholder engagement is mainly through a rigorous environmental and social assessment of suppliers, allowing for an ongoing and fruitful dialogue that aims to continuously improve the sustainable practices adopted by the company. This integrated strategy not only enhances Sarzi Lamiere's corporate reputation, but also helps create long-term value for all stakeholders. In fact, the environmental and social assessment of suppliers is not just a compliance requirement, but an opportunity to continuously improve sustainable practices throughout the supply chain, thus promoting a culture of responsibility and innovation.

Analisi di materialità e di impatto

(GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3; GRI 303-2)



L'analisi di materialità riveste un'importanza cruciale nel contesto della gestione aziendale moderna, poiché **permette alle imprese di identificare e valutare i temi e le questioni che hanno un impatto significativo sia sulle loro performance economiche che sulle aspettative dei loro stakeholder**. In particolare, per Sarzi Lamiere, l'analisi di materialità è fondamentale per mappare e comprendere gli impatti positivi e negativi delle sue operazioni, attività e strategie su vari fronti, inclusi quelli ambientali, sociali e di governance.

Attraverso un'approfondita analisi di materialità, l'azienda **può non solo migliorare la trasparenza e la comunicazione con i propri stakeholder, ma anche prendere decisioni più informate e strategiche che tengano conto delle reali priorità e preoccupazioni di tutti gli attori coinvolti**. Inoltre, identificare tempestivamente i potenziali rischi associati agli impatti negativi consente a Sarzi Lamiere di adottare misure preventive e correttive, mitigando così possibili danni reputazionali, legali e finanziari.

Contestualmente, la mappatura degli impatti positivi permette all'azienda di **capitalizzare su opportunità di miglioramento e innovazione**, rafforzando la propria posizione competitiva e promuovendo uno sviluppo sostenibile che può attrarre investimenti e fidelizzare clienti e partner. Pertanto, l'analisi di materialità è uno strumento di conformità normativa e rappresenta un pilastro strategico per la costruzione di un business resiliente, responsabile e orientato al lungo termine.

Si riportano di seguito i risultati derivanti dall'analisi, inclusi i dettagli relativi alle azioni di mitigazione attuali e potenziali, che Sarzi Lamiere sta sviluppando con l'obiettivo di ridurre gli impatti negativi associati alle tematiche di sostenibilità rilevanti.

Materiality and Impact Analysis

(GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3; GRI 303-2)

In the context of modern business management, materiality analysis is of crucial importance, as it allows companies to identify and assess issues and matters that have a significant impact on both their economic performance and the expectations of their stakeholders. In particular, for Sarzi Lamiere, materiality analysis is pivotal to mapping and understanding the positive and negative impacts of its operations, activities and strategies on various fronts, including environmental, social and governance.

A comprehensive materiality analysis enables a company to enhance transparency and communication with its stakeholders, while also facilitating the formulation of more informed and strategic decisions that align with the genuine priorities and concerns of all stakeholders. Moreover, the early identification of potential risks associated with negative impacts enables Sarzi Lamiere to implement preventive and corrective measures, thereby mitigating the possibility of reputational, legal, and financial damage.

Conversely, the mapping of positive impacts allows the company to capitalise on opportunities for improvement and innovation, thereby strengthening its competitive position and promoting sustainable development that can attract investment and build customer and partner loyalty. Consequently, materiality analysis is not merely a regulatory compliance instrument; it is a strategic cornerstone for the construction of a resilient, responsible, and long-term oriented business. The following section presents the findings of the analysis, accompanied by a detailed account of the current and prospective mitigation strategies devised by Sarzi Lamiere. These strategies are designed with the objective of curbing the adverse effects associated with pertinent sustainability concerns.

GOVERNANCE

Sarzi Lamiere ha implementato numerose novità mirate a responsabilizzare il top management ed i principali stakeholder, sul presidio delle tematiche e dei rischi ESG, in particolare attraverso la definizione e formalizzazione dei ruoli e delle responsabilità attribuiti ai team di lavoro.

La governance aziendale di Sarzi Lamiere ha un impatto significativo sia sul suo funzionamento interno che sulle relazioni con la società, assicurando trasparenza e comunicazione aperta, promuovendo una cultura di integrità, adattandosi prontamente ai cambiamenti normativi e coinvolgendo attivamente gli stakeholder. Questi aspetti sono cruciali per garantire la continuità aziendale, ridurre i rischi e rafforzare la sua sostenibilità nel tempo.

GOVERNANCE

Sarzi Lamiere has implemented a number of innovations aimed at empowering top management and key stakeholders, on the oversight of ESG issues and risks, particularly through the definition and formalization of roles and responsibilities assigned to work teams.

Sarzi Lamiere's corporate governance has a significant impact on both its internal functioning and relations with society, ensuring transparency and open communication, promoting a culture of integrity, adapting readily to regulatory changes, and actively engaging stakeholders. These aspects are crucial to ensuring business continuity, reducing risks, and strengthening its sustainability over time.

Temi materiali Material Themes	Come gestiamo i rischi How we manage risks	Inside/Out Outside/In	Importanza per l'azienda Relevance for the company ★★★
Etica e integrità Ethics and integrity	Attuazione modello 231, sviluppo e implementazione del codice etico e di condotta. Model 231 implementation, development and implementation of a code of ethics and conduct.	Inside/Out	★★
Continuità aziendale Business continuity	Ottenimento di Certificazioni, distribuzione delle responsabilità, piani di inclusione. Obtaining certifications, distribution of responsibilities, inclusion plans.	Inside/Out	★★

AMBIENTE

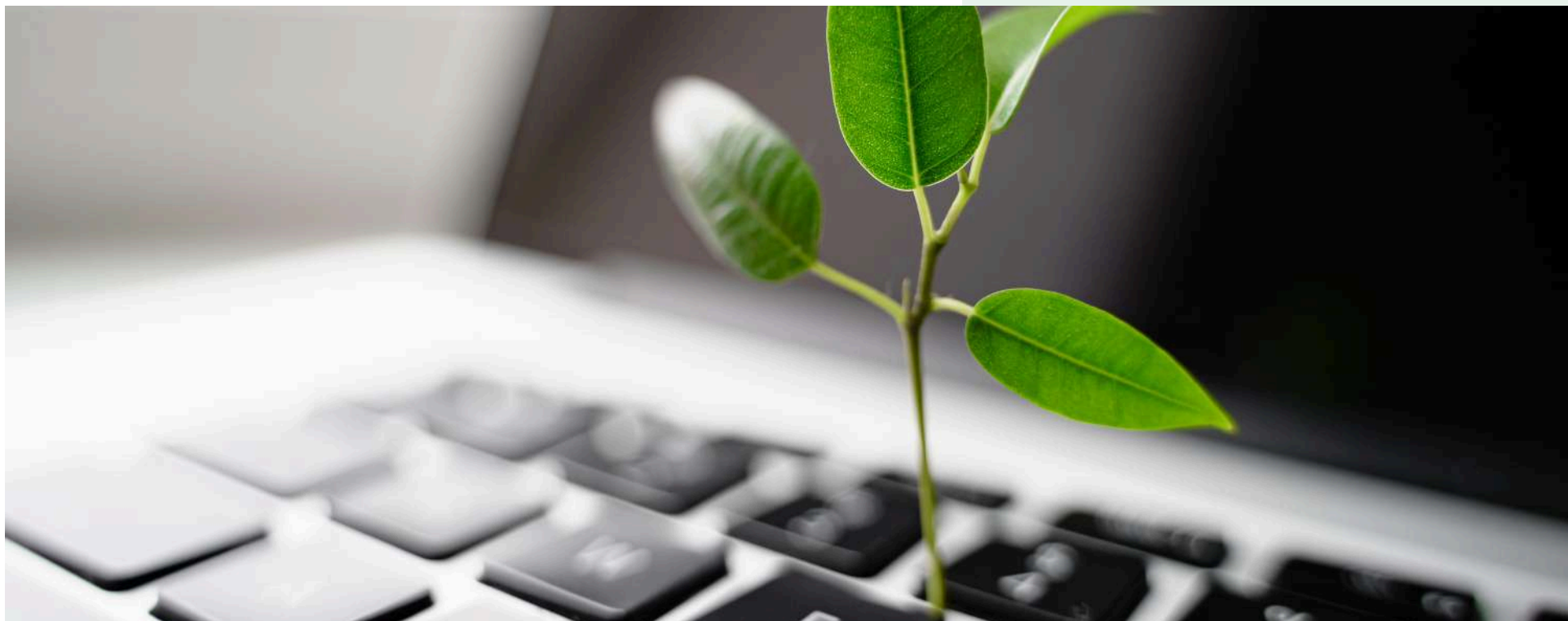
Sarzi Lamiere considera l'adattamento ai cambiamenti climatici essenziale per garantire sostenibilità a lungo termine, integrando azioni interne per ridurre l'impatto ambientale e misure esterne per gestire i rischi climatici; adottando tecnologie energetiche più efficienti e sostenibili, l'azienda migliora la propria reputazione, aprendo nuove opportunità di crescita, mentre la gestione delle risorse idriche e dei rifiuti, seppur non direttamente coinvolte nei processi produttivi, riduce l'impronta ambientale e minimizza i rischi. Parallelamente, affronta i rischi climatici e le pressioni regolatorie, implementando strategie che abbassano i costi operativi e migliorano la conformità normativa.

ENVIRONMENT

Sarzi Lamiere sees adaptation to climate change as essential to ensuring long-term sustainability, integrating internal actions to reduce environmental impact and external measures to manage climate risks; by adopting more efficient and sustainable energy technologies, the company improves its reputation, opening up new opportunities for growth, while managing water and waste resources, although not directly involved in production processes, reduces its environmental footprint and minimizes risks. In parallel, it addresses climate risks and regulatory pressures by implementing strategies that lower operating costs and improve regulatory compliance.



Temi materiali Material Themes	Come gestiamo i rischi How we manage risks	Inside/Out Outside/In	Importanza per l'azienda Relevance for the company ★★★
Adattamento ai cambiamenti climatici Climate Change Adaptation	Implementazione dei sistemi di monitoraggio, ottimizzazione delle risorse, valutazione dei rischi climatici. Monitoring systems implementation, resource optimisation, climate risk assessment.	Inside/Out Outside/In	★★★
Efficienza energetica Energy efficiency	Ampliamento impianto fotovoltaico, acquisto di macchinari altamente tecnologici, controllo dei consumi. Photovoltaic plant expansion, purchase of high-tech machinery, consumption control.	Inside/Out Outside/In	★★★
Risorse idriche Water resources	Selezione di macchinari ad aria, mantenimento di sistemi di scarico efficienti Air machinery selection, maintenance of efficient exhaust systems.	Inside/Out	★
Gestione dei rifiuti Waste Management	Monitoraggio dei rifiuti Waste monitoring	Inside/Out Outside/In	★★



SOCIAL

Sarzi Lamiere riconosce l'importanza della promozione della **diversità** e della **parità di genere** come fattori chiave per migliorare la propria competitività e resilienza; attraverso l'adozione di politiche inclusive, crea un ambiente di lavoro più **dinamico e innovativo**, con un impatto positivo sulla società. Per ottenere risultati concreti, l'azienda adotta un approccio strategico e autentico, investendo in formazione, comunicazione interna e monitoraggio dei progressi.

Inoltre, l'azienda valorizza il supporto alla comunità locale e una pianificazione attenta della continuità aziendale, elementi cruciali per la sostenibilità a lungo termine e per la costruzione di **relazioni solide con il territorio**; queste iniziative permettono all'azienda di affrontare efficacemente le crisi, garantendo la propria capacità di resistere e prosperare in un contesto globale complesso.

SOCIAL

Sarzi Lamiere recognizes the importance of promoting diversity and gender equality as key factors in improving its competitiveness and resilience; through the adoption of inclusive policies, it creates a more dynamic and innovative work environment, with a positive impact on society. To achieve concrete results, the company takes a strategic and authentic approach, investing in training, internal communication and progress monitoring. In addition, the SME values local community support and careful business continuity planning, which are crucial for long-term sustainability and building strong relationships with the local area; these initiatives enable the company to deal effectively with crises, ensuring its ability to withstand and thrive in a complex global environment.

Temi materiali Material Themes	Come gestiamo i rischi / How we manage risks	Inside/Out Outside/In	Importanza per l'azienda Relevance for the company ★★★
Gestione, formazione e benessere delle risorse umane Human resources management, training and welfare	Creazione di Politiche di Diversità e Inclusione, Comunicazione Trasparente e Coinvolgimento dei Dipendenti. Creation of Diversity and Inclusion Policies, Transparent Communication and Employee Involvement.	Inside/Out Outside/In	★★★
Salute e sicurezza sul lavoro Occupational Health and Safety	Formazione della popolazione aziendale, implementazione di procedure, Sensibilizzazione sulla Salute, valutazione dei rischi. Company population training, implementation of procedures, health awareness, risk assessment.	Inside/Out Outside/In	★★★★
Diversità e inclusione Diversity and inclusion	Sistemi di retribuzione equi, implementazione di misure di parità di genere, promozione di una Cultura di Integrità e Responsabilità. Fair remuneration systems, implementation of gender equality measures, promotion of a Culture of Integrity and Accountability.	Inside/Out	★★★
Supporto e coinvolgimento della comunità Community support and involvement	Creazione di posti di lavoro per la comunità, donazioni e sponsorizzazioni delle iniziative locali. Job creation for the community, donations and sponsoring of local initiatives.	Inside/Out	★★★

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

L'inclusione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 nel bilancio di sostenibilità di Sarzi Lamiere rappresenta una componente cruciale per la **definizione della strategia aziendale**, poiché permette di allineare le operazioni dell'azienda con le priorità globali e di rispondere in modo proattivo alle aspettative di stakeholders sempre più consapevoli delle questioni ambientali e sociali.

Associare questi obiettivi all'analisi di materialità **non solo aiuta a identificare le aree in cui l'azienda può avere il maggiore impatto positivo, ma consente anche di prioritizzare le risorse e gli sforzi verso quelle iniziative che contribuiscono sia al successo aziendale che al bene comune.**

In tal modo, Sarzi Lamiere può sviluppare una strategia integrata che promuove la sostenibilità a lungo termine, mitigando i rischi legati a pratiche non sostenibili.

Pertanto, l'integrazione degli SDGs e l'analisi di materialità diventano strumenti essenziali per guidare l'azienda verso una **crescita sostenibile e responsabile**, assicurando che le decisioni aziendali siano informate da un quadro di riferimento globale e che i risultati ottenuti siano rilevanti e significativi per tutte le parti interessate.

Sustainable Development Goals

The incorporation of the Sustainable Development Goals (SDGs) of the 2030 Agenda into Sarzi Lamiere's sustainability report represents a pivotal element in the formulation of the company's strategic plan. By aligning the company's operations with global priorities and proactively addressing the concerns of stakeholders who are increasingly aware of environmental and social issues, the SDGs facilitate a more comprehensive and effective approach to sustainability. The integration of materiality analysis facilitates the identification of areas where the company can exert the most beneficial influence, enabling the allocation of resources and efforts towards initiatives that simultaneously advance business success and the common good. In this manner, Sarzi Lamiere is able to develop an integrated strategy that promotes long-term sustainability, thereby enhancing its reputation and mitigating the risks associated with unsustainable practices. Consequently, the incorporation of the SDGs and materiality analysis represents a crucial instrument for directing the company towards sustainable and responsible growth. This ensures that business decisions are informed by a global framework and that the outcomes achieved are pertinent and meaningful to all stakeholders.



L'azienda è profondamente impegnata nell'integrazione dei principi ESG all'interno delle sue operazioni, guidata da una visione strategica che mira a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder. Le iniziative intraprese dimostrano un impegno continuo verso il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e la creazione di un futuro migliore per le generazioni presenti e future.

The company is deeply committed to integrating ESG principles within its operations, guided by a strategic vision to create sustainable value for all stakeholders. The initiatives undertaken demonstrate an ongoing commitment to achieving sustainable development goals and creating a better future for present and future generations.

Temi materiali Material Themes	SDGs SDGs
Etica e integrità Ethics and integrity	 
Continuità aziendale Business continuity	
Adattamento ai cambiamenti climatici Climate Change Adaptation	 
Efficienza energetica Energy efficiency	 
Risorse idriche Water resources	
Gestione dei rifiuti Waste management	
Salute e sicurezza sul lavoro Occupational health and safety	 
Diversità e inclusione Diversity and inclusion	   
Supporto e coinvolgimento della comunità Community support and involvement	
Gestione, formazione e benessere delle risorse umane Human resources management, training and welfare	   

Obiettivi e risultati del piano strategico di sostenibilità

Sarzi Lamiere ha definito obiettivi chiari nel suo piano strategico di sostenibilità, con l'intento di integrare pratiche sostenibili in tutte le sue operazioni. I risultati ottenuti dimostrano un impegno concreto verso il raggiungimento di un equilibrio tra crescita economica, responsabilità ambientale e sviluppo sociale.

Goals and results of the strategic sustainability plan

Sarzi Lamiere has set clear goals in its strategic sustainability plan, with the intention of integrating sustainable practices into all its operations. Its achievements demonstrate a concrete commitment to achieving a balance between economic growth, environmental responsibility and social development.

Ambito ESG ESG area	Descrizione Description	Tempistica Timeframe	Status Status
Governance Governance	Mantenere il modello 231 aggiornato e performante Keep the 231 model up-to-date and performing	Breve periodo Short term	In corso In progress
Governance Governance	Coaching per il management Management coaching	Breve periodo Short term	In corso In progress
Ambiente Environment	Installazione del primo impianto fotovoltaico Installation of the first photovoltaic system	Breve periodo Short term	Realizzato Implemented
Ambiente Environment	Ampliamento della sede destinandola a uso di stoccaggio con nuovo impianto fotovoltaico Expansion of the site for storage use with new photovoltaic system	Medio periodo Medium term	In corso In progress
Social & Ambiente Social & Environment	Estendere il questionario di valutazione ambientale e sociale dei fornitori ad una platea più ampia Extend the environmental and social supplier assessment questionnaire to a wider audience	Medio-lungo periodo Medium-long term	In corso In progress

Ambito ESG ESG area	Descrizione Description	Tempistica Timeframe	Status Status
Social Social	Implementare un sistema di premi basato sulla performance e sui risultati raggiunti dai dipendenti Implementing a reward system based on employee performance and achievements	Medio-lungo periodo Medium-long term	In corso In progress
Social Social	Introdurre un bonus nascita per sostenere i dipendenti e promuovere il benessere familiare Introduce a birth bonus to support employees and promote family welfare	Medio periodo Medium term	In corso In progress
Social Social	Favorire lo sviluppo professionale attraverso corsi tecnici, sicurezza e coaching, potenziando le competenze per una crescita continua Promoting professional development through technical courses, safety and coaching, enhancing skills for continuous growth	Breve periodo Short term	In corso In progress
Social Social	Ottenimento certificazione parità di genere Gender equality certification obtainment	Breve periodo Short term	In corso In progress
Social Social	Creare opportunità lavorative per le donne in produzione, destinando un reparto specifico al loro coinvolgimento Creating job opportunities for women in production, allocating a specific department for their involvement	Medio-lungo periodo Medium-long term	In corso In progress
Social Social	Pianificare e organizzare la partecipazione a fiere di categoria Planning and organizing participation in trade fairs	Medio-lungo periodo Medium-long term	In corso In progress
Social Social	Rinnovare il sito aziendale per migliorarne l'usabilità e l'immagine Renewing the company website to improve its usability and image	Breve periodo Short term	In corso In progress

La nostra Governance: etica e integrità

Our Governance: ethics and integrity

“

In Sarzi Lamiere, la diversità di prospettive si fonde con la coesione familiare, creando un modello di gestione sostenibile e inclusivo in cui ogni voce è ascoltata e valorizzata.

”

“

At Sarzi Lamiere, the integration of diverse perspectives within a familial framework establishes a sustainable and inclusive managerial model that ensures the active participation and value of all stakeholders.

”



Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Sarzi Lamiere

Sarzi Lamiere, dotandosi del Modello, si impegna rispetto alla costruzione di un sistema di controllo interno strutturato e organico, idoneo a prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto; **l'obiettivo è assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela della propria immagine, delle aspettative dei propri stakeholder e del lavoro dei propri dipendenti** ed è consapevole dell'importanza di dotarsi di un sistema di controllo interno aggiornato ed idoneo a prevenire la commissione di comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti e partner commerciali.

La Società, in coerenza con l'impegno sempre profuso nella creazione e nel mantenimento di un **sistema di governance caratterizzato da elevati standard etici e da un'efficiente gestione dell'attività aziendale, sin dagli anni immediatamente successivi all'entrata in vigore della normativa di riferimento, ha svolto le necessarie attività di adeguamento al Decreto 231**. Sarzi Lamiere ha successivamente provveduto costantemente ad effettuare gli opportuni **aggiornamenti**, intesi sia come integrazione sia come modifica, volti a garantire l'adeguatezza e l'idoneità del Modello, valutate rispetto alla funzione preventiva di commissione dei reati previsti dal Decreto 231.

Compete all'OdV la concreta verifica circa la necessità od opportunità di procedere all'aggiornamento del Modello, facendosi promotore di tale esigenza nei confronti del Consiglio di Amministrazione.

Organisation, Management and Control Model

By adopting the Model, Sarzi Lamiere is committed to establishing a structured and organic internal control system that is suitable for preventing the commission of the offences set out in the Decree. The aim is to ensure conditions of fairness and transparency in the conduct of company activities, to protect its image, the expectations of its stakeholders and the work of its employees. Sarzi Lamiere is aware of the importance of having an up-to-date internal control system that is suitable for preventing the commission of unlawful behaviour by its directors, employees and business partners.

In accordance with its long-standing commitment to establishing and maintaining a governance system that is characterised by high ethical standards and the efficient management of the company's business, since the years immediately following the entry into force of the relevant legislation, the company has undertaken the necessary activities to comply with Decree 231. Subsequently, Sarzi Lamiere has consistently implemented the requisite updates, encompassing both additions and amendments, to guarantee the Model's adequacy and suitability in relation to the preventive function of committing the offences set out in Decree 231. It falls upon the Supervisory Board to ascertain whether an update to the Model is necessary or advisable, and to communicate this requirement to the Board of Directors.

Il Modello è costituito da una **Parte Generale**, e da una **Parte Speciale**, che ha la finalità di definire, in generale, linee, regole e principi di comportamento che tutti i Destinatari del Modello dovranno seguire e integra il sistema dei controlli delineato dalla Parte Generale. In tale ambito, sono definite le **specifiche attività "sensibili"** svolte in Sarzi Lamiere e le condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività che la Società deve assicurare al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto. Inoltre, costituisce parte integrante del Modello il **Codice Etico**, nel quale sono espressi i principi generali ed i valori cui deve essere ispirata l'attività di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano per conto della Società.

Il **Codice Etico** e il **Modello** sono due strumenti complementari e integrati. Sarzi Lamiere nel corso del 2023 ha adeguato il Modello adottando una specifica procedura di gestione delle segnalazioni (**cosiddetta procedura "whistleblowing"**) in ossequio a quanto previsto dal D.lgs.24/2023; per la gestione delle segnalazioni, è stata, quindi, adottata una specifica procedura di gestione delle segnalazioni che tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere ed applicare, qualora si verificano situazioni di possibile violazione del Codice Etico della Società, anche se non rilevanti ai sensi del Decreto 231.

The Model is comprised of two sections: a General Section and a Special Section. The Special Section is designed to delineate the overarching principles, rules, and conduct standards to be observed by all individuals who have received the Model. It also serves to integrate the control system outlined in the General Section.

This section defines the specific activities that are considered to be 'sensitive' within the context of Sarzi Lamiere and sets out the conditions of fairness and transparency that must be observed in the conduct of activities in order to prevent the commission of the offences set out in the Decree.

Obiettivo Goal

L'intento di Sarzi Lamiere è di mantenere il Modello 231 aggiornato e performante e si adopererà a tale scopo anche nel corso del 2024. Nei primi mesi del 2024 l'Azienda ha pianificato la revisione ed aggiornamento dei protocolli di prevenzione allegati al Modello.

The objective of Sarzi Lamiere is to maintain the 231 Model in a state of contemporary relevance and optimal functionality. This will be pursued in 2024. In the initial months of 2024, the company intends to conduct a review and update of the prevention protocols associated with the Model.

Codice etico

Il Codice Etico è stato adottato in via autonoma da Sarzi Lamiere con lo scopo di definire i principi di condotta degli affari della Società, nonché gli impegni e le responsabilità dei propri collaboratori. Approvato dall'Organo Amministrativo, il Codice raccoglie **i principi, i valori e le regole comportamentali in cui la Società si riconosce e definisce la disciplina generale** cui sono soggetti tutti coloro i quali operano nel contesto aziendale. **L'organo amministrativo modifica, integra, aggiorna il Codice** dandone immediata comunicazione ed informativa ai soggetti tenuti all'osservazione dello stesso. Sono destinatari del Codice gli organi sociali, il personale, i consulenti, i fornitori di beni e servizi, i partner in relazioni d'affari e tutti coloro che svolgano attività per conto della Società in particolare. La Società si impegna **a divulgare il Codice presso i destinatari**, e allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice, vengono predisposti e realizzati **piani periodici di comunicazione** volti a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenuti nel presente documento.

L'OdV espleta regolarmente l'attività di controllo e vigilanza sulla corretta adozione e attuazione del Codice.

I destinatari sono tenuti **segnalare all'OdV** circa eventuali non conformità del Codice etico o dubbi, di cui siano venuti a conoscenza, riscontrati nell'esercizio della propria attività.

CORRUZIONE TRA PRIVATI (GRI 205-1)

Sarzi Lamiere **vieta di dare o promettere denaro o altra utilità** ad amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione di documenti contabili societari, sindaci, liquidatori o a soggetti sottoposti alla direzione o vigilanza di questi ultimi, appartenenti a società o consorzi di clienti, agenti, distributori, franchisee, partner commerciali, certificatori, consulenti, prestatori di servizi, fornitori in genere, ed altro **da cui possa derivare una violazione di obblighi di ufficio e di fedeltà da parte del soggetto corrotto e tale da cagionare un nocumento alla società terza**. Non si sono verificati casi di corruzione.

Ethical code

The Ethical Code has been adopted independently by Sarzi Lamiere with the objective of defining the principles that govern the conduct of the company's business operations, as well as the commitments and responsibilities of its employees. The Code, having been approved by the administrative body, brings together the principles, values and rules of conduct in which the Company recognises itself and defines the general discipline to which all those who operate within the company are subject. The Administrative Body is responsible for amending, integrating and updating the Code, and is required to immediately notify and inform the relevant parties of any such changes.

The Code is addressed to the following parties: corporate bodies, personnel, consultants, suppliers of goods and services, partners in business relations, and all those who perform activities on behalf of the Company. The company is committed to disseminating the code to the relevant parties and, in order to ensure that the content is correctly understood, periodic communication plans are prepared and implemented with the aim of promoting awareness of the principles and ethical standards set out in the document. The Supervisory Body regularly conducts control and supervision activities to ensure that the Code is correctly adopted and implemented. It is incumbent upon the recipients to report to the SB any instances of non-compliance with the Code of Ethics or any doubts they may have encountered in the course of their activities.

Bribery between individuals

Sarzi Lamiere prohibits the giving or promising of money or other benefits to directors, general managers, managers responsible for the preparation of the company's accounting documents, auditors, liquidators or persons under their direction or supervision, belonging to companies or consortia of customers, agents, distributors, franchisees, business partners, certifiers, consultants, service providers, suppliers in general and others, which could lead to a breach of the obligations of office and loyalty of the bribed party and which could cause damage to the third party company. There have been no cases of corruption.

Certificazioni possedute (GRI 205-1)



2008 – ISO 14001

Lavorazione della lamiera e del tubo tramite taglio laser, stampaggio a freddo e saldatura (IAF 17)



2008 – ISO 9001

Lavorazione della lamiera e del tubo tramite taglio laser, stampaggio a freddo e saldatura su specifica del cliente (IAF 17)



2016 – IATF 16949

Lavorazione della lamiera e del tubo tramite taglio laser, stampaggio a freddo e saldatura per il settore automotive



2019 – ISO 3834-2

Fabbricazione di strutture metalliche in acciaio al carbonio e componenti non strutturali in acciaio al carbonio e Acciaio Inossidabile tramite saldatura su specifica del cliente.

Certifications (GRI 205-1)

2008 – ISO 14001

Sheet metal and tube processing by laser cutting, stamping and welding (IAF 17)

2008 – ISO 9001

Laser cutting, cold stamping and welding of sheet metal and tube and welding to customer specification (IAF 17)

2016 – IATF 16949

Sheet metal and tube working by laser cutting, cold forming and welding for the automotive industry

2019 – ISO 3834-2

Manufacture of carbon steel metal structures and non-structural components from carbon steel and stainless steel by welding to customer specification.



The background is a solid yellow color. Two vertical white lines are positioned on the page: one on the left side and one on the right side, both extending from the top to the bottom of the page. The text is centered between these two lines.

Il nostro impatto ambientale

Our environmental impact

“

Sarzi Lamiere, con profonda dedizione, considera l'impatto ambientale delle sue attività produttive una priorità fondamentale, impegnandosi ogni giorno per la sostenibilità e la tutela del nostro pianeta.

”

“

Sarzi Lamiere attaches great importance to the environmental impact of its manufacturing activities and is firmly committed to sustainability and the wellbeing of our planet on a daily basis.

”



Nell'attuale contesto globale, caratterizzato da una crescente consapevolezza ambientale e dalla necessità di agire in modo responsabile, **le aziende metallurgiche sono chiamate a confrontarsi con sfide significative in termini di impatto ecologico.** Il settore, per sua natura, richiede l'impiego di notevoli quantità di **risorse energetiche e materiali**, con conseguenti **emissioni di gas serra e produzione di rifiuti**. Tuttavia, attraverso l'adozione di pratiche innovative e sostenibili, è possibile mitigare questi effetti e contribuire positivamente alla salvaguardia dell'ambiente.

Sarzi Lamiere si distingue per il suo impegno nell'analisi e valutazione **dell'impatto ambientale**, finalizzato all'implementazione di pratiche sostenibili che abbracciano sia l'attività produttiva sia la gestione della propria; con un approccio integrato e innovativo, Sarzi Lamiere si pone l'obiettivo di ridurre significativamente il proprio impatto ecologico e di contribuire positivamente alla tutela delle risorse naturali e alla lotta contro il cambiamento climatico; inoltre, si impegna a monitorare costantemente le proprie **performance ambientali e a migliorare continuamente i propri processi.**

In the current global context of increasing environmental awareness and the necessity for responsible action, metallurgical companies are confronted with considerable challenges in terms of their ecological impact. The industry, by its very nature, requires the consumption of significant quantities of energy resources and materials, resulting in the emission of greenhouse gases and the generation of waste. Nevertheless, through the implementation of innovative and sustainable practices, it is possible to mitigate these effects and contribute to the protection of the environment in a positive manner.

In order to ensure transparency and accountability, Sarzi Lamiere is committed to monitoring its environmental performance on an ongoing basis and to implementing continuous improvements to its processes. It is the conviction of the company that the pursuit of sustainability should be regarded not merely as a moral obligation, but also as a strategic opportunity to innovate and to grow in harmony with the natural environment. Sarzi Lamiere thus exemplifies a virtuous trajectory for the metalworking industry, wherein sustainable practices can evolve alongside high production standards. This demonstrates that innovation and sustainability are not distinct but rather intertwined and inextricable.



MATERIE PRIME (GRI 301-1)

Operando nel settore siderurgico l'impresa è, per sua stessa natura, parte di un **processo di economia circolare**: le materie prime che alimentano la catena di produzione e compongono i lavorati, infatti, sono altamente **riciclabili** e, alla fine del ciclo di vita del prodotto, possono essere reintrodotte nel sistema, generando nuovo valore e contenendo il più possibile l'impronta; tale processo garantisce un approvvigionamento quasi totale di materiale interamente riciclabile.

Sarzi Lamiere, da anni, si impegna a favore dell'ambiente circostante, avendo adottato fin dal 2008 una politica ambientale volta a minimizzare l'impatto sul territorio, operando nel pieno rispetto delle condizioni contrattuali e della normativa vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti alla sicurezza sul posto di lavoro e alla tutela ambientale, evidenziando inoltre **l'importanza di adottare soluzioni tecniche e organizzative per la riduzione dei consumi energetici e dei rifiuti prodotti**.

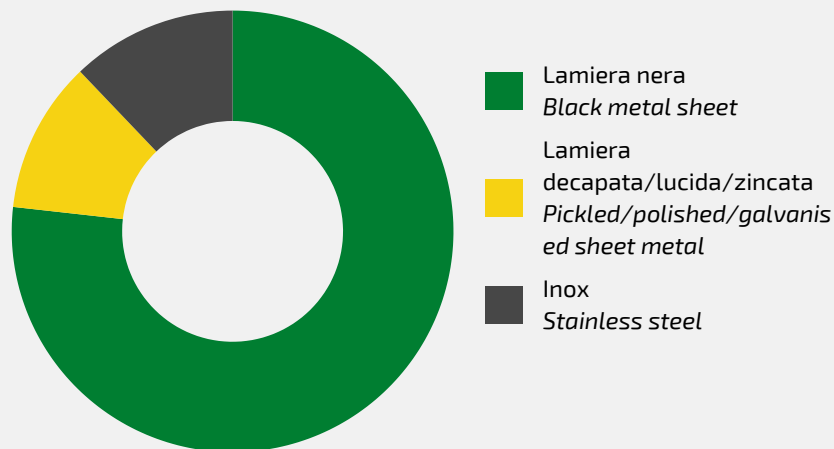
MATERIALS (GRI 301-1)

The company operates within the metalworking industry, a sector that is inherently part of a circular economic process. The raw materials utilised throughout the production chain and incorporated into finished products are highly recyclable, and at the final stage of the product's life cycle, they can be reintroduced into the system, thereby generating new value and minimising the company's environmental footprint and impact. This operational approach, in addition to demonstrating Sarzi Lamiere's commitment to sustainability, ensures the availability of a near-total supply of entirely recycled material.

Sarzi Lamiere, has been engaged with environmental issues for several years, having adopted an environmental policy in 2008 with the specific aim of reducing its impact on the local area. The document entitled 'Quality and Environmental Policy' emphasises the importance of operating in full compliance with contractual conditions and current legislation, with particular attention to aspects of workplace safety and environmental protection. Additionally, it highlights the importance of adopting technical and organisational solutions to reduce energy consumption and decrease the volume of waste produced.

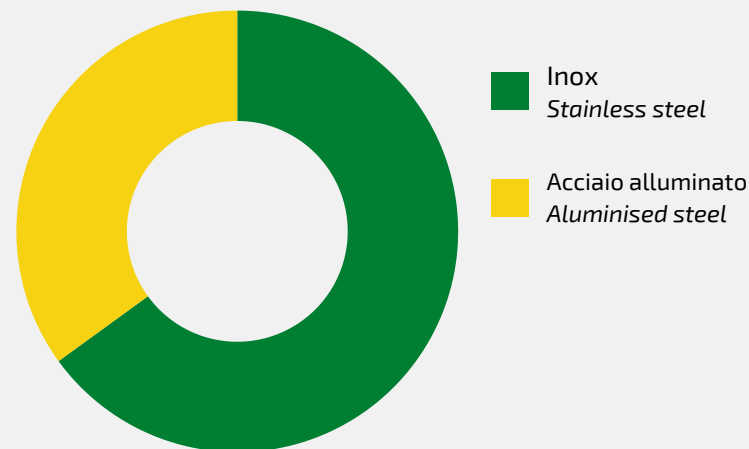
LAMIERA (T/1000)

METAL SHEET



TUBO (Mx1000)

PIPE



ENERGIA E CONSUMI (GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4)

L'uso dell'energia rinnovabile derivante dal fotovoltaico è cruciale per vari motivi ambientali, poiché **riduce le emissioni di gas serra e diminuisce l'impatto del cambiamento climatico, contribuendo a migliorare la qualità dell'aria**; la disponibilità continua dell'energia solare consente all'azienda di essere più indipendente energeticamente e di stabilizzare i costi energetici nel lungo termine.

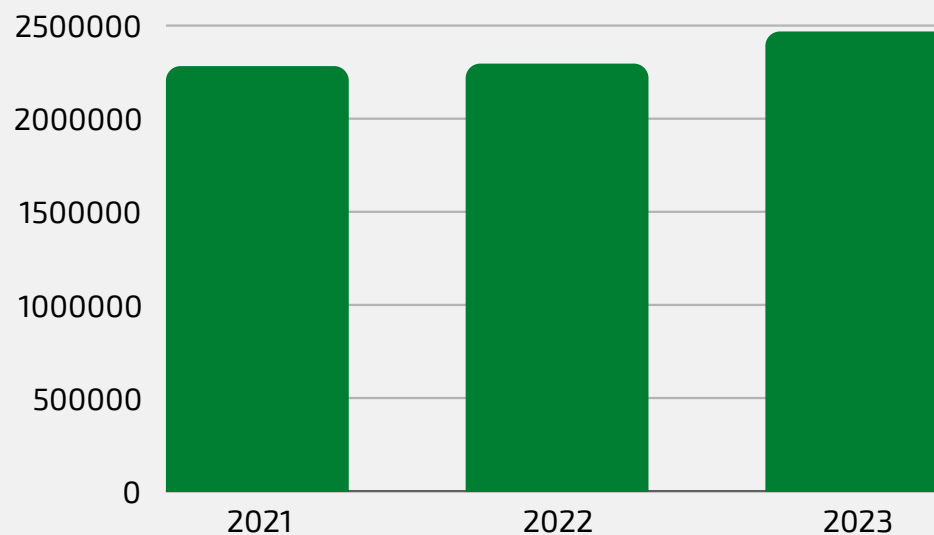
La strada intrapresa da Sarzi Lamiere è, ormai da tempo, quella che porta al maggior utilizzo possibile di energia derivante da fonti rinnovabili; per questo motivo, contestualmente all'ampliamento del sito produttivo, **da marzo 2023 è in funzione un impianto fotovoltaico, in grado di garantire, una volta a pieno regime, la copertura di una parte del fabbisogno energetico annuale dell'Azienda**; secondo le stime, grazie a queste soluzioni, nel 2023 sono state risparmiate circa 200 tonnellate di CO₂. È inoltre in atto un ammodernamento della linea produttiva, che vede sostituire i macchinari più obsoleti e ad alto consumo con nuove, efficienti e meno impattanti unità produttive.

ENERGY AND CONSUMPTION (GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4)

The trajectory of Sarzi Lamiere has historically been one of optimal energy efficiency. Consequently, concurrent with the expansion of the production site, a photovoltaic system has been operational since March 2023. Once fully operational, this system will be capable of guaranteeing coverage of 30% of the company's annual energy requirements, representing an increase from the initial 18%. The implementation of these solution has been estimated to result in the reduction of approximately 200 tonnes of CO₂ emissions in 2023. Additionally, modernisation of the production line is underway, with the most obsolete and high-consumption machinery being replaced with new, more efficient and less impactful production units.

ENERGIA CONSUMATA (KWH)

ENERGY CONSUMPTION
(KWH)



RISORSE IDRICHE (GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5)

Una delle caratteristiche distintive di Sarzi Lamiere è **l'assenza di utilizzo di acqua nei processi produttivi, limitandolo esclusivamente a scopi sanitari**, quali il consumo umano e la pulizia degli ambienti lavorativi.

L'azienda ha implementato tecnologie avanzate che permettono di evitare l'uso di risorse idriche per il raffreddamento e la pulizia, contrariamente a quanto avviene nelle tradizionali lavorazioni metalmeccaniche: ad esempio, i sistemi di taglio laser utilizzano tecniche di raffreddamento ad aria, eliminando la necessità di acqua. Inoltre, le macchine per la formatura e la piegatura dei metalli impiegano oli sintetici riciclabili al posto dei lubrificanti a base d'acqua, mentre i processi di saldatura sono ottimizzati con sistemi di filtraggio e ventilazione che non richiedono l'impiego di risorse idriche per la depurazione.

Questo approccio non solo conserva una risorsa preziosa ma **riduce significativamente l'impatto ambientale complessivo dell'azienda**.

WATER RESOURCES (GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5)

One of the most notable aspects of Sarzi Lamiere's production process is the complete absence of water usage, which is limited exclusively to sanitary purposes, such as human consumption and the cleaning of working environments.

The company has implemented advanced technologies that circumvent the utilisation of water resources for cooling and cleaning, in contrast to the conventional metalworking processes. For instance, laser cutting systems employ air cooling techniques, thus obviating the necessity for water. Moreover, metal forming and bending machines utilise recyclable synthetic oils in lieu of water-based lubricants, while welding processes are optimised with filtering and ventilation systems that do not necessitate the use of water for purification. This approach not only preserves a valuable resource but also markedly reduces the company's overall environmental impact.





EMISSIONI (GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-5)

Sarzi Lamiere si impegna anche per la gestione dei **gas da taglio e gli scarti che ne derivano**: l'utilizzo di circa 144 tonnellate di gas da taglio all'anno, tra cui azoto, argon ed elio, implica che l'azienda affronti il tema della riduzione di scarti nocivi. Per questo motivo, l'azienda ha adottato sistemi per il **recupero e il riciclo di questi gas, minimizzando l'impatto ambientale e agendo nel rispetto dei principi di sostenibilità**. I benefici di queste innovazioni sono molteplici: la riduzione dell'inquinamento atmosferico e dello spreco di risorse idriche, ma anche una miglior efficienza energetica, grazie all'adozione di processi meno dispendiosi e onerosi dal punto di vista del consumo energetico.

Con l'obiettivo di ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in ambiente, Sarzi Lamiere ha adottato politiche interne di riduzione delle concentrazioni delle polveri inalabili e di particelle di ferro indoor attraverso l'utilizzo di BAT (sistemi di filtraggio) nel processo di taglio lamiera e dei tubi. Infine, dal 2007 sono stati sostituiti i gas inquinanti presenti nei circuiti di raffreddamento dei macchinari con gas non inquinanti come R407 o R410.

EMISSIONS (GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-5)

In addition to prudent and conscientious water management, the company also demonstrates exemplary practices in the management of greenhouse gases and the subsequent waste products. The utilisation of approximately 144 tonnes of cutting gases on an annual basis, encompassing nitrogen, argon and helium, signifies that the company is addressing the issue of reducing deleterious emissions. Consequently, the company has implemented systems for the recovery and recycling of these gases, thereby reducing the environmental impact and acting in accordance with the principles of sustainability. The advantages of these innovations are numerous and diverse. Sarzi Lamiere's approach not only mitigates the pollution of the air and the depletion of water resources, but also enhances energy efficiency through the implementation of processes that are less wasteful and consume less energy. This results in enhanced economic sustainability, as the costs associated with the utilisation and treatment of water and cutting gases are reduced.

In order to reduce the emission of pollutants into the environment, the company has adopted internal policies with the aim of reducing the concentrations of inhalable dust and indoor iron particles through the use of BAT (filtering systems) in the sheet and pipe cutting process. Furthermore, since 2007, polluting gases in the cooling circuits of machinery have been replaced with non-polluting gases such as R407 or R410.

RIFIUTI (GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5)

Sarzi Lamiere si impegna per una **gestione ottimale e sostenibile dei rifiuti**, tramite cui minimizzare il proprio impatto ambientale riducendo gli sprechi e contenendo la produzione di scarto.

I rifiuti generati dall'attività aziendale includono materiali come **carta, cartone e plastica**, sottoposti a raccolta differenziata, mentre i **toner** vengono gestiti separatamente per uno smaltimento specializzato. I **residui derivanti dalla produzione**, grazie alle proprietà intrinseche della materia prima, sono riciclabili quasi nella loro totalità, promuovendo attivamente un modello di economia circolare e sostenibile.

Tra gli scarti della Società è presente una particolare categoria classificata come pericolosa: i **filtri di cappe aspiranti**, contaminati da sostanze dannose quali i fumi derivanti dalla saldatura e dal taglio laser, tutti gas nocivi per l'ambiente e le soluzioni acquose di scarto, composte principalmente da acque derivanti dal processo di disoleazione dei compressori: queste ultime confluiscono in cisterne di stoccaggio apposite, per poi essere consegnate a ditte specializzate per lo smaltimento. È degno di nota come, sul totale complessivo degli scarti e dei rifiuti, il 99,7% di essi sia riciclabile e solamente lo 0,2% sia effettivamente catalogato come pericoloso.

L'Azienda ha adottato misure di sicurezza al fine conservare correttamente i depositi di scarti gassosi derivanti dai compressori, predisponendo punti di raccolta ad hoc al fine di evitare dispersioni dannose in ambiente.

99,7%
dei rifiuti è destinato al riciclo

0,02%
dei rifiuti è pericoloso

WASTE (GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5)

Sarzi Lamiere is dedicated to the implementation of optimal and sustainable waste management practices. These practices are designed to minimise the environmental impact of waste by reducing its generation and containing its production.

Waste generated by the company's operations includes materials such as paper, cardboard and plastic, which are collected separately, while toners are handled separately for specialised disposal. Due to the inherent properties of the raw material, production residues are recyclable almost in their entirety, actively promoting a circular and sustainable economy model.

The Company's waste stream includes a specific category of materials designated as hazardous. These include filters from suction hoods, which have been contaminated with potentially harmful substances such as welding and laser cutting fumes, as well as gases that are detrimental to the environment. Additionally, the waste stream comprises aqueous waste solutions, primarily consisting of water from the compressor deoiling process. These materials are stored in dedicated storage tanks and subsequently transferred to specialized companies for disposal.

It is notable that 99.7% of the total waste and scrap is recyclable, with only 0.2% classified as hazardous.

The company has implemented safety measures to ensure the proper storage of waste gases resulting from the production process, particularly from the welding phase. These measures include the establishment of dedicated collection points to prevent the harmful dispersion of these gases into the environment.

99,7%
99,7% of waste is destined for recycling

0,02%
of waste is dangerous

The background is a solid yellow color. Two vertical white lines are positioned on the page: one on the left side, extending from the top to the middle of the text area, and another on the right side, extending from the middle of the text area to the bottom.

Il nostro impegno nel sociale

Our social commitment

LE NOSTRE PERSONE

“Sarzi Lamiere crede fermamente che il vero valore risieda nei suoi dipendenti, la cui professionalità e dedizione sono fondamentali per raggiungere ogni traguardo.”

OUR PEOPLE

“Sarzi Lamiere's social commitment is founded upon the conviction that the true value of the company lies in its employees. It is the belief of Sarzi Lamiere that the professionalism and dedication of its employees are the key to the achievement of every goal.”



Politiche di gestione delle risorse umane

Sarzi Lamiere si impegna a **tutelare le persone e il loro lavoro sotto ogni aspetto**, poiché riconosce che essi sono elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Proprio per questo motivo, lo sviluppo e la creazione di valore possono essere conseguiti soltanto grazie **all'impegno costante e al contributo significativo fornito dal capitale umano**.

In questo contesto, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro diventa una questione di primaria importanza, non solo per il benessere delle persone che operano all'interno dell'impresa, ma anche per salvaguardare la reputazione aziendale nel suo complesso.

In linea con questi principi, l'impresa si adopera con dedizione per garantire il rispetto dei minimi retributivi sanciti dalla legge, assicurandosi che il salario sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni essenziali di ogni individuo. Inoltre, l'azienda riconosce l'importanza dell'impegno aggiuntivo, retribuendo il lavoro straordinario ed eccezionale con una tariffa superiore. La Società implementa aumenti salariali e premi correlati al raggiungimento di specifici target produttivi, alla marginalità e alla qualità interna, tenendo conto anche dell'andamento incrementale rispetto agli esercizi precedenti.

Inoltre, tali aumenti e premi vengono determinati in funzione del **livello di inquadramento e dell'anzianità del dipendente stesso**, riconoscendo così l'importanza della crescita professionale e dell'esperienza accumulata nel tempo. Parallelamente, la società attribuisce grande valore alla centralità delle risorse umane, riconoscendo l'importanza di stabilire e mantenere relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

Questo approccio si riflette nella **gestione dei** rapporti di lavoro e di collaborazione, che si ispira ai principi del rispetto dei diritti dei lavoratori e alla piena valorizzazione del loro contributo. **L'obiettivo è quello di favorire lo sviluppo e la crescita professionale dei dipendenti.**

Infine, per garantire un continuo miglioramento e controllo delle competenze, **i dipendenti sono sottoposti a una valutazione annuale delle performance e dello sviluppo professionale.**

Questo processo è fondamentale per confermare le abilità acquisite e per garantire un utilizzo sicuro e competente dei macchinari.

Human resources management policies

Sarzi Lamiere's human resources management policies are founded upon a commitment to the protection of individuals and their work in all aspects, as the company recognises the fundamental role that people play in achieving its objectives. It is for this reason that the creation of value and the pursuit of development can only be achieved through a constant commitment and the significant contribution made by human capital. In this context, the protection of health and safety at work assumes primary importance, not only for the well-being of the people working within the company, but also to safeguard the company's reputation as a whole.

In accordance with these principles, the company strives to guarantee compliance with the minimum wage established by law, ensuring that remuneration is consistently sufficient to meet the essential needs of each individual. Furthermore, the company acknowledges the significance of supplementary exertion, remunerating overtime and exemplary performance at a premium. The company implements salary increases and bonuses related to the achievement of specific production targets, marginality and internal quality; incremental performance is also taken into account in comparison to previous years. Moreover, these increments and bonuses are determined in accordance with the employee's level of classification and seniority, thereby acknowledging the significance of professional advancement and the experience accrued over time.

Concurrently, the company considers human resources to be of paramount importance, recognising the significance of fostering and sustaining relationships founded upon loyalty and mutual trust. This perspective is reflected in the governance of labour relations and collaboration, which is guided by the principles of respect for workers' rights and comprehensive acknowledgement of their contributions. The objective is to facilitate the advancement and professional growth of employees.

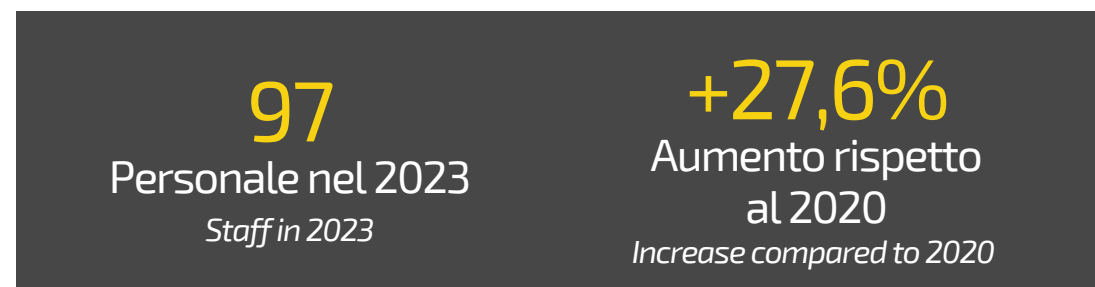
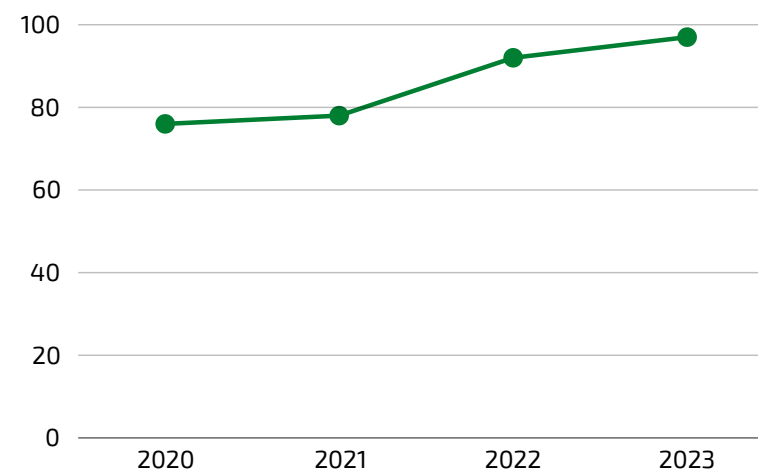
In order to guarantee the continuous enhancement and assessment of proficiency, employees are required to undergo an annual performance and professional development evaluation. This process is fundamental to the confirmation of acquired skills and the assurance of the safe and competent utilisation of machinery.

Composizione dipendenti/ Staff composition (GRI 2-7; GRI 2-8)

L'analisi dei dati delle persone che partecipano all'attività aziendale di Sarzi Lamiere dal 2020 al 2023 rivela un **trend crescente**; nel 2020, infatti, l'azienda contava 76 lavoratori, tra dipendenti e interinali, aumentando costantemente negli anni successivi: 78 dipendenti nel 2021, 92 nel 2022 e 97 nel 2023.

Complessivamente, l'incremento del personale è stato di 21 unità, corrispondente a una **crescita del 27,6%** in quattro anni.

Si evidenzia in particolare che l'azienda ha avuto un'espansione notevole nel 2022, seguita da una crescita più moderata nel 2023, valori che confermano il mantenimento delle strategie di espansione adottate nel 2022.



Sarzi Lamiere tende a prevalere dipendenti interni rispetto agli interinali, che rappresentato quasi un quarto del personale in essere, riflettendo così una strategia aziendale mirata a mantenere un nucleo stabile di personale, utilizzando lavoratori interinali per gestire picchi di produzione o necessità temporanee.

■ Interinali
Interim

■ Dipendenti
Employees



A statistical analysis of the data on the number of people involved in Sarzi Lamiere's business from 2020 to 2023 reveals an upward trend. In 2020, the company employed a total of 76 individuals, comprising both permanent and temporary staff. This figure saw a gradual increase in subsequent years. In 2021, the number of employees was 78, rising to 92 in 2022 and 97 in 2023. In total, the number of personnel increased by 21, representing a 27.6% growth over the four-year period.

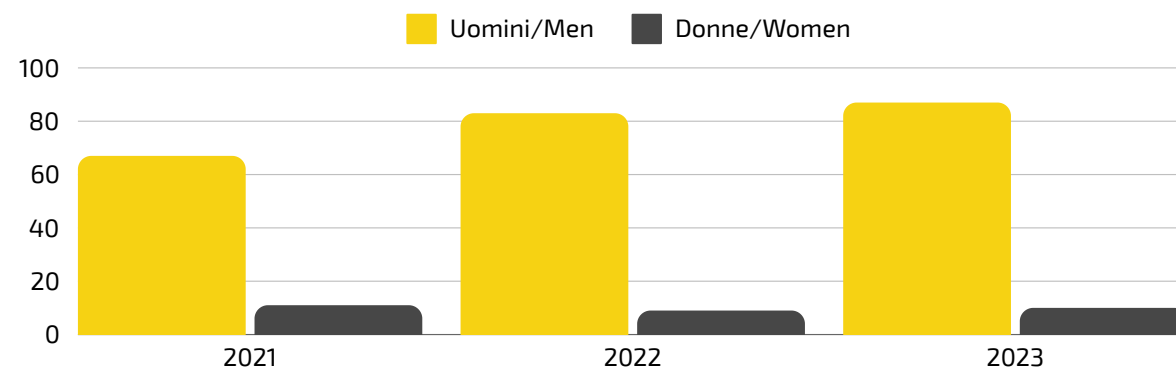
It is noteworthy that the company experienced a notable expansion in 2022, which was followed by a more moderate growth in 2023. These figures confirm the continuation of the expansion strategies that were adopted in 2022.

At Sarzi Lamiere, internal employees tend to prevail over temporary workers, who account for almost a quarter of the existing workforce, thus reflecting a company strategy aimed at maintaining a stable core of personnel, using temporary workers to manage production peaks or temporary needs.

Distribuzione per genere

Analizzando la distribuzione di genere nell'azienda negli ultimi tre anni, si osservano tendenze significative che meritano un'attenzione particolare. Nel 2021, l'azienda contava **67 uomini e 11 donne tra i propri dipendenti**, in lieve aumento rispetto all'anno precedente per gli uomini ma in leggera diminuzione per le donne. Nel 2022, si registra un notevole incremento del personale maschile, che passa a 83 unità, mentre il numero di dipendenti donne scende a 9. Il 2023 vede un ulteriore aumento degli uomini a 87, consolidando la tendenza al rialzo. Tuttavia, per quanto riguarda le donne, si nota una lieve ripresa con un aumento a 10.

La distribuzione di genere nell'ultimo triennio evidenzia un marcato aumento del personale maschile e una lieve ma importante ripresa del personale femminile nel 2023. **È importante sottolineare che la donna assunta nel 2023 è stata inserita come operaia dedicata a un macchinario specifico**; questo indica una nuova direzione strategica per Sarzi Lamiere, che ha intenzione di incrementare il numero di donne nell'area produttiva. L'obiettivo è di dedicare a loro un settore specifico, che potrebbe diventare prevalentemente femminile. Questa scelta rappresenta un passo significativo verso un equilibrio di genere più equo e inclusivo nel settore industriale.



1° DONNA NEL REPARTO PRODUZIONE
1ST WOMAN IN PRODUCTION DEPARTMENT



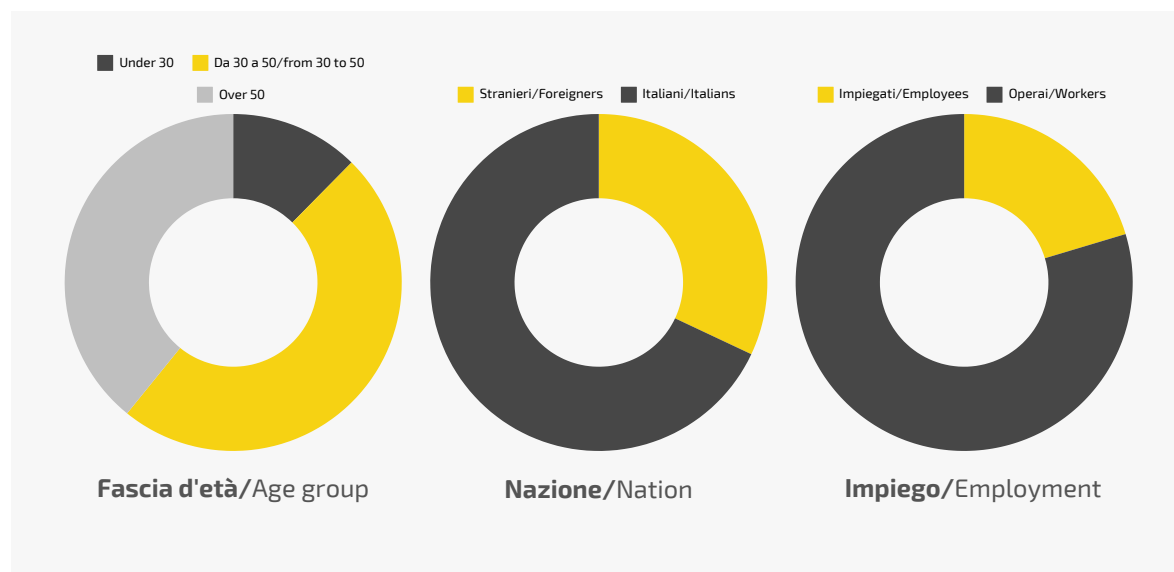
Distribution by gender

A review of the gender distribution within the company over the past three years reveals noteworthy trends that warrant further examination. In 2021, the company employed 67 men and 11 women, representing a slight increase in the number of male employees compared to the previous year, while the number of female employees decreased slightly. In 2022, there was a notable increase in the number of male employees, reaching 83, while the number of female employees declined to 9. In 2023, there was a further increase in the number of male employees, reaching 87, thereby consolidating the upward trend. In contrast, the number of women has seen a slight upturn, with an increase to 10.

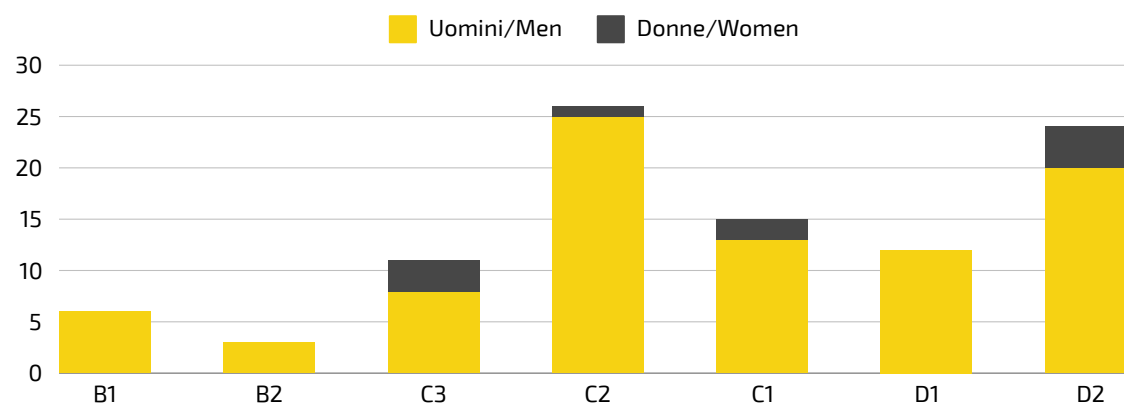
The gender distribution over the last three years demonstrates a notable increase in male personnel and a modest yet noteworthy rise in female personnel in 2023. It is noteworthy that the woman hired in 2023 was placed in a dedicated role on a specific machine, which suggests a new strategic direction for Sarzi Lamiere. This new approach appears to be designed to increase the number of women in production roles. The objective is to designate a particular sector for them, which could become predominantly female. This decision marks a substantial stride towards a more equitable and inclusive gender balance within the industrial sector.



Distribuzione per fascia d'età, nazione di provenienza e tipologia di impiego / Distribution by age group, country of origin and type of employment



Genere e inquadramento / Gender and contractual classification



Diversità e opportunità (GRI 405-1)

La Società si impegna fermamente a rispettare i diritti umani fondamentali, prevenendo ogni forma di sfruttamento minorile, lavoro forzato e condizioni di schiavitù o servitù.

Assicura pari opportunità di impiego per tutti i lavoratori, basando la selezione e l'assunzione del personale esclusivamente su criteri di merito e competenze, senza discriminazioni di alcun tipo. In questo contesto, l'Azienda promuove un approccio inclusivo che valorizza le differenze individuali, assumendo personale in base alle reali necessità aziendali e alla corrispondenza delle qualifiche dei candidati con le esigenze della posizione. I percorsi di carriera sono sviluppati per sfruttare al meglio le qualità professionali dei dipendenti, con progressioni economiche e inquadramenti determinati unicamente dai risultati e dalle competenze dimostrate.

Viene esclusa ogni discriminazione basata su etnia, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità, età, nazionalità, affiliazione politica o sindacale. Inoltre, la direzione aziendale si impegna a monitorare attentamente le condizioni di lavoro, intervenendo prontamente per prevenire e contrastare comportamenti che possano risultare discriminatori, minacciosi o offensivi, assicurando così un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro per tutti i dipendenti.

Tutela delle fasce più deboli

Sarzi Lamiere ha assunto quattro lavoratori delle categorie protette, rispettando l'obbligo legale che impone alle aziende con oltre 50 dipendenti di riservare almeno il 7% della forza lavoro a queste categorie.

Diritto di associazione

L'azienda garantisce il diritto dei dipendenti di aderire ai sindacati e di partecipare alla contrattazione collettiva, assicurando l'assenza di ostacoli o conseguenze negative.

Diversità e opportunità (GRI 405-1)

The company is firmly committed to respecting fundamental human rights and to preventing all forms of child exploitation, forced labour and conditions of slavery or servitude. It ensures equal employment opportunities for all employees by selecting and hiring personnel solely on the basis of merit and competence, without discrimination of any kind. In this context, the company promotes an inclusive approach that values individual differences and recruits staff based on real business needs and on the match between candidates' qualifications and the requirements of the job. Career paths are developed to make the most of employees' professional qualities, with economic advancement and grading determined solely by results and demonstrated ability. Any discrimination based on ethnicity, gender, sexual orientation, religion, disability, age, nationality, political or trade union affiliation is prohibited. In addition, management is committed to carefully monitoring working conditions and intervening promptly to prevent and counteract any behaviour that may be discriminatory, threatening or offensive, thus ensuring a respectful and safe working environment for all employees.

Protection of weaker categories

Sarzi Lamiere hired four workers from the protected categories, complying with the legal obligation for companies with more than 50 employees to reserve at least 7 per cent of the workforce for these categories.

Right of association

The company guarantees the right of employees to join trade unions and participate in collective bargaining, ensuring that there are no obstacles or negative consequences.



Tipologia contratto

98,6%

Contratti a tempo indeterminato*

Di cui il 6,9% a part time

*Dato riferito ai dipendenti

I dipendenti a tempo indeterminato possono godere di **numerosi aspetti positivi** per i dipendenti: in primo luogo, offre loro una maggiore stabilità e sicurezza lavorativa, permettendo una pianificazione più serena del proprio futuro personale e professionale; questa sicurezza porta a una maggiore soddisfazione e lealtà nei confronti dell'azienda, creando un ambiente lavorativo più armonioso.

Infine, i dipendenti con contratti a tempo indeterminato possono essere **coinvolti in progetti a lungo termine e avere accesso a programmi di formazione continua che migliorano le loro competenze e capacità.**

Type of Contract

98,6%

Open ended contracts *

Of which 6.9% part time

*Data referring to employees

Permanent employees can enjoy several positive aspects for employees: firstly, it offers employees greater stability and job security, thereby enabling them to plan their personal and professional futures with greater confidence. Such security engenders greater satisfaction and loyalty to the company, thereby fostering a more harmonious working environment.

In addition, employees with permanent contracts are able to participate in long-term projects and have access to continuous training programmes that facilitate the enhancement of their skills and capabilities.



Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3, GRI 410-1)

L'Azienda tutela l'integrità psico-fisica dei propri lavoratori e collaboratori, assicurando ambienti e condizioni di lavoro sicuri e salubri, in conformità con le disposizioni del D.lgs. 81/2008 e della legislazione speciale per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Ogni decisione relativa alla sicurezza e alla salute sul lavoro si basa sui **seguenti principi direttivi**:

- **Eliminazione dei rischi** e, ove non possibile, loro riduzione al minimo
- Riduzione dei **rischi alla fonte**
- Adeguamento del lavoro all'uomo, soprattutto nella **concezione dei posti di lavoro, scelta delle attrezzature e metodi di lavoro** per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e ridurre gli effetti sulla salute
- Sostituzione di ciò che è **pericoloso** con ciò che è **meno pericoloso**
- Uso limitato di **agenti chimici, fisici e biologici**
- Priorità alle misure di **protezione collettiva** rispetto a quelle individuali
- **Promozione del benessere organizzativo** all'interno della Società
- Comunicazione interna ed esterna della **politica e degli obiettivi aziendali in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza**, mantenendo un dialogo stretto con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo ecc.)
- Miglioramento della **cultura** in materia di Sicurezza e Ambiente, coinvolgendo tutti i livelli aziendali, dalla direzione agli operatori.

Health and safety at work (GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3, GRI 410-1)

The company's approach to health and safety at work is founded upon the protection of its workers and collaborators' psycho-physical integrity. This is achieved through the provision of safe and healthy working environments and conditions, in compliance with the provisions of Legislative Decree 81/2008 and special legislation for the prevention of accidents and occupational diseases. All decisions pertaining to occupational health and safety are based on the following principles:

- The elimination of risks and, where this is not feasible, their minimisation;
- The reduction of risks at source;
- The adaptation of work to the capabilities of the human body, particularly in the design of workplaces, the selection of equipment and the implementation of working methods to mitigate the effects of monotonous and repetitive work on health;
- Restriction of the utilisation of chemical, physical and biological agents;
- Prioritisation of collective protective measures over individual ones;
- Promotion of organisational well-being within the company;
- Internal and external communication of the company's Quality, Environment and Safety policy and objectives, maintaining a close dialogue with the various stakeholders (customers, employees, authorities, control bodies, etc.). Furthermore, the objective is to enhance the culture of safety and environmental protection across the entire organisational structure, from the highest levels of management to the operational personnel.

La Società pianifica la prevenzione integrando coerentemente le condizioni tecniche aziendali con l'influenza dei fattori ambientali e dell'organizzazione del lavoro. Si impegna inoltre a diffondere una **cultura della sicurezza tra tutti i dipendenti e collaboratori**, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili attraverso adeguata informazione, formazione e addestramento. Favorisce la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nelle decisioni riguardanti la salute e la sicurezza, garantendo diritti di consultazione preventiva, accesso alla documentazione aziendale e verifica di una formazione adeguata.

Al fine di prevenire incidenti sono state individuate diverse figure che si occupano del controllo e della gestione dei criteri legati alla salute e alla sicurezza.



RSPP
HS&E Manager



RLS
Workers' Safety
Representative



**Medico
competente**
Occupational Doctor



**Addetti alle squadre
di emergenza**
Emergency team members

The company's approach to prevention is based on a coherent integration of technical conditions, environmental factors and work organisation. Furthermore, the company is committed to fostering a culture of safety among all employees and collaborators. This entails developing an awareness of potential risks and promoting responsible behaviour through the provision of adequate information, education and training. The company encourages the participation of workers and their representatives in decisions concerning health and safety. It guarantees the rights of prior consultation, access to company documentation and verification of adequate training.

In order to prevent accidents, a number of key figures have been identified with responsibility for the control and management of health and safety criteria.



Rapporti con la comunità locale (GRI 404-1)

Sia lo sviluppo economico e sociale che il benessere della collettività risentono delle attività aziendali locali e, anche per questo motivo, Sarzi Lamiere si impegna a operare nel **rispetto delle comunità del territorio**. Considerando strategico il dialogo con le associazioni per lo sviluppo corretto delle sue attività, il management promuove una cooperazione basata sul rispetto reciproco che possa generare impatti positivi.

Relations with Local Community (GRI 404-1)

The economic and social development, as well as the general wellbeing, of local community are affected by the activities of local businesses. Consequently, Sarzi Lamiere is committed to operating in a way that respects local communities. In light of the view that dialogue with associations is a strategic factor in the proper development of activities, the management is committed to promoting cooperation based on mutual respect, with a view to generating positive impacts.

CORRETTEZZA, ONESTÀ, PROFESSIONALITÀ

La Società rispetta il principio di **correttezza nei rapporti con tutti i soggetti interessati**, osservando le leggi vigenti e l'etica professionale. I destinatari del Codice Etico devono **evitare comportamenti che possano compromettere l'affidabilità morale e professionale** dell'azienda.



CORRECTNESS, HONESTY, PROFESSIONALISM

The company adheres to the principles of correctness, honesty, and professionalism in its relations with all stakeholders. It observes the laws in force and professional ethics. It is incumbent upon all those to whom the Code of Ethics applies to refrain from engaging in any conduct that might impair the moral and professional reliability of the company.

IMPARZIALITÀ

Impegnandosi a prevenire ogni forma di discriminazione, la Società garantisce imparzialità nelle **relazioni con tutti i soggetti interessati**, indipendentemente da età, sesso, stato di salute, nazionalità, lingua, razza, credenze religiose, opinioni politiche, orientamento sessuale o stili di vita.



IMPARTIALITY

The Company is committed to the prevention of all forms of discrimination and guarantees impartiality in its relations with all stakeholders, irrespective of age, gender, health status, nationality, language, race, religious beliefs, political opinions, sexual orientation or lifestyle.

ASSENZA DI CONFLITTI DI INTERESSE

È essenziale che i destinatari **evitino situazioni di conflitto di interessi**, segnalando eventuali conflitti all'Organismo di vigilanza e astenendosi da decisioni o attività gestorie.



ABSENCE OF CONFLICTS OF INTEREST

It is of the utmost importance that addressees refrain from engaging in any activities that may give rise to a conflict of interest. In the event that a conflict of interest arises, it is the responsibility of the addressee to immediately notify the Supervisory Board and to refrain from participating in any decision-making or activities related to the conflict.

Sarzi Lamiere offre contributi e sponsorizzazioni a **privati, enti pubblici e organizzazioni non profit regolarmente costituite**, con una particolare attenzione a quelle iniziative che perseguono obiettivi sociali, culturali e di solidarietà.

Tali concessioni vengono effettuate nel rigoroso rispetto delle prescrizioni normative vigenti in materia contabile, bilancistica e fiscale, garantendo così la conformità e la trasparenza delle operazioni finanziarie.

Inoltre, l'Azienda riconosce l'importanza fondamentale di **supportare le attività locali**, essenziali per la comunità; il sostegno a tali attività non solo promuove lo sviluppo economico e sociale a livello locale, ma rafforza anche il tessuto culturale e solidale, contribuendo alla crescita sostenibile e al benessere collettivo. Attraverso queste iniziative, Sarzi Lamiere si impegna a favorire un **impatto positivo e duraturo**, creando valore condiviso e migliorando la qualità della vita nelle aree in cui opera.

Sarzi Lamiere offers contributions and sponsorships to private individuals, public bodies and duly constituted non-profit organisations, with particular attention to those initiatives that pursue social, cultural and solidarity objectives. These grants are made in strict compliance with current accounting, balance sheet and tax regulations, thus ensuring the conformity and transparency of financial transactions.

Moreover, the company acknowledges the pivotal role of providing assistance to local initiatives, which are vital for the community. The promotion of such activities not only fosters economic and social development at the local level, but also reinforces the cultural and solidarity fabric, thereby contributing to sustainable growth and collective wellbeing. The aforementioned initiatives demonstrate Sarzi Lamiere's commitment to making a positive and lasting impact, creating shared value and improving the quality of life in the areas where it operates.



Marketing ed etichettatura

(GRI 417-1; GRI 417-2; GRI 417-2)

MARKETING

Il nucleo delle attività commerciali è gestito internamente **da due membri del Consiglio di Amministrazione**, che lavorano in sinergia con il personale aziendale; il coinvolgimento diretto del CDA garantisce una guida strategica e una visione chiara degli obiettivi aziendali, mentre il supporto degli uffici export e preventivi assicura un'operatività efficiente e una risposta tempestiva alle richieste dei clienti.

Non vi sono casi di non conformità riguardanti le comunicazioni e il marketing e l'informazione di prodotti e servizi.

Obiettivo Objective

Rinnovare il proprio sito aziendale. Questo rinnovamento è essenziale per adeguarsi agli standard moderni di usabilità e design, **migliorando l'esperienza utente e rendendo le informazioni più accessibili e attraenti.** Un sito web aggiornato funge da biglietto da visita digitale, rappresentando l'azienda al meglio e facilitando il contatto con i potenziali clienti.

It is recommended that the corporate website be renewed. This renovation is imperative for the company to align with contemporary standards of usability and design, thereby enhancing the user experience and facilitating more accessible and appealing information. A modernised website functions as a digital business card, representing the company in an optimal manner and facilitating contact with prospective customers.

Marketing and Labelling

(GRI 417-1; GRI 417-2; GRI 417-2)

MARKETING

The core business activities are managed internally by two members of the board of directors, who work in synergy with the company staff. The direct involvement of the board of directors ensures strategic guidance and a clear vision of the company's objectives, while the support of the export and quotation departments ensures efficient operations and a timely response to customer requests.



Etichettatura e packaging

La comunicazione con il cliente riveste un ruolo fondamentale nel **trasmettere informazioni economiche, ambientali e sociali** che sono cruciali per consentire al consumatore di effettuare scelte consapevoli e informate.

È considerata buona pratica fornire, tramite etichettature accurate, informazioni chiare, eque e responsabili; queste etichette includono dettagli sulla composizione del prodotto, le modalità di utilizzo sicuro, nonché indicazioni precise per il corretto smaltimento una volta che il prodotto è stato utilizzato.

Nell'ambito del confezionamento delle componenti di dimensioni minori, Sarzi Lamiere adotta una **politica di sostenibilità** che prevede l'impiego di materiali riciclati; tra questi, vengono utilizzati nastri adesivi di secondo livello e film ad alte prestazioni, la cui lunghezza maggiorata riduce la necessità di frequenti cambi di bobina. Questa pratica ottimizza il processo produttivo e minimizza anche lo spreco di risorse.

Le scatole di cartone, insieme alle ceste e ai pallet utilizzati per il trasporto delle merci, **sono progettati per essere riutilizzabili**, siccome ritornano in azienda, dove vengono reintegrati nel ciclo produttivo. Questo approccio non solo riduce l'impatto ambientale, **ma promuove anche l'economia circolare**, un modello di produzione e consumo che implica condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e dei prodotti esistenti il più a lungo possibile.

Con l'obiettivo di ridurre i propri scarti, Sarzi Lamiere pone una particolare attenzione ai materiali utilizzati agli imballaggi dei propri prodotti: viste le importanti dimensioni dei lavorati, questi vengono commercializzati in grossi recipienti a rendere.

Compliance socioeconomica (GRI 419)

Non si sono verificati casi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica.

Labelling and packaging

The communication of economic, environmental and social information to customers plays a pivotal role in enabling informed decision-making. It is considered good practice to provide accurate labelling that offers clear, fair and responsible information. Such labels should include details on the composition of the product, instructions on how to use it safely and precise instructions for proper disposal once the product has been used.

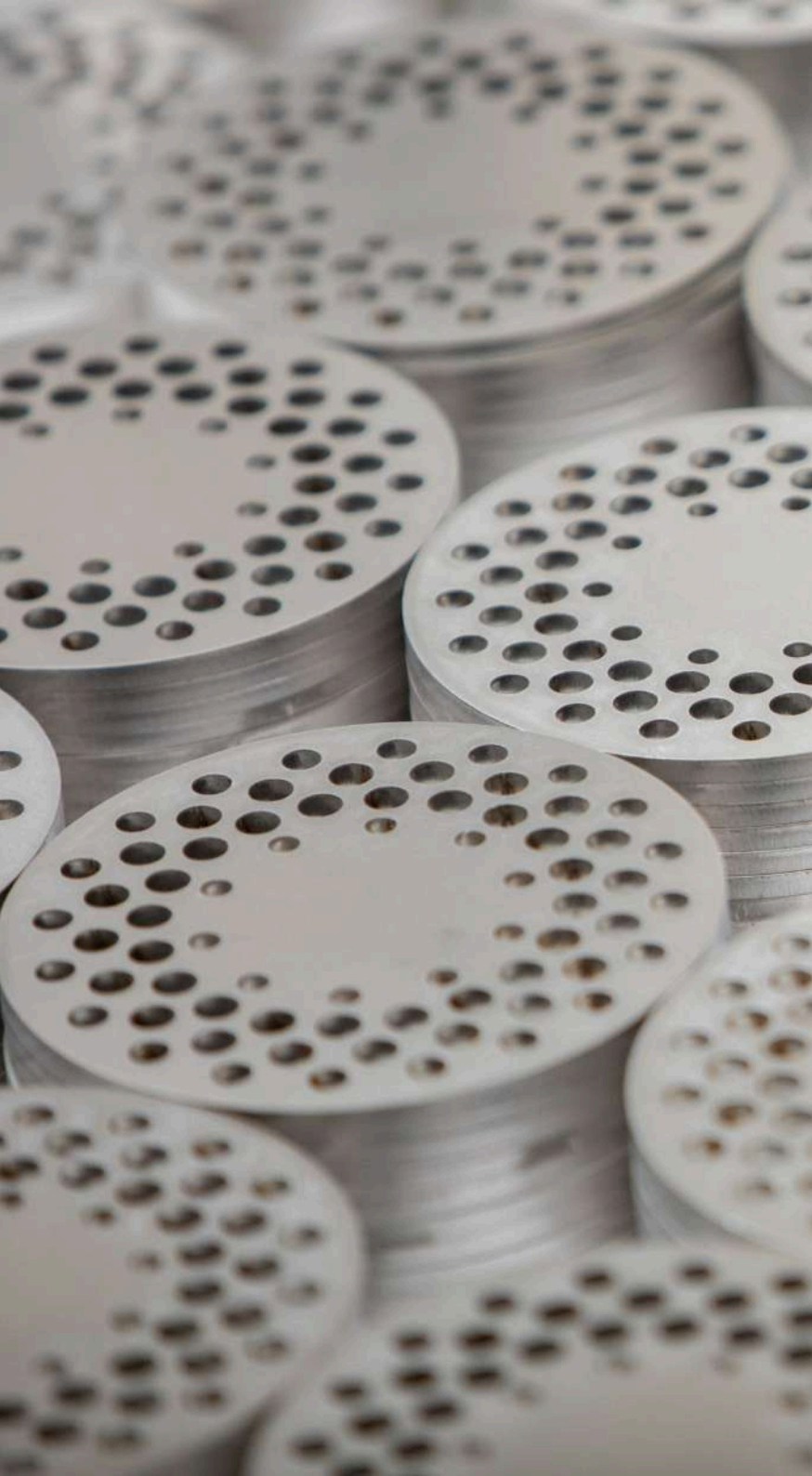
In order to promote sustainability, Sarzi Lamiere has implemented a policy of utilising recycled materials in the packaging of smaller components. These include second-tier adhesive tapes and high-performance films, which have been designed to extend the length of the material, thereby reducing the necessity for frequent reel changes. This practice optimises the production process and also minimises the waste of resources.

The cardboard boxes, along with baskets and pallets used for transporting goods, are designed for reuse. Upon return to the company, these items are reintegrated into the production cycle. This approach has the dual benefit of reducing the environmental impact and promoting the circular economy, which is a production and consumption model that involves sharing, lending, reusing, repairing, reconditioning and recycling existing materials and products for as long as possible.

In order to reduce the amount of waste produced, Sarzi Lamiere places particular emphasis on the materials used to package its products. Given the large dimensions of the products, they are marketed in large returnable containers.

Compliance socioeconomica (GRI 419)

There were no instances of non-compliance with social and economic laws and regulations.



02. Conclusioni

CONCLUSIONS

Conclusioni

Nel più ampio contesto in cui va a inserirsi **l'analisi di materialità**, anche in considerazione dei presidi di governance e controllo preposti alla sfera ESG, nonché dell'impatto che eventualmente i rischi di sostenibilità possono avere sugli equilibri di carattere patrimoniale o economico e finanziario dell'azienda per giungere alla rendicontazione di sostenibilità, l'approccio basato sui rischi e sulle opportunità, e in questo ambito anche della rilevazione e della gestione dei rischi di sostenibilità accanto ai tradizionali rischi economico-finanziari, contribuisce ad una positiva valutazione circa l'adeguatezza degli assetti societari.

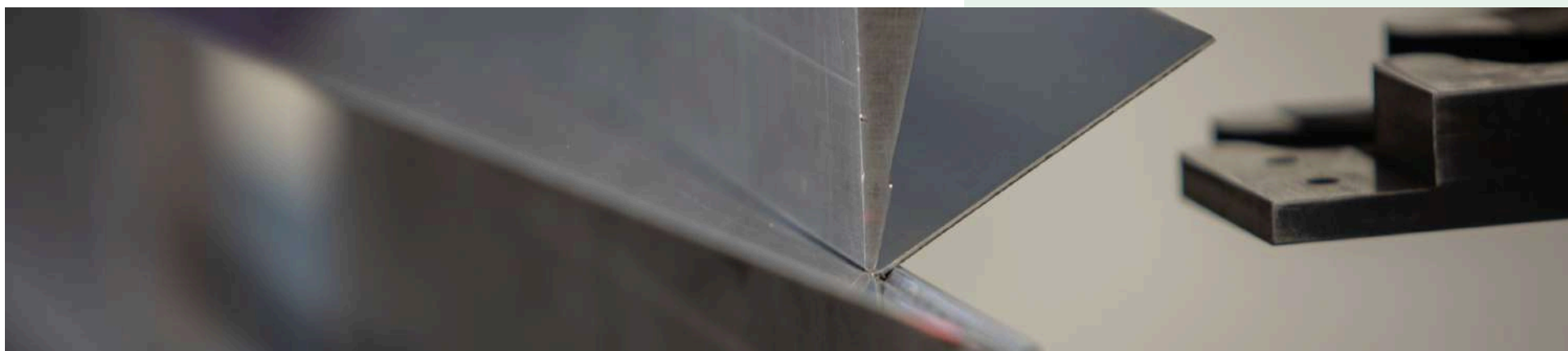
Sarzi Lamiere è un'azienda attenta alle **tematiche della sostenibilità** e dimostra per questo una propensione alla valutazione e alla gestione del rischio, sviluppando una resilienza che non potrà non influire positivamente sulla business continuity, con ripercussioni positive sul rating per l'accesso ai mercati finanziari e nell'ambito della catena del valore di quelle imprese che già redigono report di sostenibilità.

Sarzi Lamiere ha quindi deciso di rendicontare, con una narrativa sintetica, chiara ed efficace, **il processo di valutazione ed il suo esito**, sulla base delle sue politiche di sostenibilità, indicando le strategie messe in atto, i principali rischi ed opportunità generati o subiti ed i risultati conseguiti, rappresentandoli anche attraverso gli indicatori fondamentali di prestazione adottati.

Conclusions

In the broader context of the materiality analysis, including the governance and control measures for the ESG sphere, as well as the potential impact of sustainability risks on the company's balance sheet or economic and financial equilibrium in achieving sustainability reporting, the approach based on risks and opportunities, and in this context, the detection and management of sustainability risks alongside traditional economic and financial risks, contributes to a positive assessment of the company's corporate structure. Sarzi Lamiere is a company that demonstrates a propensity to assess and manage risk in a manner that is attentive to sustainability issues. This propensity contributes to resilience, which has a positive impact on business continuity. Furthermore, it has a positive effect on the rating for access to financial markets and within the value chain of those companies that already prepare sustainability reports.

Sarzi Lamiere has thus elected to present a concise, lucid, and efficacious account of the assessment process and its outcome, based on the company's sustainability policies. This account will indicate the strategies implemented, the principal risks and opportunities generated or suffered, and the results achieved, which will also be represented through the key performance indicators adopted.



Nota Metodologica

(GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4)

Al fine di riportare l'impegno che Sarzi Lamiere S.p.a. in ambito economico, ambientale e sociale, il management presenta il suo primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito Bilancio o Documento), riferito all'anno fiscale dal 01/01/2023 al 31/12/2023, rappresentato con periodicità annuale e in linea con la rendicontazione economico finanziaria del bilancio civilistico. All'interno dell'analisi vengono riportati anche i dati riferiti ai periodi che vanno dal 01/01/2022 al 31/12/2022 e dal 01/01/2021 al 31/12/2021, presupponendo che, così facendo, la rappresentazione sia più ampia e completa e che sia possibile effettuare confronti in un momento storico così complesso. Nel perimetro di rendicontazione rientra Sarzi Lamiere S.p.a., di seguito denominata Sarzi Lamiere, Azienda, Società.

La redazione del bilancio di sostenibilità è stata effettuata interpellando le figure interne all'azienda direttamente coinvolte e interessate sui temi trattati; in primo luogo, si sono identificati gli stakeholder e i temi materiali oggetto dell'attività d'impresa, ripercorrendo tutte le tappe percorse che mostrano l'impegno dell'azienda in relazione ai temi ESG. Lo scopo è stato quello di riflettere le iniziative intraprese da Sarzi Lamiere in ambito economico, ambientale e sociale e di porsi nuovi obiettivi sia a breve che a medio lungo termine.

PER INFORMAZIONI E CHIARIMENTI SUL CONTENUTO DEL PRESENTE DOCUMENTO, CONTATTARE



info@sarzilamiere.com

Methodological note

(GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4)

In order to provide an account of Sarzi Lamiere S.p.A.'s commitment to the economic, environmental and social spheres, the management presents its inaugural Sustainability Report (hereinafter the Report or Document), which encompasses the fiscal year from 01/01/2023 to 31/12/2023. This report is presented on an annual basis and in accordance with the economic and financial reporting in the statutory financial statements. Furthermore, the analysis encompasses data from the periods between 01/01/2022 and 31/12/2022, and between 01/01/2021 and 31/12/2021. This approach is deemed to facilitate a more comprehensive and complete representation, while enabling comparisons to be made at this complex historical juncture. The reporting boundary encompasses Sarzi Lamiere S.p.A., which is referred to in the document as Sarzi Lamiere Company.

The Sustainability Report was drafted based on input from individuals within the company who are directly involved and interested in the issues addressed. Initially, the stakeholders were identified, and the material issues covered by the company's activities were revisited. This entailed a comprehensive examination of all the steps taken by the company that demonstrate its commitment to ESG issues. The objective was to reflect the initiatives undertaken by Sarzi Lamiere in the economic, environmental, and social spheres and to set new objectives in both the short and medium to long term.

FOR INFORMATION AND CLARIFICATION OF THE CONTENTS OF THIS DOCUMENT, PLEASE CONTACT



info@sarzilamiere.com

Riferimenti normativi

Decreto Legislativo 254/2016:

introduce in Italia l'obbligo di disclosure per l'informativa non finanziaria, recependo nell'ordinamento italiano quanto previsto dalla Direttiva Europea 2014/95.

Non Financial Reporting Directive che introduce il requisito per alcune società di grandi dimensioni di includere nella relazione sulla gestione una dichiarazione di carattere non finanziario.

GRI Standard, sviluppati dalla Global Reporting Initiative, forniscono linee guida dettagliate per la raccolta e la divulgazione delle informazioni, promuovendo la comparabilità e la credibilità dei dati di sostenibilità a livello internazionale.

Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) - Regolamento (UE) 2019/2088:

stabilisce norme armonizzate sulla trasparenza in tema di integrazione dei rischi di sostenibilità (e di considerazione degli effetti negativi sulla sostenibilità) nei processi decisionali in materia di consulenza sugli investimenti e di gestione di portafoglio.

Regulatory references

Legislative Decree 254/2016

2016 introduces in Italy the disclosure requirement for non-financial reporting, thereby transposing into Italian law the provisions of the European Directive 2014/95 (the Non-Financial Reporting Directive) that introduces the requirement for certain large companies to include a non-financial statement in the management report.

NonFinancial Reporting Directive introducing a requirement for certain large companies to include a non-financial statement in their annual report.

GRI Standards, developed by the Global Reporting Initiative, provide comprehensive guidance on the collection and disclosure of information, thereby promoting international comparability and credibility of sustainability data.

Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) - Regulation (EU) 2019/2088: establishes harmonised transparency rules on the integration of sustainability risks (and consideration of adverse sustainability effects) in investment advice and portfolio management decision-making processes.





Taxonomy Regulation - Regolamento (UE) 2020/852:

prevede un sistema di classificazione che aiuta le aziende e gli investitori a identificare le attività economiche “ambientalmente sostenibili” per prendere decisioni di investimento sostenibili.

Direttiva 2022/2464/UE, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD): modernizza e rafforza le norme relative alle informazioni sociali e ambientali che le società devono comunicare, andando a modificare ed estendere gli obblighi di rendicontazione previsti dalla precedente normativa in materia (Non Financial Reporting Directive).

European Sustainability Reporting Standards: le società soggette alla CSRD dovranno redigere le informative non finanziarie secondo gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), ovvero gli standard di rendicontazione sviluppati dall'EFRAG e adottati dalla Commissione Europea come Atti Delegati al corpus della Direttiva.

Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 EFRAG Draft IG 1 MAIG

EFRAG Draft Materiality Assessment Implementation Guidance SRB

The Taxonomy Regulation (Regulation (EU) 2020/852) provides a classification system to assist companies and investors in identifying economically sustainable activities with an environmental focus, thus enabling informed decisions regarding sustainable investment.

The European Union's Directive 2022/2464/EU, otherwise known as the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), represents a significant modernisation and strengthening of the rules pertaining to the social and environmental information that companies are required to disclose. This new legislation amends and extends the reporting obligations set out in the previous legislation on this subject, namely the Non-Financial Reporting Directive

European Sustainability Reporting Standards: Companies subject to the CSRD are required to prepare their non-financial disclosures in accordance with the European Sustainability Reporting Standards (ESRS), which were developed by EFRAG and adopted by the European Commission as Delegated Acts to the body of the Directive.

Delegated Regulation (EU) 2023/2772 EFRAG Draft IG 1 MAIG

EFRAG Draft Materiality Assessment Implementation Guidance SRB



Il presente documento, coerentemente con le attività sostenibili intraprese da Sarzi Lamiere Spa e nel rispetto del pianeta, verrà stampato in un numero limitato di copie, privilegiando, così, la distribuzione e la condivisione digitale dei contenuti.

In accordance with the sustainable activities conducted by Sarzi Lamiere Spa and with consideration for the planet, this document will be printed in a limited number of copies, thus prioritising digital distribution and sharing of content.

